

Jean-Marie PERETTI

Professeur

Département: Management

ESSEC Business School

3 avenue Bernard Hirsch

95021 Cergy-Pontoise

France

Email: peretti@essec.edu

Numéro de téléphone: +33 (0)1 34 43 30 58

Pays d'origine: France

FORMATION

1994	D.E.S. Sciences Politiques, TBD, Algérie
1990	HDR, Université de Toulouse, France
1978	Doctorat en Sciences de Gestion, Aix-Marseille Université, France
1976	D.E.A. Sciences de Gestion, TBD, France
1969	Diplôme IEP, Section Service Public, Institut d'Etudes Politiques, France
1968	Licence en Sciences Économiques, TBD, France
1967	MSc en Management, ESSEC Business School, France

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Positions académiques principales

1990 - Présent Professeur, ESSEC Business School, France

Autres affiliations académiques

2017 - Présent	Professeur titulaire de la chaire ESSEC Innovation Managériale et excellence opérationnelle, ESSEC Business School, France
2010 - Présent	Professeur titulaire de la chaire ESSEC du Changement, ESSEC Business School, France
1992 - 1995	Doyen du Corps Professoral, ESSEC Business School, France
1995 - 2014	Professeur des université, Université de Corte, France
1984 - 1990	Professeur, ESC Marseille, France
1984 - 1990	Directeur, ESC Marseille, France
1979 - 1984	Professeur, Rouen Business School, France

BOURSES, PRIX ET DISTINCTIONS

Prix et Distinctions

2016 Désigné par l'Enquête FNEGE 2016 sur l'impact de la recherche en management, parmi les auteurs les plus influents du monde.

Articles

- PERETTI, J.M. (2022). État de la recherche sur les mutations de la GRH. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, 2022(84), pp. 42-43.
- PERETTI, J.M. (2022). Etat de la recherche sur Diversité & Inclusion. *Ressources Humaines & Management*, 2022(85), pp. 44-45.
- FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2022). Pour des organisations post-Covid inclusives. *Question(s) de Management*, 38(1), pp. 187-262.
- PERETTI, J.M. (2021). Etat de la recherche sur la proximité à distance. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (80), pp. 46-47.
- PERETTI, J.M. (2021). Etat de la recherche sur les modes managériales en GRH. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, 2021(81), pp. 46-47.
- FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2021). Repenser la culture d'entreprise après la crise Covid 19. *Question(s) de Management*, 2021(31), pp. 151-206.
- FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2021). Comment renforcer durablement la résilience organisationnelle. *Question(s) de Management*, 2021(35), pp. 125-174.
- LAÏCHOUR, H. et PERETTI, J.M. (2021). Les zones de convergence et d'ambiguïté propres au concept de responsabilité sociale de l'entreprise : une étude qualitative par entretiens de l'inclusion professionnelle de personnes issues de territoires en difficulté. *Revue Interdisciplinaire de Management, Homme & Entreprise (RIMHE)*, n° 44, Vol. 10(2021/3), pp. 27-52.
- PERETTI, J.M. et FRIMOUSSE, S. (2021). La contribution de la finance verte et durable à la performance extra-financière. *Question(s) de Management*, 2021(36), pp. 141-165.
- FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2021). Les croyances managériales dans le cadre de l'organisation hybride. *Question(s) de Management*, 2021(37), pp. 105-136.
- PERETTI, J.M. et FRIMOUSSE, S. (2021). Intégrer la dimension territoriale dans l'action managériale. *Question(s) de Management*, 2021(2021/ 33), pp. 89-134.
- PERETTI, J.M. et FRIMOUSSE, S. (2021). Quel style de management dans l'organisation post-Covid ? *Question(s) de Management*, 2021/4(34), pp. 97-171.
- PERETTI, J.M. (2021). 20 ans au service des mutations de la Fonction RH. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, 2021(83), pp. 26-27.
- PERETTI, J.M. (2020). État de la recherche sur la diversité et l'inclusion. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, 2020(76), pp. 38-39.
- PERETTI, J.M., BLA, B. et AINYAKOU, T.G. (2020). Étude comparative des RPS sur la productivité et le bien-être des salariés des entreprises de France et de Côte d'Ivoire. *Les cahiers de l'IGRAC*, 2020(17), pp. 312-324.
- FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2020). Impact social positif et création de valeur. *Question(s) de Management*, 27(1), pp. 91-130.
- PERETTI, J.M. (2019). État de la recherche sur l'employabilité. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (72), pp. 40-41.
- PERETTI, J.M. (2019). État de la recherche sur l'engagement des salariés. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, 2019(74), pp. 40-41.

- PERETTI, J.M. et FRIMOUSSE, S. (2019). L'éthique, clé d'une croissance durable et inclusive. *Question(s) de Management*, 2019(24), pp. 169-193.
- PERETTI, J.M. et FRIMOUSSE, S. (2019). « Expérience collaborateur » et « Expérience client » : comment l'entreprise peut-elle utiliser l'Intelligence Artificielle pour progresser ? *Question(s) de Management*, (23), pp. 135-156.
- PERETTI, J.M. (2019). État de la Recherche sur l'intelligence collective. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (75), pp. 40-41.
- FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2018). Comment développer la capacité de transformation d'une entreprise. *Question(s) de Management*, (21), pp. 157-180.
- FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2018). Comment l'entreprise peut-elle répondre à l'exigence croissante de respect. *Question(s) de Management*, (22), pp. 157-168.
- PERETTI, J.M. (2018). État de la recherche sur la transformation organisationnelle. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (71), pp. 44-45.
- PERETTI, J.M. (2018). Fonction RH des années 2020 : quelle place pour l'innovation sociale ? *Personnel*, (590).
- PERETTI, J.M. (2018). La construction du sens au travail "sensemaking" versus "brown-out". *Ressources Humaines & Management*, 4(69), pp. 44-45.
- PERETTI, J.M. (2018). Le DRH et les Shasheurs. *Personnel*, 2(585), pp. 66-67.
- PERETTI, J.M. (2017). Bonheur au travail, bonheur par le travail. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (67), pp. 42-43.
- PERETTI, J.M. (2017). Guadeloupe: les employeurs peinent à recruter et fidéliser les compétences. *Personnel*, (581), pp. 38-39.
- PERETTI, J.M. (2017). L'état des recherches sur les innovations managériales. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (65), pp. 42-43.
- IGALENS, J. et PERETTI, J.M. (2017). Les 60 ans de la revue *Personnel*. *Personnel*, 10(582), pp. 58-60.
- BRUNA, M.G., MONTARGOT, N. et PERETTI, J.M. (2017). Point de vue. les nouveaux chantiers du management de la diversité. *Gestion 2000*, 5(34), pp. 433-462.
- PERETTI, J.M. et PERTINANT, G. (2017). Promesses et défis de l'analytique RH. *Personnel*, (577), pp. 61-62.
- PERETTI, J.M. (2017). Quelques recherches sur la cindynique, les risques RH et leur mesure. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (66), pp. 42-43.
- PERETTI, J.M. (2017). Quelques thèses 2016 de doctorat en GRH. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (64), pp. 42-43.
- PERETTI, J.M. (2017). RSE, réputation et performance. *La Revue des Marques*, (98), pp. 94-96.
- PERETTI, J.M. (2016). De la société du risque à la société de sécurité. *Penser les ailes françaises, la tribune de l'air et de l'espace*, (35).
- PERETTI, J.M. (2016). Etats de la recherche sur la transformation digitale et la fonction RH. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (61), pp. 44-45.
- AN, F.Y. et PERETTI, J.M. (2016). La communication RSE des entreprises chinoises : essai de comparaison Chine - France. *Monde Chinois, Nouvelle Asie*, 2(46), pp. 41-63.

- PERETTI, J.M. et AUTISSIER, D. (2016). Les nouveaux paradigmes de la conduite du changement. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, 62(7), pp. 42-43.
- PERETTI, J.M. (2016). L'impact de la recherche en management sur les pratiques managériales. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (63).
- GIRAUD, L., FRIMOUSSE, S., GUILLARD, A., LEVEQUE, B., PERETTI, J.M. et SANTONI, P.P. (2016). L'impact du co-développement sur l'ouverture individuelle aux changements : le cas Covéa. *Revue Communication & Management*, 13, pp. 13-35.
- PERETTI, J.M. (2016). Quelques thèses 2015 de doctorat en GRH. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (60), pp. 48-49.
- BRUNA, M.G., PERETTI, J.M. et YANAT, Z. (2016). Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise - Les nouveaux défis de la diversité : totems à dépasser et paris à relever. *Revue Interdisciplinaire de Management, Homme & Entreprise (RIMHE)*, (20), pp. 68-88.
- PERETTI, J.M. (2016). Transformation de l'espace de travail : comment impliquer les salariés. *Personnel*, (573), pp. 62-63.
- PERETTI, J.M. et PRUD'HOMME, L. (2015). Dossier : Les transitions : subir ou se réinventer. *Personnel*, 5(559), pp. 56-79.
- PERETTI, J.M. (2015). Favoriser les comportements agiles et innovateurs. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, 4(57), pp. 42-43.
- PERETTI, J.M., ASADULLAH, M.A., GHULAM, A.A. et BOURGAIN, M. (2015). Firm Size, Ownership, Training Duration and Training Evaluation Practices. *European Journal of Training and Development*, 39(5), pp. 429-455.
- BARABEL, M. et PERETTI, J.M. (2015). Fonction RH : Objectif 2020. *Personnel*, (556), pp. 46-47.
- PERETTI, J.M. (2015). L'état des recherches sur le bien-être organisationnel. *Ressources Humaines & Management*, 1(56), pp. 44-45.
- PERETTI, J.M. (2015). La fidélisation des talents. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (59), pp. 44-45.
- PERETTI, J.M. (2015). La fonction paie en mal de reconnaissance ? *Personnel*, (564), pp. 42-43.
- LAHOUEL, B.B., MONTARGOT, N., PERETTI, J.M. et AUTISSIER, D. (2015). L'ancrage de la citoyenneté dans les entreprises multinationales : une analyse du cas Danone. *Revue Sciences de Gestion (Iseor)*, 1(106), pp. 137-158.
- PERETTI, J.M. (2015). Un périmètre élargi de la fonction RH. *Personnel*, 1(556), pp. 50-51.
- PERETTI, J.M. (2014). Etat des recherches diversités : extension du champ et impact des politiques. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (53), pp. 34-35.
- DUPORT, M. et PERETTI, J.M. (2014). L'état des recherches sur la RSE en Chine. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (54), pp. 35-35.
- PERETTI, J.M. (2014). La "diversité" a fait passer Apple devant IBM. *Stratégie & Management*, (84), pp. 6-10.
- PERETTI, J.M. et AN, Y.F. (2014). La communication RSE des entreprises chinoises. *La Missive de gestion attentive*, 9(59), pp. 4-9.
- AN, Y.F. et PERETTI, J.M. (2014). La communication RSE des entreprises chinoises : essai de comparaison. *Revue Internationale des Sciences Commerciales*, 11(2), pp. 93-114.

- PERETTI, J.M. (2014). L'état des recherches sur la confiance organisationnelle. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, 10(55), pp. 32-33.
- PERETTI, J.M. (2014). Relation entre investissement institutionnel et performance sociale : Évidence empirique des entreprises françaises cotées. *La Revue des Sciences de Gestion*, (267), pp. 15-25.
- HOAIDHLLAOUI, M. et PERETTI, J.M. (2013). Diversité et employabilité. *Revue Internationale sur le Travail et la Société*, 11(1), pp. 27-44.
- CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. (2013). Communautés apprenantes, le défi du savoir à la portée de tous. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (50), pp. 36.
- PERETTI, J.M. (2013). Crise et rémunération. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, 2.
- PERETTI, J.M. (2013). Crise et rémunération. Quelles pratiques ? *Personnel*, (536), pp. 72-73.
- PERETTI, J.M. (2013). La RSE n'est pas un alibi New Age. *Economia*, 17(6), pp. 62-64.
- MONTARGOT, N. et PERETTI, J.M. (2013). Les apports des recherches sur l'intégration des jeunes à faible capital scolaire. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (50), pp. 34-35.
- PERETTI, J.M. (2013). Les politiques de rémunération au Maroc. *Personnel*, (536), pp. 94-95.
- FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2013). Les recherches sur la capacité d'adaptation des salariés. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (49), pp. 28.
- PERETTI, J.M. (2013). L'impact de la RSE sur la fonction RH : l'état des recherches. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (51), pp. 34-35.
- PERETTI, J.M. (2013). Privé - Public Contingence et convergence des pratiques RH. *Personnel*, (540), pp. 65-66.
- BARABEL, M. et PERETTI, J.M. (2013). Quelles pratiques de rémunérations en 2012. *Personnel*, (536), pp. 83-85.
- LAHOEUL, B.B., AUTISSIER, D. et PERETTI, J.M. (2012). Comment évaluer les résultats de conduite des projets de changements organisationnels dans un contexte d'agenda environnemental ? *Question(s) de Management*, 1, pp. 77-96.
- PERETTI, J.M. (2012). De la bonne gouvernance humaine et Sociétale. *Business Management Review*, 2(1), pp. 244-255.
- LEROUX, E. et PERETTI, J.M. (2012). L'audit culturel : méthodologie et pratique. *Entreprise Ethique*, (33), pp. 45-54.
- PERETTI, J.M. (2012). Le développement des recherches en audit social et de la responsabilité sociétale. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (47), pp. 30-31.
- PERETTI, J.M. (2012). Les apports de la recherche francophone en GRH. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (46), pp. 28-29.
- PERETTI, J.M. (2012). Les recherches en conduites du changement. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (45), pp. 28-29.
- PERETTI, J.M. (2012). Les recherches sur le management des diversités. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (44), pp. 38-39.
- PERETTI, J.M. (2012). Politique de diversité et performance de l'organisation. *Entreprise Ethique*, (34), pp. 19-26.

- BEN YEDDER, M., FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2011). Le cv anonyme : les visions des DRH. *Management & Avenir*, 2011/3(43), pp. 253-264.
- PERETTI, J.M. (2011). Personnel. *Personnel*, (519), pp. 72-74.
- PERETTI, J.M. (2010). Face à la crise ... Les DRH, agents de stabilisation. *Personnel*, (507), pp. 72-74.
- PERETTI, J.M. (2010). Human Ressources. *Spirit of Management*, pp. 54-55.
- FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2010). Responsabilité sociale de l'entreprise et audit social : la diversité internationale des visions. *Annales méditerranéennes d'économie*, 2(1), pp. 125-137.
- PERETTI, J.M. (2009). Crise et GRH : revenir aux fondamentaux. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (32), pp. 38.
- MOISSON, V., ROQUES, O. et PERETTI, J.M. (2009). Face à face permanent avec des situations extrêmes : l'exemple d'un service des urgences de nuit. *Revue internationale de psychosociologie*, 15(36), pp. 229-244.
- ARNAUD, S., FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2009). Gestion personnalisée des ressources humaines : implications et enjeux. *Revue Management & Avenir*, 2009/8(28), pp. 60-80.
- PERETTI, J.M. (2009). La gestion des talents. L'ascenseur social peut-il revenir ? *Personnel*, (503), pp. 66-67.
- PERETTI, J.M. (2009). La guerre des talents. *Top Employeurs de France*, pp. 14-16.
- MANSOURI, N., FUSTIER, B. et PERETTI, J.M. (2009). La tétranormalisation et la gestion des résultats : l'exemple de LVMH. *Revue internationale de psychosociologie*, 15(36), pp. 269-289.
- GUERFEL-HENDA, S. et PERETTI, J.M. (2009). Le senior, objet de discrimination à l'embauche ? *Humanisme et Entreprise*, (295), pp. 73-88.
- PERETTI, J.M. (2009). Les apports de la recherche en GRH : mieux cerner les attentes et besoins des seniors. *Personnel*, (504), pp. 58-59.
- COLLE, R., CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. (2009). Les attentes des cadres relatives aux espaces de choix RH. *Gestion 2000*, 26(2), pp. 139-164.
- TERRAMORSI, P., BARTHE, N. et PERETTI, J.M. (2009). L'information diversité dans les rapports RSE des sociétés du CAC 40. *Revue Management & Avenir*, 2009/8(28), pp. 34-46.
- BEN YEDDER, M. et PERETTI, J.M. (2009). Qualité de l'emploi : diversité internationale des attentes. *Revue Management & Avenir*, 2009/8(28), pp. 81-91.
- PERETTI, J.M. et SWALHI, A. (2008). Définir et mesurer la fidélité organisationnelle. *Revue Sciences de Gestion (Iseor)*, (64), pp. 277-290.
- EL AMILI, O., DIWANY, J., SELMANE, A. et PERETTI, J.M. (2008). Etude exploratoire de la consommation socialement responsable au Maroc : étude exploratoire. *Revue Marocaine d'Audit et de Développement*, pp. 159-169.
- CHRISTIN, J. et PERETTI, J.M. (2008). Mesurer la satisfaction au travail des cadres seniors en France: enseignements d'une étude exploratoire. *Revue Marocaine d'Audit et de Développement*, pp. 93-159.
- PERETTI, J.M. (2007). Développement des SIRH. Des outils au service de la performance et de l'intelligence RH. *Personnel*, pp. 60-61.

- PERETTI, J.M. (2007). Etre DRH, métier ou vocation ? *RH&M, Ressources Humaines et Management*, pp. 50-51.
- PERETTI, J.M. (2006). Le stress au travail. Les infirmières de nuit expriment leur malaise. *Personnel*, pp. 35-36.
- PERETTI, J.M. (2006). Le vieillissement démographique : quels problèmes, quelles solutions ? *Les Cahiers Français*, pp. 64-69.
- FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2006). L'émergence d'une gestion des ressources humaines hybride au Maghreb. *Revue Française de Gestion*, pp. 149-158.
- PERETTI, J.M. (2006). Les outils du RRH : Le self service RH annonce-t-il la disparition du RRH ? *Personnel*, pp. 24-26.
- PERETTI, J.M. (2006). Tendances de la recherche en GRH. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, pp. 28-29.
- PERETTI, J.M. (2006). Tous reconnus ? La reconnaissance dans l'entreprise. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, pp. 14-15.
- PERETTI, J.M. (2005). De la création de la première revue Ressources Humaines aux trophées PDG-DRH de l'année. *Ressources Humaines & Management*, pp. 40.
- PERETTI, J.M. (2005). Enquête : ce que lisent les DRH aujourd'hui. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, pp. 53.
- CERDIN, J.L., COLLE, R. et PERETTI, J.M. (2005). La fidélisation des salariés par l'entreprise à la carte. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, pp. 2-21.
- PERETTI, J.M. (2005). L'intention de départ à la retraite des cadres. *Personnel*, pp. 49-54.
- PERETTI, J.M. (2004). 2004 : les nouvelles frontières de la fonction RH. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, pp. 38-40.
- PERETTI, J.M. (2004). La gestion des carrières. *Ressources Humaines & Management*, pp. 46-47.
- PERETTI, J.M. et CERDIN, J.L. (2004). Quel DRH aujourd'hui pour préparer l'avenir : de la GRH au DHS. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, pp. 18-19.
- PERETTI, J.M. (2003). Des accords gagnant gagnant en 2003. *Personnel*, pp. 41-43.
- PERETTI, J.M. (2003). Le conseil RH et la création de valeur. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, pp. 32.
- PERETTI, J.M. (2003). L'ingénierie de la formation dans les années 70 : le cas de l'Algérie. *Education Permanente*.
- CERDIN, J.L., MARBOT, E. et PERETTI, J.M. (2003). Vers une définition du sentiment de fin de vie professionnelle. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, pp. 14-28.
- PERETTI, J.M. (2002). La gestion des ressources humaines entre contingence et convergence. *Management Interculturel*, pp. 23-27.
- PERETTI, J.M. (2002). L'équité comme valeur fondamentale d'une politique RH. *Ressources Humaines & Management*, pp. 20-22.
- CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. (2002). Les jeunes diplômés et l'e-recrutement. *Personnel*, pp. 10-15.

- MARBOT, E. et PERETTI, J.M. (2002). Revaloriser le travail des séniors : un enjeu stratégique pour les entreprises. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, pp. 76-86.
- PERETTI, J.M. (2002). RH 2001-2002. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, pp. 32-33.
- PERETTI, J.M. (2001). E-RH et renouvellement des pratiques managériales. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, pp. 16-17.
- PERETTI, J.M. (2001). e-RH et renouvellement des pratiques managériales. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, pp. 16-17.
- CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. (2001). Internet versus voie postale : comparaison de deux méthodes de collecte de données en GRH. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, pp. 39-53.
- MARBOT, E. et PERETTI, J.M. (2001). Politiques de ressources humaines et sentiment de fin de vie professionnelle : une approche comparative secteur privé/secteur public. *Pyramides*, pp. 135-141.
- CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. (2001). Trends and Emerging Values in Human Resource Management in France. *International Journal of Manpower*, pp. 216-225.
- PERETTI, J.M. (2000). Audit social et global. *Personnel*, pp. 91-94.
- CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. (2000). Les déterminants de l'adaptation des cadres français expatriés. *Revue Française de Gestion*, pp. 58-66.
- PERETTI, J.M. (1999). Gérer les Baby Boomers. *Revue Française de Gestion*, pp. 37-46.
- PERETTI, J.M. (1999). Performance et globalisation. *Personnel*, pp. 71-74.
- PERETTI, J.M. (1999). Tous D.R.H. *Gestions Hospitalières*, pp. 85-86.
- PERETTI, J.M. (1996). Combattre les effets pervers des plans sociaux. *Stratégies Ressources Humaines*, pp. 8-13.
- BESSEYRE DES HORTS, C.H. et PERETTI, J.M. (1996). La réinsertion des cadres internationaux : une contrainte ou une opportunité ? *Personnel*, pp. 65-68.
- PERETTI, J.M. (1996). Le système d'information ressources humaines : une approche client-fournisseur. *Personnel*, pp. 5-9.
- PERETTI, J.M. (1995). CAME : les défis de 1995. *Emploi et Ressources Humaines*, pp. 8-9.
- PERETTI, J.M. (1995). Les managers, nouveaux DRH ? *Personnel*, pp. 26-30.
- PERETTI, J.M. (1995). Réflexions sur l'assouplissement du temps de travail. *CXP Informations*, pp. 14-16.
- PERETTI, J.M. (1995). Un défi pour les responsables hiérarchiques. *Emploi et Ressources Humaines*, pp. 6-8.
- PERETTI, J.M. (1994). Anticiper et réagir. *Personnel*, pp. 63-69.
- COSTA, G. et PERETTI, J.M. (1994). Emploi et carrière des cadres dirigeants en Italie. *Personnel*, pp. 36-40.
- PERETTI, J.M. (1994). La gestion des ressources humaines des années quatre vingt dix. *Revue Internationale de Gestion*, pp. 22-26.

- PERETTI, J.M. (1994). Pour un renouvellement des tableaux de bord sociaux. *Revue Française de Gestion*, pp. 114-118.
- PERETTI, J.M., FORCADE, J.B., GILBERT, P., MERCK, B. et THOMAS, R. (1993). Etre responsable des systèmes d'information en ressources humaines. *Personnel*, pp. 42-48.
- PERETTI, J.M. et COSTA, G. (1993). Gestire Le Risorce Umane In Una Dimensione Europea. *Sviluppo & Organizzazione*, pp. 37-47.
- PERETTI, J.M. (1993). Le management européen des ressources humaines. *Personnel*, pp. 7-12.
- PERETTI, J.M. (1993). L'Europe des cadres : radiographie des salariés cadres en Europe. *Les Enjeux de l'Europe*, pp. 85-88.
- PERETTI, J.M. (1993). Partage de la fonction et partage de l'information. *Personnel*, pp. 55-59.
- PERETTI, J.M. (1993). Pour une refonte de la gestion des carrières des cadres. *Stratégies Ressources Humaines*, pp. 33-37.
- PERETTI, J.M. et JORAS, M. (1992). Audit du recrutement des jeunes cadres. *Personnel*, pp. 27-30.
- PERETTI, J.M. (1992). Cadres : la grande peur de l'an 2000. *Recruter*, pp. 51-58.
- PERETTI, J.M. (1992). G.R.H.A.O. : Les attentes des D.R.H. *Personnel*, pp. 48-52.
- PERETTI, J.M. (1992). Informatique et partage de la fonction personnel. *Brises*, pp. 157-161.
- PERETTI, J.M. et JORAS, M. (1992). Le coût du recrutement : une approche théorique. *Recruter*, pp. 12-17.
- PERETTI, J.M. (1992). Les enjeux de l'audit du recrutement. *Les Cahiers de l'A.N.D.C.P.* pp. 3-7.
- PERETTI, J.M. (1992). L'informatisation de la fonction RH. *Ressources Humaines*, pp. 12-17.
- PERETTI, J.M. (1991). Audit de l'internationalisation des ressources humaines. *Les Nouveaux Cahiers*, pp. 9-20.
- PERETTI, J.M. (1991). L'Audit de l'informatisation des ressources humaines. *Personnel*, pp. 20-23.
- PERETTI, J.M. (1991). Les ouvrages de gestion lus et vus par les D.R.H. *Ressources Humaines*, pp. 58-59.
- PERETTI, J.M. (1991). Vers un marché unique du recrutement ? *Revue Française de Gestion*, pp. 89-97.
- PERETTI, J.M. (1987). L'analyse du bilan social, outil de prédiagnostic. *Les Petites Affiches*, pp. 78-81.
- PERETTI, J.M. et BADOIL, B. (1987). L'émergence des campus managers. *Revue Française de Gestion*, pp. 28-31.
- PERETTI, J.M. et VACHETTE, J.L. (1986). Audit social et audit du social. *Rencontre*, pp. 3-12.
- PERETTI, J.M. (1986). Le personnel Mix des années 90. *Ressources Humaines*, pp. 23-25.

Ouvrages et édition d'ouvrages

- PERETTI, J.M. (2022). *Fast & Curious RH en 48 pages*. 2022 ed. Paris: Vuibert.
- PERETTI, J.M. et CADIOU, B. (2022). *Fast & Curious Paie 2022 en 48 pages*. Paris: Vuibert.

- PERETTI, J.M. (2022). *Ressources Humaines*. 18ème ed. Paris: Vuibert.
- PERETTI, J.M. (2021). *Fast & Curious RH 2021 en 48 pages*. 2021 ed. Paris: Vuibert, 48 pages.
- PERETTI, J.M. et CADIOU, B. (2021). *Fast & Curious Paie 2021 en 48 pages*. Vuibert, 48 pages.
- PERETTI, J.M. et CADIOU, B. (2020). *Fast & Curious Paie 2020. A jour des dernières dispositions légales*. Vuibert, 48 pages.
- PERETTI, J.M. (2019). *Ressources Humaines [Le manuel de référence - Label FNEGE 2018]*. 17 ed. Vuibert, 696 pages.
- AUTISSIER, D., METAIS-WIERSCH, E. et PERETTI, J.M. (2019). *La boîte à outils de l'Innovation managériale*. Dunod, 192 pages.
- PERETTI, J.M. (2018). *Gestion des ressources humaines [22e édition]*. 22 ed. Vuibert, 304 pages.
- PERETTI, J.M. (2017). *Ressources Humaines*. 16 ed. Vuibert, 652 pages.
- IGALENS, J. et PERETTI, J.M. (2016). *Audit Social [2ème édition]*. 2 ed. Eyrolles, 160 pages.
- PERETTI, J.M. (2016). *Changement et transformation [en langue arabe]*. Editions du Journal du Tanger, 100 pages.
- ALIS, D., BESSEYRE DES HORTS, C.H., CHEVALIER, F., FABI, B. et PERETTI, J.M. (2016). *Gestao dos recursos humanos : uma abordagem internacional ?* Edicoes PIAGET, 965 pages.
- PERETTI, J.M. (2016). *Gestion des ressources humaines [21e édition]*. 21 ed. Vuibert, 286 pages.
- PERETTI, J.M. (2015). *Dictionnaire des ressources humaines*. Vuibert, 287 pages.
- PERETTI, J.M., TABETI, H. et BENABOU, D. (2015). *Dictionnaire des ressources humaines. Conforme aux contextes français et algérien*. Kounouz El-Hikma.
- PERETTI, J.M. (2015). *Gestion des ressources humaines (20e édition)*. 20 ed. Vuibert, 286 pages.
- PERETTI, J.M. (2015). *Ressources Humaines*. Vuibert, 660 pages.
- PERETTI, J.M. (2015). *Ressources humaines et gestion des personnes (9e édition)*. 9 ed. Vuibert, 245 pages.
- WU, S., AUTISSIER, D., MOUTOT, J.M. et PERETTI, J.M. (2014). *Changement et transformation*. IEAM Administration & Management, 181 pages.
- PERETTI, J.M. (2013). *Ressources Humaines*. Vuibert, 636 pages.
- PERETTI, J.M. (2012). *Gestion des ressources humaines (18e édition)*. 18 ed. Vuibert, 252 pages.
- MAGOT, J.P. et PERETTI, J.M. (2012). *Rémunérations*. Vuibert, 128 pages.
- PERETTI, J.M. (2012). *Ressources humaines et gestion des personnes*. Vuibert, 238 pages.
- PERETTI, J.M. (2011). *Dictionnaire des ressources humaines*. Vuibert, 278 pages.
- PERETTI, J.M. (2011). *Gestion des Ressources Humaines - 17th Edition*. Vuibert, 246 pages.
- ALIS, D., BESSEYRE DES HORTS, C.H., CHEVALIER, F., FABI, B. et PERETTI, J.M. (2011). *GRH une approche internationale*. De Boeck, 912 pages.
- PERETTI, J.M. (2010). *Ressources Humaines (12e édition)*. 12 ed. Vuibert, 572 pages.

- PERETTI, J.M. (2009). *Ressources humaines et gestion des personnes*. Vuibert, 229 pages.
- IGALENS, J. et PERETTI, J.M. (2008). *Audit Social*. Eyrolles, 160 pages.
- PERETTI, J.M. (2008). *Audit social & gouvernance des entreprises. 10ème Université de Printemps de l'Audit Social*. Institut International de l'Audit Social (IAS), 465 pages.
- PERETTI, J.M. (2008). *Dictionnaire des ressources humaines*. Vuibert, 284 pages.
- PERETTI, J.M. (2008). *Ressources humaines*. Vuibert, 571 pages.
- PERETTI, J.M. (2007). *Ressources humaines et gestion des personnes*. Vuibert, 224 pages.
- MARBOT, E. et PERETTI, J.M. (2006). *Les seniors dans l'entreprise*. Pearson Village Mondial.
- PERETTI, J.M. (2006). *Ressources humaines*. Vuibert, 596 pages.
- PERETTI, J.M. (2006). *Ressources humaines. Tout ce que vous souhaitez savoir sur les RH. Réponses d'un spécialiste*. Dunod, 173 pages.
- PERETTI, J.M. (2006). *Richesses de la diversité*. Vuibert, 195 pages.
- PERETTI, J.M. (2005). *Dictionnaire des RH*. Vuibert.
- PERETTI, J.M. (2005). *Gestion des ressources humaines*. Vuibert, 256 pages.
- PERETTI, J.M. (2005). *Ressources humaines et gestion des personnes*. Vuibert, 224 pages.
- PERETTI, J.M. (2004). *Gestion des ressources humaines*. Vuibert, 247 pages.
- PERETTI, J.M. (2004). *Les clés de l'équité dans l'entreprise*. Éditions d'Organisation, 195 pages.
- MARBOT, E. et PERETTI, J.M. (2004). *Les seniors dans l'entreprise*. Pearson Village Mondial, 170 pages.
- PERETTI, J.M. (2004). *Ressources humaines*. Vuibert, 582 pages.
- PERETTI, J.M. (2003). *Dictionnaire des RH*. Vuibert, 265 pages.
- PERETTI, J.M. (2003). *Gestion des ressources humaines*. Vuibert, 285 pages.
- PERETTI, J.M. (2003). *Ressources humaines*. Vuibert, 580 pages.
- PERETTI, J.M. (2002). *Gestion des ressources humaines*. Vuibert, 285 pages.
- PERETTI, J.M. (2002). *Ressources humaines*. Vuibert, 586 pages.
- PERETTI, J.M. (2001). *Dictionnaire des ressources humaines*. Vuibert, 255 pages.
- SEKIOUI, L., BLONDIN, L., FABI, B., BAYAD, M. et PERETTI, J.M. (2001). *Gestion des ressources humaines*. Editions 4L Inc. 255 pages.
- PERETTI, J.M. (2000). *Gestion des Ressources Humaines*. Vuibert, 284 pages.
- PERETTI, J.M. (2000). *Ressources Humaines*. Vuibert, 586 pages.
- PERETTI, J.M. (1999). *Dictionnaire des ressources humaines*. Vuibert, 230 pages.
- PERETTI, J.M. (1999). *Gestion des ressources humaines*. Vuibert, 288 pages.

- PERETTI, J.M. (1998). *Gestion des ressources humaines*. Vuibert.
- PERETTI, J.M. (1998). *Ressources Humaines*. Vuibert, 588 pages.
- PERETTI, J.M. (1998). *Ressources humaines et gestion du personnel*. Vuibert, 224 pages.
- BOUREAU, C., METRA, A. et PERETTI, J.M. (1997). *H de DRH*. Vuibert, 135 pages.
- IGALENS, J. et PERETTI, J.M. (1997). *Le bilan social de l'entreprise*. PUF, 125 pages.
- PERETTI, J.M. (1997). *Recursos Humanos*. Edições Silabo, Lda. 520 pages.
- PERETTI, J.M. (1995). *Gestion des ressources humaines*. Vuibert, 268 pages.
- SEKIOU, L., BLONDIN, L. et PERETTI, J.M. (1995). *Passion : ressources humaines dans le contexte de la mondialisation des marchés*. Editions 4L Inc. 528 pages.
- PERETTI, J.M. (1994). *Gestion des ressources humaines*. Vuibert, 268 pages.
- PERETTI, J.M. (1994). *Ressources humaines*. Vuibert, 575 pages.
- PERETTI, J.M. (1994). *Ressources humaines et gestion du personnel*. Vuibert, 224 pages.
- PERETTI, J.M. (1993). *G.R.H.A.O. - Gestion des ressources humaines assistée par ordinateur*. Éditions Liaisons, 162 pages.
- CAZAL, D. et PERETTI, J.M. (1992). *L'Europe des ressources humaines*. Éditions Liaisons, 258 pages.
- DURAND, F. et PERETTI, J.M. (1991). *Réussir l'entretien de recrutement*. Éditions d'Organisation, 28 pages.
- PERETTI, J.M. (1990). *Fonction personnel et management des ressources humaines*. Vuibert, 574 pages.
- PERETTI, J.M., CAZAL, D. et QUIQUANDON, F. (1990). *Vers le management international des ressources humaines*. Éditions Liaisons, 283 pages.
- PERETTI, J.M. (1987). *Gestion des ressources humaines*. Vuibert, 190 pages.
- PERETTI, J.M. et JORAS, M. (1986). *Audit de l'aménagement des temps*. Éditions d'Organisation, 128 pages.
- PERETTI, J.M. et IGALENS, J. (1986). *Audit des rémunérations*. Éditions d'Organisation, 160 pages.
- AUTISSIER, D., PERETTI, J.M. et BESSEYRE DES HORTS, C.H. [Eds] (2022). *Les nouvelles organisations hybrides*. Paris: MA Editions-ESKA.
- AUTISSIER, D., PERETTI, J.M. et BESSEYRE DES HORTS, C.H. [Eds] (2021). *Travail & Organisation hybride*. MA Editions-ESKA.
- FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. [Eds] (2020). *Produire du savoir et de l'action. Le vade-mecum du dirigeant-chercheur [Label FNEGE 2021]*. Éditions Management et Société (EMS).
- PERETTI, J.M., AUTISSIER, D. et BESSEYRE DES HORTS, C.H. [Eds] (2020). *Changement de Crise. Les organisations à l'épreuve du Covid19*. MA Editions-ESKA.

- AUTISSIER, D., PERETTI, J.M. et BESSEYRE DES HORTS, C.H. [Eds] (2020). *Trajectoire de crise. Adaptation des organisations aux crises sanitaires, économiques et sociales de la covid-19*. Paris: MA Editions-ESKA.
- CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. [Eds] (2019). *L'apprentissage et sa réussite: regards croisés des différents acteurs*. ISTE Editions.
- FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. [Eds] (2018). *L'apprenance au service de la performance*. Éditions Management et Société (EMS).
- PERETTI, J.M., PLANE, J.M., SCOUAREC, A. et THEVENET, M. [Eds] (2018). *Une vision des ressources humaines sans frontières [Label FNEGE 2019]*. Éditions Management et Société (EMS).
- AUTISSIER, D. et PERETTI, J.M. [Eds] (2016). *Les miscellanées du changement. 2011-2016 : Les grandes évolutions sur 5 ans*. Éditions Management et Société (EMS).
- PERETTI, J.M. [Ed] (2013). *Tous Solidaires*. Eyrolles.
- PERETTI, J.M. [Ed] (2012). *L'encyclopédie de l'audit du social et de la responsabilité sociétale*. Éditions Management et Société (EMS).
- PERETTI, J.M. [Ed] (2012). *L'encyclopédie des diversités*. Éditions Management et Société (EMS).
- PERETTI, J.M. [Ed] (2012). *Tous DRH*. Eyrolles.
- PERETTI, J.M. [Ed] (2011). *Tous leaders*. Eyrolles.
- BRY (DE), F., IGALIENS, J. et PERETTI, J.M. [Eds] (2010). *Ethique et responsabilité sociale*. Éditions Management et Société (EMS).
- PERETTI, J.M. [Ed] (2010). *Tous vertueux*. Eyrolles.
- PERETTI, J.M. [Ed] (2009). *Tous talentueux*. Eyrolles.
- PERETTI, J.M. et AKANNI, A. [Eds] (2006). *Pratique d'Audit Social et de RSE dans la diversité de leurs environnements (CD-Rom)*. Institut International de l'Audit Social (IAS).
- PERETTI, J.M. [Ed] (2006). *Tous DRH*. Éditions d'Organisation.
- PERETTI, J.M. [Ed] (2005). *Tous reconnus*. Éditions d'Organisation.
- CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. [Eds] (2004). *Compétitivité et normes sociales internationales*. ESSEC Business School.
- CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. [Eds] (2002). *Relations Euro Méditerranéennes : audit social et mise à niveau des entreprises et des institutions*. Institut International de l'Audit Social (IAS).
- IGALENS, J., PERETTI, J.M. et SAVALL, H. [Eds] (2001). *Audit-Social.com*. Institut International de l'Audit Social (IAS).
- CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. [Eds] (2001). *Stratégies et Ressources Humaines*. Institut International de l'Audit Social (IAS).
- PERETTI, J.M. [Ed] (2001). *Tous DRH*. Éditions d'Organisation.
- PERETTI, J.M. et ROUSSEL, P. [Eds] (2000). *Les rémunérations*. Vuibert.
- PERETTI, J.M. [Ed] (1996). *Tous DRH*. Éditions d'Organisation.

FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. [Eds] (2020). *Académie des Sciences de Management de Paris*. Paris: Éditions Management et Société (EMS).

FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. [Eds] (2019). *Académie des Sciences de Management de Paris*. Éditions Management et Société (EMS).

Chapitres d'ouvrage

PERETTI, J.M. (2022). La révolution numérique améliore-t-elle l'impact social des entreprises ? Dans: Jean-Jacques ROSE et Miguel DELATTRE (ed.). *RSE et Numérique*. 1st ed. Caen: Éditions Management et Société (EMS), pp. 55-74.

PERETTI, J.M. (2022). Dialogue social et organisation hybride. Dans: AUTISSIER D., PERETTI J.-M. & BESSEYRE des HORTS C.-H. eds. *Les nouvelles organisations hybride*. 1st ed. Paris: MA Editions-ESKA, pp. 183-192.

PERETTI, J.M. et FRIMOUSSE, S. (2021). Réduire les coûts cachés: l'importance du « serial learner ». Dans: Henri SAVALL (ed.). *Traité du management socio-economique*. 1st ed. Caen: Éditions Management et Société (EMS), pp. 868-874.

PERETTI, J.M. (2020). Les DRH face à la crise du Covid-19. Dans: David Autissier, Jean-Marie Peretti, Charles-Henri Besseyre des Horts eds. *Changement de Crise. Les organisations à l'épreuve du Covid19*. 1st ed. Paris: MA Editions-ESKA, pp. 39-53.

PERETTI, J.M. (2020). Le rôle de la fonction RH pendant et après la crise. Dans: David Autissier, Jean-Marie Peretti, Charles-Henri Besseyre des Horts eds. *Trajectoire de crise. Adaptation des organisations aux crises sanitaires, économiques et sociales du covid-19*. 1st ed. Paris: MA Editions-ESKA, pp. 177-186.

FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2020). Les réseaux de la mode managériale. Dans: Romain Zerbib (ed.). *Les modes managériales. Du conformisme à l'innovation*. 1st ed. Caen: Éditions Management et Société (EMS), pp. 113-128.

PERETTI, J.M. et PERETTI-NDIAYE, M. (2020). La contribution des think tanks aux processus décisionnels : le cas de Thinking Africa. Entretien avec Saïd Abass Ahamed. Dans: Soufyane Frimousse (ed.). *Africa positive impact. Agir pour un meilleur impact sociétal*. 1st ed. Paris: Éditions Management et Société (EMS), pp. 81-89.

PERETTI, J.M. (2019). La collaboration entre chercheurs et praticiens dans le cadre d'associations académiques : le cas de l'IAS (Institut International de l'Audit Social). Dans: *Entrepreneur à l'Université*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 45-54.

PERETTI, J.M. et SCOUARNEC, A. (2019). Administration et informatisation des RH. Dans: Jacques Igalens, Alain Roger eds. *Master Ressources Humaines*. 3rd ed. MA Editions-ESKA, pp. 43-67.

FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2019). L'apprentissage, première expérience d'apprenance. Dans: Jean-Luc Cerdin, Jean-Marie Peretti eds. *L'apprentissage et sa réussite: regards croisés des différents acteurs*. 1st ed. ISTE Editions, pp. 19-33.

BESSEYRE DES HORTS, C.H. et PERETTI, J.M. (2019). La saga des rémunérations : quatre décennies de transformation des systèmes de rétributions. Dans: *Mélanges en l'honneur du professeur Bruno SIRE*. 1st ed. Presses de l'Université de Toulouse, pp. 39-48.

PERETTI, J.M., MADOUM, M. et AUTISSIER, D. (2018). ARTHASAHTRA de Kautilya, THIRUKKURAL de Thiruvalluvar: L'inde ancienne au service de l'humain. Dans: *ARTHASAHTRA de Kautilya, THIRUKKURAL de Thiruvalluvar: L'inde ancienne au service de l'humain*. 1st ed. IRM IRM.

- PERETTI, J.M. (2018). La gestion des ressources humaines racontée par les romanciers au XIXe siècle. Dans: *Mélanges en l'honneur du professeur Jean-Yves COPPOLANI*. 1st ed. Editions la Mémoire du Droit, pp. 777-792.
- PERETTI, J.M. (2018). Le management des ressources humaines à travers des romans du XIXe siècle. Dans: *Littérature et management. Le management comme roman et le manager comme romancier ?* 1st ed. L'Harmattan, pp. 45-58.
- PERETTI, J.M. (2018). Pour des DRH administrateurs indépendants. Dans: *Manifeste. Donner aux DRH la légitimité à siéger dans les CA en tant qu'administrateurs indépendants et promouvoir l'engagement citoyen des Conseils d'Administration*. 1st ed. RH&M Editions, pp. 105-107.
- FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2018). Tous apprenants : Serial Learner et Rebel Talent. Dans: *L'apprenance au service de la performance*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 12-20.
- SANTONI, P.P., FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2016). Compétence éthique du dirigeant et confiance des collaborateurs envers leur organisation. Dans: *La confiance. Relations, organisations, capital humain*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 66-90.
- LAHOUEL, B.B., MANSOURI, N. et PERETTI, J.M. (2015). Corporate Social Responsibility. Disclosure and Institutional Legitimacy: A Comparative Analysis. Dans: *Organizational Change and Global Standardization*. 1st ed. Routledge, pp. 207-217.
- LUGREZI, Y. et PERETTI, J.M. (2015). La conciliation préventive des conflits du travail : de la régulation sociale à l'éthique collective. Expérimentation dans le secteur des hôtels et des cafés en Corse. Dans: *Dynamique normative. Arbitrer et négocier la place de la norme dans l'organisation*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 73-84.
- PERETTI, J.M. (2014). Fonction RH 2020 : nouveau périmètre. Dans: *À quoi ressemblera la fonction RH demain ?* 1st ed. Dunod, pp. 67-76.
- PERETTI, J.M. (2014). Quand les ressources humaines s'inspirent du marketing et de la stratégie. Dans: *Le professeur de Management à 360°*. 1st ed. Vuibert, pp. 111-116.
- PERETTI, J.M. (2013). Champion des salariés. Dans: *Master Ressources Humaines*. 1st ed. ESKA, pp. 84-90.
- PERETTI, J.M. (2013). Expert administratif. Dans: *Master Ressources Humaines*. 1st ed. ESKA, pp. 62-83.
- PERETTI, J.M. (2013). Quelles politiques de rétribution pour motiver en période de crise ? Dans: *Paroles d'experts RH*. 1st ed. Groupe Studyrama, pp. 177-179.
- PERETTI, J.M. (2013). Rémunérations et avantages sociaux. Dans: *Nouveaux Métiers RH : Enjeux et compétences clés de demain*. 1st ed. Groupe Studyrama, pp. 79-109.
- PERETTI, J.M. (2012). 1982-2012 : De l'audit social à l'audit de la responsabilité sociétale. Dans: *L'encyclopédie de l'audit du social et de la responsabilité sociétale*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 18-24.
- BEN LAHOUEL, B. et PERETTI, J.M. (2012). Apport de la méthode de l'enveloppement des données à l'audit de la performance de la fonction RH. Dans: *L'encyclopédie de l'audit du social et de la responsabilité sociétale*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 388-396.
- HENDA-GUERFEL, S., BROUSILLON-MATSCHINGA, G.A., FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2012). Audit des politiques et pratiques de management des diversités. Dans: *L'encyclopédie de l'audit du social et de la responsabilité sociétale*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 243-250.

- LUGREZI, Y. et PERETTI, J.M. (2012). Auditer l'information des délégués du personnel. Dans: *L'encyclopédie de l'audit du social et de la responsabilité sociétale*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 276-283.
- GUERFEL-HENDA, S., BROUSSILLON-MATSCHINGA, G.A., FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2012). Audits des diversités. Dans: *L'encyclopédie des diversités*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 192-200.
- ACAR, J.R. et PERETTI, J.M. (2012). Gérer l'emploi au quotidien. Dans: *Tous DRH (4e édition)*. 1st ed. Eyrolles, pp. 93-102.
- GANNOUNI, K., FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2012). La diversité des statuts et la perception de discrimination. Dans: *L'encyclopédie des diversités*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 76-80.
- VERGNE, J.L. et PERETTI, J.M. (2012). La politique de diversité de l'entreprise. Dans: *L'encyclopédie des diversités*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 242-246.
- PERETTI, J.M. (2012). L'audit des rémunérations. Dans: *L'encyclopédie de l'audit du social et de la responsabilité sociétale*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 223-229.
- PERETTI, J.M. (2012). Le manager, premier DRH. Dans: *Tous DRH (4e édition)*. 1st ed. Eyrolles, pp. 25-37.
- BROUSSILLON-MATSCHINGA, G.A., FORGET, M. et PERETTI, J.M. (2012). Les politiques et pratiques concernant les jeunes sans qualification. Dans: *L'encyclopédie des diversités*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 336-339.
- CHRISTIN-MOULIN, J. et PERETTI, J.M. (2012). Les politiques et pratiques concernant les seniors. Dans: *L'encyclopédie des diversités*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 350-356.
- PERETTI, J.M. et TERRAMORSI, P. (2012). Reconnaître la diversité. Dans: *L'encyclopédie des diversités*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 460-463.
- PERETTI, J.M. et TERRAMORSI, P. (2012). Reconnaître ses collaborateurs. Dans: *Tous DRH (4e édition)*. 1st ed. Eyrolles, pp. 227-232.
- PERETTI, J.M. et ROCH, B. (2012). Regards croisés sur les diversités. Dans: *L'encyclopédie des diversités*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 20-24.
- PERETTI, J.M. et UZAN, O. (2011). Du DRH au DRH/RSE/DD. La fonction RH au coeur des pratiques de RSE/DD. Dans: *Responsabilité sociale des entreprises. Regards croisés Droit et Gestion*. 1st ed. Economica, pp. 391-405.
- PERETTI, J.M. et RIVIERE, R. (2011). La formation oratoire du leader. Dans: *Tous leaders*. 1st ed. Eyrolles, pp. 205-210.
- PERETTI, J.M. et TERRAMORSI, P. (2011). Le leader reconnaissant. Dans: *Tous leaders*. 1st ed. Eyrolles, pp. 61-66.
- DUFOUR, L., PERETTI, J.M. et SERRANO, C. (2011). Opportunités et opportunistes dans les organisations. Dans: *L'opportuniste. Une approche pluridisciplinaire*. 1st ed. Lavoisier, pp. 229-239.
- PERETTI, J.M. (2011). Tous leaders, un impératif pour les organisations d'aujourd'hui. Dans: *Tous leaders*. 1st ed. Eyrolles, pp. 21-30.

- BROUILLET, J., FESSEUR, M. et PERETTI, J.M. (2010). Evolution des droits et obligations de l'employeur : vers un nouveau contrat social. Dans: *Ethique et Responsabilité Sociale*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 179-187.
- PERETTI, J.M. (2010). Joliette et Honorat. Dans: *Pratiques de GRH dans les pays francophones*. 1st ed. Vuibert, pp. 215-218.
- BRY (DE), F., IGALENS, J. et PERETTI, J.M. (2010). L'apport de Michel Joras aux réflexions sur l'éthique et la responsabilité sociale. Dans: *Ethique et Responsabilité Sociale*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 334-339.
- PERETTI, J.M. (2010). Le DRH moteur de la conquête et l'indispensable tandem DG/DRH. Dans: *Optimisez votre conquête clients*. 1st ed. Eyrolles, pp. 193-196.
- FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2010). Leadership des dirigeants de TPE en Méditerranée : quelles pistes d'observations ? Dans: *Le grand livre de l'économie PME*. 1st ed. Gualino. Lextenso éditions, pp. 83-111.
- LOCHON, M., PERETTI, J.M. et ROGER, A. (2010). Les vertus des managers à travers les systèmes d'appréciation. Dans: *Tous vertueux*. 1st ed. Eyrolles, pp. 127-132.
- PERETTI, J.M. et WIEDEMENAN-GOIRAN, T. (2010). L'investisseur vertueux. Dans: *Tous vertueux*. 1st ed. Eyrolles, pp. 119-126.
- PERETTI, J.M. (2010). Regards croisés sur l'éthique et la responsabilité sociale. Dans: *Ethique et responsabilité sociale*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 13-19.
- PERETTI, J.M. (2010). Tous vertueux, un défi très actuel pour les entreprises. Dans: *Tous vertueux*. 1st ed. Eyrolles, pp. 19-24.
- PERETTI, J.M., BOUCHRA, M. et MANSOURI, N. (2010). Une problématique saillante de la normalisation comptable : les provisions pour restructuration. Dans: *Normes : origines et conséquences des crises*. 1st ed. Economica, pp. 79-85.
- ARNAUD, J.P. et PERETTI, J.M. (2009). Développer les talents : une affaire interne et/ou externe. Dans: *Tous talentueux*. 1st ed. Eyrolles, pp. 331-335.
- DUFOUR, L., BRUNET, S., PERETTI, J.M. et VILLEDIEU, D. (2009). Les talents inexploités des jeunes sans qualification. Dans: *Tous talentueux*. 1st ed. Eyrolles, pp. 181-186.
- PERETTI, J.M., BOISSIN, J.P. et JAMEUX, C. (2009). L'évaluation de la recherche en sciences de gestion et l'animation de la communauté académique en France. Dans: *Management socio-économique: Une approche innovante*. 1st ed. Economica, pp. 280-293.
- CHRISTIN, J. et PERETTI, J.M. (2009). L'intention de départ à la retraite des cadres du secteur privé français : éléments de compréhension. Dans: *En âge de travailler : recherches sur les âges au travail*. 1st ed. Vuibert, pp. 127-145.
- PERETTI, J.M. (2009). un défi à relever. Dans: *Tous talentueux*. 1st ed. Eyrolles, pp. 23-33.
- CARRER, L.A., CHRISTIN, J. et PERETTI, J.M. (2008). Regards croisés sur la gestion des seniors. Dans: *Comportement et ressources humaines. La GRH au kaléidoscope*. 1st ed. Vuibert, pp. 41-42.
- PERETTI, J.M. (2007). Le dirigeant et l'équité. Dans: *Comités Exécutifs. Voyage au coeur de la gouvernance*. 1st ed. Eyrolles, pp. 818-821.
- PERETTI, J.M. (2007). Préface. Dans: *Psychologie du travail et comportement organisationnel*. 1st ed. Gaëtan Morin Editeur, pp. 5-6.

- PERETTI, J.M. et SAUT, A. (2006). Audit de la diversité. Dans: *Tous différents*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 279-286.
- CONILH DE BESSAC, T., COCHET, H. et PERETTI, J.M. (2006). Connaître les nouvelles politiques de rémunération. Dans: *Tous DRH*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 279-299.
- COLLE, R. et PERETTI, J.M. (2006). L'"entreprise la carte" : une réponse à la diversité. Dans: *Tous différents*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 265-270.
- LIMAN, A. et PERETTI, J.M. (2006). La formation à l'heure du e-learning. Dans: *Encyclopédie de l'informatique et des systèmes d'information*. 1st ed. Vuibert, pp. 1599-1604.
- PERETTI, J.M. (2006). Richesses de la diversité dans l'entreprise. Dans: *Entreprendre. Richesses de la diversité*. 1st ed. Vuibert, pp. 7-14.
- PERETTI, J.M. (2006). Richesses de la diversité des salariés pour l'entreprise. Dans: *Tous différents*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 19-30.
- COLLE, R. et PERETTI, J.M. (2005). L'"entreprise à la carte" : reconnaissance du droit de choisir. Dans: *Tous reconnus*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 329-345.
- FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2005). La gestion des ressources humaines dans le contexte maghrébin : entre convergence et contingence. Dans: *Perspectives sur la GRH au Maghreb*. 1st ed. Vuibert, pp. 263-278.
- BENRAISS, L. et PERETTI, J.M. (2005). L'entreprise équitable, reconnaissance du besoin de justice. Dans: *Tous reconnus*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 359-367.
- PERETTI, J.M. (2004). Les séniors d'une logique d'exclusion à la rétention active. Dans: *Tous Responsables*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 275-290.
- MARBOT, E. et PERETTI, J.M. (2004). Une autre approche des fins de carrière grâce à l'introduction de la notion de fin de vie professionnelle. Dans: *La gestion des carrières. Enjeux et perspectives*. 1st ed. Vuibert, pp. 317-334.
- PERETTI, J.M. (2003). La rémunération des dirigeants. Dans: *Encyclopédie des ressources humaines*. 1st ed. Vuibert, pp. 1269-1278.
- MARBOT, E. et PERETTI, J.M. (2003). Politiques des Ressources Humaines et sentiment de fin de vie professionnelle : une approche comparative secteur privé/secteur public. Dans: *La motivation au travail dans les services publics*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 349-371.
- BEYSSAC (DE), T. et PERETTI, J.M. (2001). Connaître les nouvelles politiques de rémunération. Dans: *Tous DRH*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 267-286.
- IGALENS, J. et PERETTI, J.M. (2000). A propos de l'argent en gestion des Ressources Humaines. Dans: *Argent et Gestion*. 1st ed. Presses de l'Université de Toulouse, pp. 331-338.
- IGALENS, J. et PERETTI, J.M. (2000). A propos des croyances en gestion des Ressources Humaines. Dans: *Gestion et Croyances*. 1st ed. Presses de l'Université de Toulouse, pp. 349-357.
- BESSAC (DE), T. et PERETTI, J.M. (2000). Evolution des politiques de rémunérations : un aperçu international. Dans: *Les rémunérations*. 1st ed. Vuibert, pp. 35-47.
- PERETTI, J.M. (2000). Les aspects humains dans l'entreprise restructurée. Dans: *Des restructurations et des hommes*. 1st ed. Dunod, pp. 73-82.
- PERETTI, J.M. (1999). L'entreprise et les hommes. Dans: *Au coeur de l'entreprise*. 1st ed. Pearson Village Mondial, pp. 199-212.

IGALENS, J. et PERETTI, J.M. (1999). Les décisions d'augmentations individuelles et la décentralisation de la fonction Ressources Humaines. Dans: *Décision et Gestion*. 1st ed. Presses de l'Université de Toulouse, pp. 441-450.

PERETTI, J.M. (1999). Les transformations de la GRH : des années 1989-1999 aux années 2000-2010. Dans: *Quel devenir du travail en Europe ?* 1st ed. IES, pp. 55-63.

IGALENS, J. et PERETTI, J.M. (1998). 50 ans de la revue *Personnel*. Dans: *Gestion et Media*. 1st ed. Presses Universitaires des Sciences Sociales de Toulouse, pp. 183-200.

PERETTI, J.M. (1997). La fonction ressources humaines et ses clients internes. Dans: *L'Art du Management*. 1st ed. Pearson Village Mondial, pp. 289-293.

PERETTI, J.M. et CERDIN, J.L. (1997). Les cadres français expatriés : principaux déterminants d'une adaptation réussie. Dans: *GRH face à la crise : GRH en crise ?* 1st ed. Presses HEC, pp. 342-356.

IGALENS, J. et PERETTI, J.M. (1997). Pouvoir et Gestion des Ressources Humaines : Une évolution contrastée. Dans: *Pouvoir et Gestion*. 1st ed. Presses de l'Université des Sciences Sociales de Toulouse, pp. 515-520.

PERETTI, J.M. (1997). Todos Directores de Recursos Humanos : Un desafío para los responsables jerarquicos. Dans: *Todos somos Directores de Recursos Humanos*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 25-34.

PERETTI, J.M. (1996). Essor et crise de l'enseignement supérieur de gestion en France : 1870-1905. Dans: *Enseignements et recherches en gestion - Evolution et perspectives*. 1st ed. Presses de l'Université des Sciences Sociales de Toulouse, pp. 231-250.

PERETTI, J.M. (1994). L'audit social dans le cadre du management des ressources humaines. Dans: *L'audit social au service du management des ressources humaines*. 1st ed. Economica, pp. 11-23.

PERETTI, J.M. (1993). Le management international des ressources humaines. Dans: *Le management interculturel*. 1st ed. Nathan, pp. 169-180.

PERETTI, J.M. (1991). Le développement de la gestion des ressources humaines. Dans: *Encyclopédie du Management*. 1st ed. Vuibert, pp. 80-85.

PERETTI, J.M. (1990). Jouer 1993 : développer les compétences internationales à l'intérieur de l'entreprise. Dans: *L'enjeu humain de l'entreprise*. 1st ed. Créations Editions Productions Publicitaires, pp. 239-242.

PERETTI, J.M. et THEVENET, M. (1987). Human Resource Management in Frankrijk. Dans: *Personnels - Management in Binnen - en Buitenland II*. 1st ed. Kluwer Academic Publishers.

Editeur d'actes de conférence

PERETTI, J.M. (2010). *Audit social & culture(s)*. ESSEC Business School, France.

PERETTI, J.M. (2006). *Tous différents*. Éditions d'Organisation, France.

PERETTI, J.M. et CERDIN, J.L. (2005). *Performances économiques et performances sociales à l'heure de la R.S.E.* ESSEC Business School, France.

CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. (2003). *Audit social et responsabilité de l'entreprise*. ESSEC Business School, France.

CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. (2002). Relations Euro-méditerranéennes : Audit social et mise à niveau des entreprises et des institutions - Actes de la 4ème Université de Printemps de l'IAS. Institut International de l'Audit Social (IAS), Liban.

ALBERTINI, T., BAILE, S., ORSONI, J. et PERETTI, J.M. (2000). Actes du 4ème Colloque CIMRE - Réseaux et Compétences. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), France.

CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. (2000). Audit social et innovation - Actes de la 18ème Université d'Été de l'I.A.S. Institut International de l'Audit Social (IAS), France.

CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. (2000). Audit social et progrès du management - Actes de la 2ème Université de Printemps I.A.S. & A.G.E.F. Institut International de l'Audit Social (IAS), France.

CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. (1999). Audit social dans un contexte global. Institut International de l'Audit Social (IAS), France.

CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. (1999). Audit social et compétitivité de l'entreprise. Institut International de l'Audit Social (IAS), France.

Actes d'une conférence

PERETTI, J.M. (2022). Audit social : construction d'une métrique d'impact social. Dans: *Audit et impact social*. Toulouse: Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 613-622.

PERETTI, J.M. (2018). Diversité et trajectoires professionnelles. Dans: *20ème Université de Printemps de l'Audit Social et 2èmes Rencontres Internationales de Recherche en Management au Service de l'Économie Insulaire (RIRMSEI)*. Institut International de l'Audit Social (IAS).

IGALENS, J. et PERETTI, J.M. (2018). L'apport de l'audit social pour promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable et un travail décent pour tous. Dans: *Actes de la 36ème Université de l'Audit Social/ 14èmes Rencontres Internationales de la diversité*. Institut International de l'Audit Social (IAS).

BEN YEDDER, M., JOANNE CHAN, S.H., PERETTI, J.M. et SANTINI, P.P. (2016). La qualité de l'emploi : validation internationale d'un instrument de mesure. Dans: *34ème Université d'Été de L'Audit Social*. ESSEC Business School.

AUTISSIER, D., BEN LAHOUEL, B.B., FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2014). Investissement institutionnel et performance sociale. Dans: *Responsabilité sociétale des organisations et GRH à l'heure des défis globaux et du changement*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 95-114.

PERETTI, J.M. et AN, Y.F. (2014). La communication sur le RSE des entreprises chinoises cotées : Comparaison France - Chine. Dans: *32ème Université d'Été de l'Audit Sociale*. Sciences Po Aix.

AUTISSIER, D., BEN LAHOUEL, B.B., FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2014). Le reporting social suite à l'application de l'article 225 de la loi "Grenelle II" cas des entreprises SBF 120. Dans: *Responsabilité sociétale des organisations et GRH à l'heure des défis globaux et du changement*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 456-469.

AUTISSIER, D., BEN LAHOUEL, B.B., FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2014). Performance sociale des entreprises : limites des recherches empiriques à partir d'une revue critique de la littérature. Dans: *Responsabilité sociétale des organisations et GRH à l'heure des défis globaux et du changement*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 570-588.

PERETTI, J.M. et MONTARGNOT, N. (2013). Auditer les attentes et besoins des jeunes à faible capital scolaire pour un management responsable dans le secteur de l'hôtellerie-restauration. Dans: *15e Université de Printemps de l'IAS*. Institut International de l'Audit Social (IAS).

- PERETTI, J.M., AUTISSIER, D., MONTARGOT, N. et LAHOUEL, B.B. (2013). Changement organisationnel : exploration de la rhétorique des entreprises à travers le discours des dirigeants. Dans: *2èmes Rencontres Internationales de la Conduite du Changement*. ESSEC Business School.
- PERETTI, J.M., AUTISSIER, D. et BEN LAHOUEL (2013). Data Envelopment Analysis for Measuring Corporate Social Performance. And Industry Level Study. Dans: *15e Université de Printemps de l'IAS*. Institut International de l'Audit Social (IAS).
- PERETTI, J.M., SABOUNE, K. et TERRAMORSI, P. (2013). La reconnaissance au travail, nouvel impératif d'un management responsable : Le cas de des apprentis faiblement qualifiés. Dans: *15e Université de Printemps de l'IAS*.
- PERETTI, J.M., AUTISSIER, D., MONTARGOT, N. et LAHOUEL, B.B. (2013). L'ancrage de la citoyenneté dans les entreprises multinationales : une analyse des données. Dans: *9èmes Rencontres Internationales de la Diversité : Diversité(s) et nouveau pacte social*. ESSEC Business School.
- BROUSSILLON-MATSCHINGA, G.A., FRIMOUSSE, S., HENDA-GUERFEL, S. et PERETTI, J.M. (2012). Audit des politiques et pratiques de management des diversités. Dans: *Actes des 8èmes rencontres internationales sur la diversité*. Institut Marocain de l'Audit Social (IMAS), pp. 409-416.
- MONTARGOT, N. et PERETTI, J.M. (2012). Les contours du triptyque : égalité, non-discrimination et diversité. Dans: *Actes des 8èmes rencontres internationales sur la diversité*. Institut Marocain de l'Audit Social (IMAS), pp. 334-347.
- BEN LAHOUEL, B. et PERETTI, J.M. (2012). Relation entre performance sociale et performance financière : évidence actuelle à partir d'une revue de la littérature. Dans: *Actes des 8èmes rencontres internationales sur la diversité*. Institut Marocain de l'Audit Social (IMAS), pp. 417-432.
- BEN LAHOUEL, B. et PERETTI, J.M. (2012). Stakeholder Power and Corporate Social Performance: The Ownership Structure Effect. Dans: *Actes de la 30ème université d'été de l'Audit Social, l'Audit Social entre risques et éthiques*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 198-218.
- BEN LAHOUEL, B. et PERETTI, J.M. (2012). Une analyse de l'éco-efficience des entreprises françaises du secteur des services aux consommateurs. Dans: *Actes des 8èmes rencontres internationales sur la diversité*. Institut Marocain de l'Audit Social (IMAS), pp. 60-70.
- YAOU, A. et PERETTI, J.M. (2011). L'intégration des connaissances et pratiques internationales au Maroc : étude centrée sur la diversité des apports des jeunes diplômés formés à l'étranger. Dans: *Les Septièmes Rencontres Internationales de la Diversité*. Université de Corse.
- LEROUX, E. et PERETTI, J.M. (2010). L'audit culturel : Méthodologie et pratique. Dans: *Actes de la 12ème Université de Printemps de l'Audit Social*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 269-273.
- HOFIDLLAOUI, M. et PERETTI, J.M. (2009). Définir et auditer l'employabilité des jeunes diplômés. Dans: *Audit Social et qualité de vie au travail*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 203-214.
- TERRAMORSI, P., PERETTI, J.M. et BARTHE, N. (2009). Les politiques de management de la diversité : informations et indicateurs dans les rapports RSE. Dans: *Indicateurs d'évaluation de la responsabilité sociale et environnementale des entreprises*. ISEOR, pp. 1547-1562.
- TERRAMORSI, P., BARTHE, N. et PERETTI, J.M. (2009). L'information sur les politiques "Santé, sécurité et bien-être au travail" dans les rapports RSE des entreprises du CAC 40. Dans: *Audit Social et qualité de vie au travail*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 311-321.

- EL AMILI, O., DIWANY, J., SELMANE, A. et PERETTI, J.M. (2008). Etude exploratoire de la consommation socialement responsable au Maroc : étude exploratoire. Dans: *Audit social & gouvernance des entreprises*. Institut International de l'Audit Social (IAS).
- LAHOUEL, B.B., FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2008). La performance sociale et le gouvernement d'entreprise: une mise à l'épreuve empirique de la théorie du pluralisme dans les conseils d'administration français. Dans: *Audit social & gouvernance des entreprises*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 271-286.
- PERETTI, J.M. (2008). L'audit des politiques d'égalité des chances et de diversité. Dans: *Actes de la 26ème université d'été de l'audit social : Audit social & mondialisation : Enjeux des Territoires*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 4-10.
- MANSOURI, N., M'ZALI, B. et PERETTI, J.M. (2008). L'évaluation des problématiques de la tétranormalisation des entreprises SBF 120 : Construction d'une grille de mesure. Dans: *Actes du 5ème Congrès de l'ADERSE : L'entreprise à l'aune de ses responsabilités vis-à-vis de l'homme, de l'environnement et du profit ?* Centre d'Etudes et de Recherches Appliquées à la Gestion (CERAG).
- CHRISTIN, J. et PERETTI, J.M. (2008). Mesurer la satisfaction au travail des cadres seniors en France: enseignements d'une équipe exploratoire. Dans: *Audit social & gouvernance des entreprises*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 93-107.
- COLLE, R., FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2006). Attentes et besoins d'audit social au maghreb. Dans: *Actes de la 24ème Université d'Eté de l'Audit Social. Audit Social : Offres et demandes actuelles et futures*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 82-94.
- LEROUX, E. et PERETTI, J.M. (2006). Externalisation des forces de vente et RSE : audit de la coopération. Dans: *Pratique d'audit social et de RSE dans la diversité de leurs environnements*. Institut International de l'Audit Social (IAS).
- MOISSON, V. et PERETTI, J.M. (2006). Le contrat psychologique peut-il aider à mieux appréhender le stress en entreprise ? Dans: *Pratique d'audit social et de RSE dans la diversité de leurs environnements*. Institut International de l'Audit Social (IAS).
- COLLE, R., CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. (2006). Réussir l'articulation vie privée-vie professionnelle : une approche par la personnalisation de la GRH. Dans: *Actes des 4èmes Journées sur la carrière*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pp. 57-73.
- CHRISTIN, J. et PERETTI, J.M. (2005). Entreprises socialement responsables et cadres face à la retraite : Réconcilier préoccupations économiques et sociales. Dans: *16ème Congrès de l'AGRH : (Ré)concilier l'économique et le social (CD-Rom)*. Université Paris Dauphine - CREPA.
- CHRISTIN, J. et PERETTI, J.M. (2005). Individus et organisations face à la retraite : pour une approche duale. Dans: *Actes de la 7ème Université de Printemps de l'Audit Social : Performances économiques & performances sociales à l'Heure de la R.S.E.* Financial Management Association (FMA).
- COLLE, R., CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. (2005). La "GRH" à la carte" : facteur de la performance économique et sociale. Dans: *Performances économiques et performances sociales à l'heure de la R.S.E.* ESSEC Business School, pp. 263-277.
- FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2005). Perceptions et visions de l'audit social par les DRH du Maghreb. Dans: *Actes de la 23ème Université d'Eté de l'Audit Social*. Institut International de l'Audit Social (IAS).

FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2004). Audit social, apprentissage stratégique des pratiques de GHR et responsabilité sociale : vers une convergence euro-méditerranéenne. Dans: *Audit social, responsabilité sociale et développement durable : vers une convergence européenne ? Actes de la 22ème Université d'Eté des Auditeurs Sociaux*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 198-207.

IGALENS, J. et PERETTI, J.M. (2004). Contribution de l'audit social au respect des droits sociaux fondamentaux. Dans: *Compétitivité et normes sociales internationales*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 237-242.

CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. (2004). Is Internet Data Collection a Trustworthy Alternative to Traditional Postal Surveys in Management Research? Dans: *Proceedings of the First International Co-sponsored Conference Research Methods Division. Academy of Management. Crossing Frontiers in Quantitative and Qualitative Research Methods*. ISEOR, pp. 77-92.

COLLE, R., CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. (2004). La mesure des attentes des salariés vis-à-vis de l'entreprise à la carte : vers une typologie. Dans: *Actes du 15ème Congrès Annuel de l'AGRH*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pp. 757-784.

COLLE, R., CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. (2004). La mesure des attentes des salariés vis-à-vis de l'entreprise à la carte : vers une typologie. Dans: *Actes du 15ème Congrès Annuel de l'AGRH : La GRH mesurée*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pp. 757-784.

MARBOT, E., CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. (2004). La notation sociale en France : 30 ans d'histoire. Dans: *Compétitivité et normes sociales internationales*. ESSEC Business School, pp. 249-254.

PERETTI, J.M. (2004). La transformation de la fonction RH : du DRH au DDHS. Dans: *La transformation et le partage de la fonction RH : 1er salon international des ressources humaines*. Institut International de l'Audit Social (IAS).

PERETTI, J.M. (2004). L'entreprise est amenée à rénover la carrière des séniors, les hauts potentiels, l'entreprise à la carte et l'équité internationale. Dans: *La gestion des carrières : nouveaux enjeux, nouvelles démarches*. Association Nationale pour la Valorisation Interdisciplinaire de la recherche en sciences de l'homme et de la société auprès des Entreprises (ANVIE), pp. 42-46.

BENRAISS, L. et PERETTI, J.M. (2004). Normes de comparaison en matière d'équité salariale : cas des cadres français et de cadres marocains. Dans: *Audit Social, responsabilité sociale et développement durable : vers une convergence européenne ? Actes de la 22ème Université d'Eté des Auditeurs Sociaux*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 35-47.

COLLE, R. et PERETTI, J.M. (2004). Une GRH cafétéria pour les entreprises socialement responsables. Dans: *Compétitivité et normes sociales internationales*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 289-299.

CERDIN, J.L., COLLE, R. et PERETTI, J.M. (2003). L'entreprise à la carte : une innovation pour fidéliser. Dans: *Actes du 14ème Congrès AGRH - GRH : Innovons !* Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pp. 577-600.

BENRAISS, L. et PERETTI, J.M. (2002). Déterminants de l'équité salariale chez les cadres marocains et français. Dans: *Relations Euro Méditerranéennes*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 48-59.

- MARBOT, E. et PERETTI, J.M. (2001). De la GRH à la gestion des personnes : l'apport des NTIC. Dans: *Actes du Symposium International "Gestion des ressources humaines : stratégies et pratiques"*. Association des Responsables de Formation et de Gestion Humaine dans les Entreprises (ARFORGHE), pp. 90-97.
- BENRAISS, L., CERDIN, J.L., MARBOT, E. et PERETTI, J.M. (2001). Etude de l'influence de l'équité sur la satisfaction des employés : cas d'une PME Marocaine. Dans: *Stratégies et ressources humaines. Actes de la 3ème Université de Printemps de l'Audit Social*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 23-30.
- CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. (2001). Human Resource Management in France: Emerging Issues. Dans: *Third International Symposium: Human Resource Management Research - Human Resource Management: In What Ways Have We Changed?* Universidad Pablo de Olavide.
- BENRAISS, L. et PERETTI, J.M. (2001). L'équité : stratégie de comparaison et choix des référents, cas des cadres marocains. Dans: *Stratégies et ressources humaines. Actes de la 3ème Université de Printemps de l'Audit Social*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 31-40.
- CERDIN, J.L. et PERETTI, J.M. (2001). Les jeunes diplômés et l'e-recrutement. Dans: *Audit-social.com*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 85-90.
- PERETTI, J.M. (2000). Audit de l'équité : approche théorique et opérationnelle. Dans: *Actes du colloque : 18ème Université d'Eté de l'I.A.S*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 117-122.
- BENRAISS, L., MARBOT, E. et PERETTI, J.M. (2000). Etude de l'influence des plateaux de carrière sur la satisfaction des employés. Dans: *Audit social et progrès du management - Actes de la 2ème Université de Printemps de l'I.A.S*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 51-61.
- PERETTI, J.M. (2000). Rémunération des performances : politiques et pratiques des années 2000. Dans: *Actes des 11èmes Journées Africaines des Ressources Humaines*. ADIP, pp. 165-185.
- PERETTI, J.M. (1999). Audit de la gestion des âges. Dans: *Audit des âges dans un contexte global*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 159-166.
- CERDIN, J.L., MARBOT, E. et PERETTI, J.M. (1999). Audit de l'âge. Dans: *17ème Université d'Eté de l'Audit Social*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 65-77.
- CERDIN, J.L., MARBOT, E. et PERETTI, J.M. (1999). Autonomie et Gestion des Ages. Dans: *10ème Congrès de l'AGRH*. Financial Management Association (FMA), pp. 297-310.
- CERDIN, J.L., MARBOT, E. et PERETTI, J.M. (1999). Gérer les carrières par les pyramides. Dans: *Journées Thématiques "Gestion des Carrières"*. Centre d'Etudes et de Recherche sur les Organisations et la Gestion (CEROG), pp. 35-50.
- PERETTI, J.M. (1998). Inéquité et démotivation. Dans: *8èmes Journées Nationales d'Etudes Psychanalyse & Management*. Groupe ESC Pau, pp. 139-143.
- PERETTI, J.M. (1998). La mutation du travail : les attentes des DRH. Dans: *Le travail de demain, Quels enjeux ? Quelles perspectives ?* Financial Management Association (FMA), pp. 5-6.
- PERETTI, J.M. (1998). L'audit social au service de la performance globale. Dans: *Audit social et performance globale*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 313-319.
- PERETTI, J.M. (1997). Rémunération et reconnaissance : deux composantes de la motivation. Dans: *Les voies de la reconnaissance dans l'entreprise*. Institut de la Reconnaissance, pp. 95-100.
- PERETTI, J.M. (1996). L'audit des 5 E : Equité, Employabilité, Ethique, Ecoute, Epanouissement. Dans: *Actes de la 14e Université d'Eté*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 45-51.

PERETTI, J.M. et AMIEL FLECHEL, M. (1995). Audit social et restructuration : étude des facteurs clé de conduite du changement organisationnel et individuel. Dans: *Audit social et enjeux stratégiques*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 23-30.

PERETTI, J.M. (1995). Propositions pour favoriser le développement de l'emploi. Dans: *Quels métiers pour quels futurs?* Association Nationale des Directeurs et Cadres de Personnel (ANDCP), pp. 50-51.

PERETTI, J.M. et AMIEL FLECHEL, M. (1994). Audit des plans sociaux. Dans: *12e Université d'Eté de l'IAS*. Institut International de l'Audit Social (IAS).

PERETTI, J.M. (1994). Démarches et outils de la fonction "Ressources humaines". Dans: *Actes des Premières Rencontres des Ressources Humaines France - Maghreb*. ANDCP, pp. 75-79.

PERETTI, J.M. (1993). Comment dynamiser la carrière des seniors. Dans: *Travail, retraite, générations : le temps des mutations (Forum du 11 octobre 1993)*. Le Temps Retrouvé, pp. 42-48.

PERETTI, J.M., ALIS, D., DE ST. GINIEZ, V. et TREMOLIERES, R. (1993). Déterminants de l'équité dans les décisions d'augmentations personnalisées. Dans: *4e Congrès de l'AGRH : Universalité ou contingence de la GRH*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

PERETTI, J.M. et MAXENCE, F. (1993). La GRH avec ou sans frontière : présentation introductive. Dans: *3e Congrès de l'AGRH : la GRH avec ou sans frontière*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pp. 12-14.

PERETTI, J.M. (1993). La PME et le risque social : l'apport de l'audit des ressources humaines. Dans: *Congrès international francophone de la PME : compétitivité des PME et marchés sans frontière*. Groupe de Recherche en Economie et Gestion des Petites et Moyennes Organisations et de leur Environnement (GREPME), pp. 451-461.

BERNARD, A., PERETTI, J.M. et DE TOULOUSE-LAUTREC, C. (1991). Cadres dirigeants de filiales internationales : les politiques des groupes français. Dans: *8èmes Entretiens d'Ecully - Ressources humaines et impact de l'internationalisation : défi pour les hommes, les cultures et l'organisation*. Financial Management Association (FMA).

PERETTI, J.M. (1987). L'audit social et la prévention du risque social. Dans: *La PME face aux risques*. IAE Toulouse, pp. 151-155.

Conférences

PERETTI, J.M. (2020). Quel management des ressources humaines pour une entreprise à impact positif. Dans: 1er Congrès de l'Association Marocaine de GRH (AMGRH): Transformations et GRH ?

PERETTI, J.M., BENTALEB, C. et FRIMOUSSE, S. (2020). La politique d'achat responsable des entreprises à travers leurs DPEF. Dans: 22eme Université d'été de l'Institut International de l'Audit Social (IAS) 2020.

PERETTI, J.M. (2019). Comment améliorer la contribution de la fonction RH dans la réalisation des performances de l'entreprise ? Dans: 2019 - 12èmes Journées Nationales du Management.

FRIMOUSSE, S. et PERETTI, J.M. (2019). Intelligence artificielle au service de l'apprenance. Dans: 2019 Les perspectives qu'ouvre l'Intelligence Artificielle pour l'Audit Social.

PERETTI, J.M. (2019). Les nouvelles orientations des politiques diversité des entreprises à travers leurs documents de référence 2019. Dans: 15èmes Rencontres Internationales de la Diversité 2019.

PERETTI, J.M. (2019). Défis RH des marchés émergents et en développement. Dans: 30ème Congrès AGRH : La GRH peut-elle sauver le travail ?

PERETTI, J.M. (2019). Quel apport de l'Intelligence collective à la Fonction RH. Dans: 30ème Congrès AGRH : La GRH peut-elle sauver le travail ?

PERETTI, J.M. et PETIT, M. (2018). Intégrer équitablement et durablement les RH pour garantir l'égalité des chances. Dans: 36ème Université de l'Audit Social/ 14èmes Rencontres Internationales de la diversité.

BLA, B. et PERETTI, J.M. (2018). L'Identification des compétences développées par les « brouteurs » (cybercriminels) d'Abidjan comme ressources mobilisables dans l'économie formelle. Dans: 36ème Université de l'Audit Social/ 14èmes Rencontres Internationales de la diversité.

MORETTI, R. et PERETTI, J.M. (2018). La fidélité organisationnelle des agents employables au sein de la Fonction Publique Territoriale : le rôle du sentiment d'efficacité personnelle. Dans: 29ème Congrès AGRH 2018.

PERETTI, J.M. (2018). La transformation digitale de la fonction ressources humaines : quels enjeux ? Dans: 8ème édition de l'Université des Ressources humaines 2018.

PERETTI, J.M. (2017). Auditer les démarches RSE et diversité. Diagnostic, conduite du changement, études d'impact. Dans: 35ème Université d'ÉTÉ de l'Institut Audit Social.

PERETTI, J.M. (2017). La marque employeur dans un contexte insulaire : le cas des PME en Guadeloupe. Dans: 2017 Rencontre Internationale et Recherche en Management au Service de l'Économie Insulaire - Guadeloupe 2017.

PERETTI, J.M. (2016). Les défis du management des RH dans les économies émergents. Dans: 2èmes Rencontres Internationales des Sciences du Management & les 13èmes Journées Humanisme et Gestion.

PERETTI, J.M. (2016). Les entreprises européennes face aux défis de la diversité : spécificités et convergences. Dans: Journée François Perroux 2016.

PERETTI, J.M. (2016). Positionnement Stratégique de la fonction RH et développement des organisations en Afrique. Dans: 19ème édition des Journées Africaines des Ressources Humaines (JARH).

PERETTI, J.M. (2015). Audit Social et GRH. Dans: 33ème Université d'été de l'Institut Audit Social (IAS) : Audit social et Gestion des Ressources Humaines.

PERETTI, J.M. (2015). Audit social et management socialement responsable. Dans: 17ème Université de Printemps de l'Audit Social.

GIRAUD, L., FRIMOUSSE, S., GUILLARD, A., PERETTI, J.M. et SANTONI, P.P. (2015). L'impact du co-développement sur l'ouverture individuelle aux changements. Dans: 26ème Congrès de l'AGRH.

ASADULLAH, M.A., PERETTI, J.M. et BOURGAIN, M. (2014). Firms' Characteristics: Impacts on Call-Centres Training Evaluation in Pakistan – A Quantitative Approach. Dans: 25ème Congrès de l'AGRH.

PERETTI, J.M. (2013). Bien être au travail : Les stratégies d'ajustement face au stress. Dans: Innovation managériale : Vers de nouvelles pratiques de GRH socialement responsables.

PERETTI, J.M. (2013). De l'audit sociale à l'audit de la responsabilité sociale : la RSE, renouveau pour la GRH ? Dans: 31ème Université d'Été de l'Audit Sociale.

PERETTI, J.M. (2013). Eco-Efficiency Analysis of French Consumer Services Industry: A data Development Analysis Approach. Dans: Innovation managériale : Vers de nouvelles pratiques de GRH socialement responsables.

MONTARGOT, N., CHERKAOUI, W. et PERETTI, J.M. (2013). Étude exploratoire des liens entre situations de travail stressantes et stratégie de coping. Dans: 10èmes Journées Humanisme et Gestion.

BEN LAHOUEL, B., MONTARGOT, N. et PERETTI, J.M. (2013). L'exploration du lien entre caractéristiques individuelles des membres de l'équipe dirigeant et performance sociale. Dans: 1ère Journée du Management Socialement Responsable des Entreprises.

PERETTI, J.M. (2012). Audit des diversités. Dans: 8èmes Rencontres Internationales de la Diversité.

PERETTI, J.M. (2012). La méthode de l'enveloppement des données : un outil de la performance sociétale. Dans: 9ème Congrès International de l'ADERSE.

PERETTI, J.M. (2012). La promotion de la diversité en entreprise : enjeux et nature des engagements. Dans: 14ème Université de Printemps de l'IAS 2012.

PERETTI, J.M. (2012). Le management durable des personnel de santé : Analyse du stress perçu par les infirmiers du secteur hospitalier privé au Maroc. Dans: 3ème Université "Réalités et Perspectives du développement durable organisationnel".

PERETTI, J.M. (2012). Le rapport à leur organisation des infirmières : les engagées localement. Dans: 30ème Université d'Été de l'Audit Social.

BEN LAHOUEL, B. et PERETTI, J.M. (2012). Mesurer l'efficacité de la fonction RH. Dans: 14ème Université de Printemps de l'IAS 2012.

BEN LAHOUEL, B. et PERETTI, J.M. (2012). Pouvoir des parties prenantes et performance sociétale : étude de l'effet de la structure et de la nature de l'actionariat. Dans: 2ème Conférence Internationale sur la Responsabilité Sociale des Entreprises 2012.

BEN LAHOUEL, B. et PERETTI, J.M. (2012). Une analyse de l'éco-efficacité des entreprises françaises du secteur des services aux consommateurs. Dans: 3ème Université "Réalités et Perspectives du développement durable organisationnel".

YAOU, A. et PERETTI, J.M. (2011). Les jeunes diplômés marocains formés à l'étranger ont-ils plus de valeur pour les entreprises qui recrutent ? Dans: Université de Printemps de l'I.A.S.

PERETTI, J.M. (2011). Quel référentiel pour le bien-être social ? Dans: 29ème Université d'Été de l'Audit Social.

PERETTI, J.M. (2010). Le sentiment de reconnaissance au travail : proposition d'un instrument de mesure. Dans: 21ème Congrès de l'AGRH 2010.

PERETTI, J.M. (2005). Mettre en oeuvre la RSE dans l'entreprise.

PERETTI, J.M. (2005). Vers une justice organisationnelle.

PERETTI, J.M. (2004). Agir sur les âges et les compétences.

PERETTI, J.M. (2004). Déterminants et limites de la convergence euro-méditerranéenne des pratiques de GRH.

PERETTI, J.M. (2004). La gestion des carrières, nouveaux enjeux, nouvelles démarches (les ateliers de l'ANVIE).

PERETTI, J.M. (2004). Le choc démographique dans la banque.

PERETTI, J.M. (2004). Le défi de la performance RH.

PERETTI, J.M. (2004). Le leadership : une nouvelle conception du management.

PERETTI, J.M. (2004). Le tous DRH demain ?

PERETTI, J.M. (2004). Quel DRH aujourd'hui pour préparer l'avenir ?

PERETTI, J.M. (2004). Qu'est-ce qu'un plan de succession ?

PERETTI, J.M. (2004). Transmission du savoir : quelle politique mettre en place.

PERETTI, J.M. (2003). Comment dynamiser la seconde partie de la carrière : revisiter.

PERETTI, J.M. (2003). Evolutions et problématiques démographiques dans l'entreprise.

PERETTI, J.M. (2003). Gestion des carrières et des âges.

PERETTI, J.M. (2003). La dimension internationale en matière de formation en gestion des ressources humaines.

PERETTI, J.M. (2003). La validation des acquis de l'expérience.

PERETTI, J.M. (2003). L'actualité du bilan social à l'heure du développement durable.

PERETTI, J.M. (2003). Le choc démographique : transformer les contraintes en opportunités.

PERETTI, J.M. (2003). Le rôle du directeur des Ressources Humaines dans la définition d'un nouveau contrat de confiance avec le salarié.

PERETTI, J.M. (2003). Les futurs diplômés face aux nouvelles pratiques de recrutement.

PERETTI, J.M. (2003). Politiques de RH dans les organisations de formation à statut public.

PERETTI, J.M. (2003). Quels hauts potentiels pour quels dirigeants ? Comment assurer la relève des baby boomers ?

PERETTI, J.M. (2003). Ratios et indicateurs de performance HR.

PERETTI, J.M. (2003). Une vision prospective : lutter contre le SPFVP.

PERETTI, J.M. (2002). Comment gérer le sentiment précoce de fin de vie professionnelle.

PERETTI, J.M. (2002). Comment gérer les anomalies en terme de rémunérations engendrées par le marché de pénurie.

PERETTI, J.M. (2002). Compétences et compétitivité : quels rapports ?

PERETTI, J.M. (2002). Convergence et contingence : modèles d'entreprise et stratégie du développement.

PERETTI, J.M. (2002). La fonction RH au Maroc.

PERETTI, J.M. (2002). Organisation réseau et création de valeur.

PERETTI, J.M. (2002). Rémunération : relever le défi de l'international.

PERETTI, J.M. (2002). Tendencias de Futur en la Direccio del Recursos Humanos.

PERETTI, J.M. (2002). TIC et GRH, enjeux et perspectives.

PERETTI, J.M. (2001). Coaching de demain pour les entreprises de demain.

PERETTI, J.M. (2001). e-RH : mythes et réalité.

PERETTI, J.M. (2001). Gestion des âges et de la vie professionnelle.

PERETTI, J.M. (2001). Le DRH, Business Partner.

PERETTI, J.M. (2001). Les outils de diagnostic d'une réussite sociale de fusion d'entreprise.

IGALENS, J. et PERETTI, J.M. (2000). A propos de l'argent en GHR.

PERETTI, J.M. (2000). Enjeux et risques de l'externalisation.

PERETTI, J.M. (2000). Evolution des pratiques de fidélisation.

PERETTI, J.M. (2000). La qualité et les Ressources Humaines.

PERETTI, J.M. (2000). Les DRH face aux défis de la nouvelle économie.

PERETTI, J.M. (2000). L'évolution des politiques de rémunération.

PERETTI, J.M. (2000). Quelle place pour l'homme dans l'entreprise de demain.

PERETTI, J.M. (1999). Fonction RH, pilote et acteur de la motivation.

PERETTI, J.M. (1999). Gestion prévisionnelle des compétences.

PERETTI, J.M. (1999). L'évolution de la fonction Ressources Humaines.

PERETTI, J.M. (1999). Nouveaux rapports au temps et nouvelles relations avec les consommateurs : quelles perspectives.

PERETTI, J.M. (1999). Politique de rémunération.

PERETTI, J.M. (1998). Conséquence des évolutions sociales sur le S.I.R.H. des PME.

PERETTI, J.M. (1998). Développement des compétences et développement des entreprises.

PERETTI, J.M. (1998). Entreprise citoyenne et pratiques en Gestion des Ressources Humaines.

PERETTI, J.M. (1998). Evaluation stratégique des politiques de rémunération : le choix des critères.

PERETTI, J.M. (1998). La gestion du changement et le management des ressources humaines au Maghreb.

IGALENS, J. et PERETTI, J.M. (1998). Les décisions d'augmentation et la décentralisation de la fonction Ressources Humaines.

PERETTI, J.M. (1998). Performance de la fonction RH dans la conduite d'un projet de changement : faire de la satisfaction des clients internes une priorité pour la DRH.

PERETTI, J.M. (1998). Tous D.R.H. : le partage de la fonction.

PERETTI, J.M. (1998). Tous DRH.

IGALENS, J. et PERETTI, J.M. (1997). 50 ans de la revue Personnel.

PERETTI, J.M. (1997). Audit social et renouvellement des politiques ressources humaines.

PERETTI, J.M. (1997). Comment construire de nouveaux liens sociaux.

PERETTI, J.M. (1997). Externalisation, essaimage, sous-traitance : jusqu'où et pour quoi faire.

PERETTI, J.M. (1997). La communication et l'information des salariés dans les entreprises transnationales.

PERETTI, J.M. (1997). Le bilan social : bilan de vingt ans de pratique.

PERETTI, J.M. (1997). Les entreprises face au nouvel enjeu ATT/TDT.

PERETTI, J.M. (1997). L'évolution de la fonction ressources humaines : vers une meilleure intégration dans les décisions stratégiques de l'entreprise.

JENKINS, A. et PERETTI, J.M. (1997). Tendencias in the Recent Evolution of HRM in France.

PERETTI, J.M. (1996). Audit des restructurations et des plans sociaux.

PERETTI, J.M. (1996). Comment gérer les carrières des plus de 50 ans ?

PERETTI, J.M. (1996). Comment gérer les dualités hiérarchies permanentes/hiérarchies des projets et permettre au personnel de bien vivre ce double rattachement.

PERETTI, J.M. (1996). Comment rémunérer les babyboomers et les plus de 50 ans.

PERETTI, J.M. (1996). L'apport de l'audit social au développement de la fonction R.H.

PERETTI, J.M. (1996). Le management des ressources humaines au Benelux.

PERETTI, J.M. (1996). Le renouvellement de la GRH en Allemagne.

IGALENS, J. et PERETTI, J.M. (1996). Pouvoir et gestion des ressources humaines.

PERETTI, J.M. (1996). Synthèse : la nouvelle configuration de l'emploi et des salaires.

PERETTI, J.M. (1996). Tous DRH : un défi pour les responsables hiérarchiques.

PERETTI, J.M. et PREVEL, J. (1995). Emploi, qualification et formation professionnelle des cadres dans la CEE.

PERETTI, J.M. (1995). Gérer la mobilité dans le cadre des plans de carrières individuels.

PERETTI, J.M. (1995). Gestion des ressources humaines et reconnaissance des compétences.

PERETTI, J.M. (1995). La communication des avantages sociaux dans l'entreprise : quelles perspectives ? quels acteurs ?

PERETTI, J.M. (1995). La DRH dans son environnement : quels nouveaux enjeux ?

PERETTI, J.M. (1995). La qualité du travail de l'auditeur interne ou le "savoir faire".

PERETTI, J.M. (1995). Le management des ressources humaines en Espagne.

PERETTI, J.M. (1995). Le partage de la fonction RH : dirigeant et hiérarchie : tous DRH ?

PERETTI, J.M. (1995). Partager le pouvoir avec vos salariés.

PERETTI, J.M. (1995). Piloter la décentralisation de la fonction ressources humaines.

- PERETTI, J.M. (1995). Rémunération variable et négociations salariales.
- PERETTI, J.M. (1995). Réussir en Europe.
- PERETTI, J.M. (1994). Audit des rémunérations et maîtrise de la masse salariale.
- PERETTI, J.M. et ALIS, D. (1994). Changements récents dans la gestion des entreprises françaises : comment dynamiser la carrière des seniors.
- PERETTI, J.M. (1994). De l'audit social à l'ingénierie de la formation.
- PERETTI, J.M. (1994). Human Resources, Values and Management.
- PERETTI, J.M. (1994). Impacts sociaux et culturels des technologies de l'information.
- PERETTI, J.M. (1994). La Formazione Manageriale in Europa.
- PERETTI, J.M. (1993). Audit des rémunérations : la prévoyance et les assurances collectives.
- PERETTI, J.M. et MERCK, B. (1993). Gestion des ressources humaines assistée par ordinateur.
- PERETTI, J.M. (1993). Gestion des ressources humaines en période de crise.
- PERETTI, J.M. (1993). L'audit social dans le cadre du management stratégique des ressources humaines.
- PERETTI, J.M. (1993). Le rôle du responsable des ressources humaines dans l'entreprise de demain.
- PERETTI, J.M. (1993). L'entreprise face au vieillissement de la pyramide des âges de ses cadres.
- PERETTI, J.M. (1993). Les nouvelles possibilités en matière d'aménagement du temps de travail.
- PERETTI, J.M. (1993). Travailler en Europe : ressources humaines, mobilité, culture.
- PERETTI, J.M. (1990). Gestion prévisionnelle des emplois et des ressources humaines.
- PERETTI, J.M. (1988). La maîtrise de la masse salariale.
- PERETTI, J.M. (1986). Les stages en entreprise.

Préfaces d'un ouvrage

- PERETTI, J.M. (2018). Avant propos. Dans: *Les diversités en milieux de travail*. 1st ed. Les Presses de l'Université Laval, Québec, pp. 1-4.
- PERETTI, J.M. (2018). Engagement 4.0. Dans: *Engagement 4.0*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 12-13.
- PERETTI, J.M. et THEVENET, M. (2018). Préface. Dans: *Une vision des ressources humaines sans frontières [Label FNEGE 2019]*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 9-12.
- PERETTI, J.M. (2016). Chapitre introductif : Cinq ans qui ont profondément modifié la manière de penser et de faire la conduite du changement. Dans: *Les miscellanées du changement. 2011-2016 : Les grandes évolutions sur 5 ans*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 5-13.
- PERETTI, J.M. (2016). Préface. Dans: *Human Resources Dictionary for Defense and Firms*. 1st ed. L'Harmattan.
- PERETTI, J.M. (2015). Préface. Dans: *Manageor*. 1st ed. Dunod, pp. XVII-XIX.

BECK, E. et PERETTI, J.M. (2013). Préface. Dans: *Guide Pratique d'Audit Social*. 1st ed. ISEOR, pp. 9-11.

PERETTI, J.M. (2013). Préface. Dans: *Le recrutement. Enjeux, outils, meilleures pratiques et nouveaux standards*. 1st ed. Eyrolles, pp. 17-18.

PERETTI, J.M. (2011). Postface. Dans: *La formation Continue. Utopie en 1970, urgence en 2012*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 237-238.

PATUREL, D. et PERETTI, J.M. (2010). Le service social du travail à l'épreuve de la GRH : Préface. Dans: *Le service social du travail à l'épreuve de la GRH*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 7-8.

Préfaces de revue

BAILLY, D., PERETTI, J.M. et PROVOST VANHECKE, E. (2018). Personnel. *Personnel*, 2(585), pp. 40-41.

BRASSEUR, M., BRUNA, M.G., PERETTI, J.M. et YANAT, Z. (2016). Editorial: Quand la résolution en entreprise de la difficile équation entre l'égalité et la diversité passe par la fraternité. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, (20), pp. 48-49.

PERETTI, J.M. (2013). Éditorial : Question(s) de Management. *Question(s) de Management*, (2).

Documents de travail

PERETTI, J.M., HOURQUET, P.G. et ALIS, D. (1997). *Hétérogénéité de la perception des déterminants de l'équité dans un contexte international*. ESSEC Business School.

Compte rendu d'ouvrage

PERETTI, J.M. (2012). Pas de DRH sans SIRH. *Personnel*, France.

PERETTI, J.M. (2005). Des managers ? Des vrais ! Pas des MBA. *Personnel*, France.

PERETTI, J.M. (2002). Platform Leadership. *Manageris*, États-Unis.

PERETTI, J.M. (2000). The Knowing Doing Gap. *Manageris*, États-Unis.

PERETTI, J.M. (1993). Gestion stratégique des rémunérations. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, France.

Presse

PERETTI, J.M. 2016. *Entretien : Pour une évaluation plurielle de la performance*. Février.

PERETTI, J.M. 2015. *Management du capital humain*. Février.

PERETTI, J.M. et ROSSIGNOL, C. 2014. *Les Indicateurs RH : des outils stratégiques*. Septembre.

PERETTI, J.M. 2011. *Développer les talents : un rôle majeur pour la fonction RH*. Novembre.

PERETTI, J.M. (2017). Aménagement et expérience collaborateur. *RH Info*.

PERETTI, J.M. (2014). Le métier de DRH se transforme pour relever de nouveaux défis. *Journal des Grandes Écoles*.

PERETTI, J.M. (2013). Être un Top Employeurs c'est permettre à ses collaborateurs de progresser. *Le Parisien (Économie)*, pp. 3.

PERETTI, J.M. (2013). Quelle politique de Rémunération pour 2013 ? *RH Info*.

PERETTI, J.M. (2012). Et si le DRH devenait DRHRS ? *RH Info*.

PERETTI, J.M. (2012). Pour le bien être décent (online at: <http://www.rhinfo.com/a-propos/experts/jean-marie-peretti/jean-marie-peretti/enm/17682/79/410429/pour-le-bientre-dcent>). *RH Info*.

PERETTI, J.M. (2012). Pour une révolution managériale : Redéfinir le pacte social entre dirigeants et salariés. *Le Monde supplément Eco & Entreprise*, pp. 7.

PERETTI, J.M. (2011). Les 7 défis RH de 2012. *RH Info*.

PERETTI, J.M. (2008). Intégrer la génération Yo-Yo. *Grandes Ecoles Magazine*, pp. 67.

PERETTI, J.M. (2006). Nouveaux besoins de reconnaissance des salariés. Comment les identifier ? Quels pistes pour l'action ? *Lettre de l'ANVIE (La)*, pp. 5-7.

PERETTI, J.M. (2005). D'une logique d'exclusion à la rétention active. *Personnel et gestion*, pp. 12-15.

PERETTI, J.M. (2004). La gestion des départs à la retraite dans l'entreprise. *Reflets Essec Magazine*, pp. 50-53.

PERETTI, J.M. (2004). Le besoin d'une harmonisation sociale et fiscale européenne à l'échelle européenne. *Le Monde Initiatives*, pp. 20.

PERETTI, J.M. (2004). L'entreprise équitable aura un développement durable. *Management (magazine)*, pp. 118-119.

PERETTI, J.M. (2003). Comment passer d'une logique d'éviction à la rétention active. *Le Monde Initiatives*, pp. 27.

PERETTI, J.M. (2003). Il faut se défendre de la culture du jeunisme. *Le Monde*, pp. 7.

PERETTI, J.M. (2003). L'audit social, enjeux et limites. *Le Monde Initiatives*, pp. 24.

PERETTI, J.M. (2003). Performance de la fonction Ressources Humaines. *Personnel et gestion*, pp. 2-4.

PERETTI, J.M. (2003). Pris au piège. *Foot au bureau*, pp. 64.

PERETTI, J.M. (2002). Anticiper et gérer l'allongement de la vie professionnelle. *Lettre de l'ANVIE (La)*, pp. 4-5.

PERETTI, J.M. (1999). Tous D.R.H. *Personnel*, pp. 28-31.

PERETTI, J.M. (1998). Audit social et performance globale. *Personnel*, pp. 55-57.

PERETTI, J.M. (1997). La fonction ressources humaines et ses clients internes. *Les Echos - L'Art du Management*, pp. 5-6.

PERETTI, J.M. et TRAMHEL, S. (1994). Les industries du bilan social. *Courrier Cadres*, pp. 19.

PERETTI, J.M. et TRIKI, L. (1993). Le salaire est de plus en plus indexé sur la performance. *L'économiste (Maroc)*, pp. 14.

AUTRES ACTIVITES DE RECHERCHE

Direction d'une revue

- 2016 Revue Interdisciplinaire de Management, Homme & Entreprise (RIMHE)
- 2016 - 2019 Question(s) de Management
- 2012 - 2021 Question(s) de Management
- Depuis 2012 Question(s) de Management

Membre d'un comité de lecture

- 2020 - 2022 Revue Management & Avenir
- 2019 Revue Sciences de Gestion (Iseor)
- 2019 - 2020 Revue Interdisciplinaire de Management, Homme & Entreprise (RIMHE)
- 2016 - 2019 Recherches en Sciences de Gestion (Management Sciences - Ciencias de Gestión)
- 2016 Revue Management & Avenir
- 2016 Revue Interdisciplinaire de Management, Homme & Entreprise (RIMHE)
- 2014 - 2020 @GRH
- 2014 Revue Management & Avenir
- 2012 - 2019 Question(s) de Management
- 2011 - 2016 Revue Française de Gestion
- 2011 Revue Sciences de Gestion (Iseor)
- 2011 - 2012 Humanisme et Entreprise
- 2011 Revue Management & Avenir
- 2009 - 2010 Resaddersse International
- 2009 Revue Management & Avenir
- 2009 - 2012 Revue de Gestion des Ressources Humaines
- 2006 - 2009 Revue Sciences de Gestion (Iseor)
- 2006 Revue Management & Avenir
- 2003 - 2007 Revue de Gestion des Ressources Humaines
- 1998 Revue Sciences de Gestion (Iseor)
- 1994 Intercultures

Affiliations

- 2001 - 2004 Président d'honneur de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (A.G.R.H.)
- 1991 - 2000 Président de l'Institut International de l'Audit Social(IAS)

ACTIVITES PROFESSIONNELLES

Consulting

1946 - Présent Conseil, études, missions d'expertise : DIORH (Maroc), ONA (Maroc), France Telecom (Paris). OCP (Cassablanca - Maroc), BCEAO (DAKAR).

Autres activités professionnelles

1994 - Présent Membre du Comité "Emploi, Travail, Redistribution" auprès du Commissariat Général du Plan