# Maurice THEVENET

Professor
Department: Management
ESSEC Business School
3 avenue Bernard Hirsch
95021 Cergy-Pontoise
France

Email: thevenet@essec.edu

## EDUCATION

| | |
|---|---|
| 1991 | HDR, Université de Toulouse, France |
| 1981 | Doctorat in Managerial Sciences, Aix-Marseille University, France |
| 1950 | Agrégé des Facultés in Managerial Sciences, France |
| 1950 | Licencié in Law, TBD, France |
| 1950 | Licencié in Theology, TBD, France |
| 1950 | MSc in Management, ESSEC Business School, France |

## EMPLOYMENT

### Full-time academic positions

| | |
|---|---|
| 1984 - Present | Professor, ESSEC Business School, France |

### Other affiliations and appointments

| | |
|---|---|
| 2025 - 2026 | Academic director ESP Leadership for Executives, ESSEC Business School, France |
| 2021 - 2025 | Track Head, ESSEC Business School, France |

## PUBLICATIONS

### Journal Articles

THEVENET, M. (2018). Développer ses talents, ça s'apprend ! *La Lettre du Cadre Territorial*, (516), pp. 44-45.

THEVENET, M. (2018). La banalité du quotidien managérial. *La Lettre du Cadre Territorial*, 2(515), pp. 34-35.

THEVENET, M. (2017). Analyse : Les modes, modes d'emploi. *Personnel*, (577), pp. 38-39.

THEVENET, M. (2017). Comment réagir face au travail indépendant ? *La Lettre du Cadre Territorial*, 1(504), pp. 38-39.

THEVENET, M. (2017). Le poids des incivilités sur la performance des organisations. *La Lettre du Cadre Territorial*, 9(510), pp. 42-43.

THEVENET, M. (2017). Le travail, une question dépassée. *La Lettre du Cadre Territorial*, 10(511), pp. 40-41.

THEVENET, M. (2017). Management, n'échappez pas aux effets de mode. *La Lettre du Cadre Territorial*, 5(508), pp. 38-39.

THEVENET, M. (2017). Pourquoi se concentrer sur le management. *La Lettre du Cadre Territorial*, 3(506), pp. 34-35.

THEVENET, M. (2017). Quoi de nouveau sur les transformations des organisations ? *La Lettre du Cadre Territorial*, 514(1), pp. 38-39.

THEVENET, M. (2016). Ce que les jeux olympiques nous apprennent sur la vie au travail. *La Lettre du Cadre Territorial*, pp. 40-41.

THEVENET, M. (2016). Comment gérer la charge émotionnelle du management. *La Lettre du Cadre Territorial*, (500), pp. 40-41.

THEVENET, M. (2016). Crise et management au quotidien. *La Lettre du Cadre Territorial*.

THEVENET, M. (2016). L'innovation managériale, nouvel enjeu des organisations. *La Lettre du Cadre Territorial*, (499), pp. 44-45.

THEVENET, M. (2016). Le nombre et le pouvoir. *La Lettre du Cadre Territorial*, (503), pp. 40-41.

THEVENET, M. (2016). L'économie de l'expérience au coeur de l'analyse de la relation à l'usager. *La Lettre du Cadre Territorial*, 11(502), pp. 42-43.

THEVENET, M. (2016). Pourquoi il faut se méfier des fausses évidences managériales ! *La Lettre du Cadre Territorial*, (494), pp. 38-39.

THEVENET, M. (2015). Faites de l'exercice ! *La Lettre du Cadre Territorial*, 5(488), pp. 38-39.

THEVENET, M. (2015). Faut-il se méfier du bonheur ? *La Lettre du Cadre Territorial*, pp. 40-41.

THEVENET, M. (2015). Le trépied du leadership. *Dirigeants chrétiens*, 1(69), pp. 7.

THEVENET, M. (2015). Les relations comme nouvel horizon managérial. *La Lettre du Cadre Territorial*, (490), pp. 40-41.

THEVENET, M. (2014). At (temps) tion ! *La Lettre du Cadre Territorial*, (476), pp. 42-43.

THEVENET, M. (2014). Éthique et spiritualité : les vertus d'une approche ascendante. *[Im]Pertinences*, (3), pp. 97-110.

THEVENET, M. (2014). Le leadership marche sur trois pattes. *La Lettre du Cadre Territorial*, (475), pp. 36-37.

THEVENET, M. (2014). Le Management au risque de la bienveillance. *Le Journal des Grandes Écoles et Universités*, (19), pp. 15.

THEVENET, M. (2013). Culture de service, mode d'emploi. *La Lettre du Cadre Territorial*, (470), pp. 36-37.

THEVENET, M. (2013). Faut-il avoir peur du travail ? *La Lettre du Cadre Territorial*, (462), pp. 42-43.

THEVENET, M. (2013). Il n'y a pas de managers parfaits. *La Lettre du Cadre Territorial*, (471), pp. 30-31.

THEVENET, M. (2013). Individualisme ou collectivisme ? *La Lettre du Cadre Territorial*, (466), pp. 36-37.

THEVENET, M. (2013). L'interculturel en entreprise. *Dirigeants chrétiens*, (60), pp. 50.

THEVENET, M. (2013). La gestion pour tous. *La Lettre du Cadre Territorial*, (468), pp. 36-37.

THEVENET, M. (2013). Le problème des "très performants". *La Lettre du Cadre Territorial*, (460).

THEVENET, M. (2013). Le télétravail pour tous, c'est possible ? *La Lettre du Cadre Territorial*, (473), pp. 38-39.

THEVENET, M. (2013). Les petites roues perdues du management. *Personnel*, pp. 54-56.

THEVENET, M. (2013). Quand la religion s'emmèle. *La Lettre du Cadre Territorial*, 469, pp. 34-35.

THEVENET, M. (2013). Tout salaire mérite travail. *La Lettre du Cadre Territorial*, (456), pp. 36-37.

THEVENET, M. (2013). Vers un management durable. *Soins Cadres*, pp. 16-19.

THEVENET, M. (2012). Editorial. *Management & Avenir*, 3(53), pp. 6-9.

THEVENET, M. (2012). Faut-il toujours déléguer ? *La Lettre du Cadre Territorial*, (455), pp. 36-37.

THEVENET, M. (2012). Le manager normal existe-t-il ? *La Lettre du Cadre Territorial*, (452), pp. 34-35.

THEVENET, M. (2012). Les champs de l'innovation. *Dirigeants chrétiens*, (55), pp. 21-23.

JAIDI, Y. and THEVENET, M. (2012). Managers During Crisis: The Case of a Major French Car Manufacturer. *International Journal of Human Resource Management*, 23(16), pp. 3397-3413.

DEJOUX, C. and THEVENET, M. (2012). The Shift in Talent Management for French MNCS in Asia. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, (86), pp. 36-51.

THEVENET, M. (2011). Agents ou clients. *La Lettre du Cadre Territorial*, (423), pp. 34-35.

THEVENET, M. (2011). Enchanter le travail. *Transversalités*, (120), pp. 39-57.

THEVENET, M. (2011). La communication à l'heure de la frugalité. *La Lettre du Cadre Territorial*, (426), pp. 38-39.

THEVENET, M. (2011). La coopération : nouvelle frontière de management. *La Lettre du Cadre Territorial*, (420), pp. 32-33.

THEVENET, M. (2011). Le clair-obscur de l'absentéisme. *La Lettre du Cadre Territorial*, (415), pp. 36-37.

THEVENET, M. (2011). Les quatre principes de l'anticommunication. *La Lettre du Cadre Territorial*, (431), pp. 34-35.

THEVENET, M. (2011). Management et religion : La poule devant un couteau. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, 17(41), pp. 27-43.

PERTINANT, G., SALENGRO, B. and THEVENET, M. (2011). Table ronde : Le risque. *Humanisme et Entreprise*, (301), pp. 1-12.

THEVENET, M. (2010). Climat social : les vertus du réchauffement. *La Lettre du Cadre Territorial*, (395), pp. 44-45.

THEVENET, M. (2010). Gérons nos collègues toxiques. *La Lettre du Cadre Territorial*, (408), pp. 34-35.

THEVENET, M. (2010). Gestion ou implication des talents. *Top Employeurs de France*, pp. 14-15.

THEVENET, M. (2010). Halte aux Power Point. *La Lettre du Cadre Territorial*, (405), pp. 38-39.

THEVENET, M. (2010). Le bien-être au travail, une idée faussement simple. *Entreprise Ethique*, (32), pp. 103-111.

THEVENET, M. (2010). Le déclin provisoire de la culture d'entreprise. *Humanisme et Entreprise*, (300), pp. 77-84.

THEVENET, M. (2010). Le nouvel étalon des talents. *La Lettre du Cadre Territorial*, (407), pp. 36-37.

THEVENET, M. (2010). Le travail 3S : stress, souffrance, suicide. *Personnel*, (507), pp. 80-82.

THEVENET, M. (2010). Le travail, le marteau, les trous noirs et le crâne. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, 16(39), pp. 27-36.

THEVENET, M. (2010). Nouvelle génération: la pari des jeunes. *La Lettre du Cadre Territorial*, (410), pp. 40-41.

THEVENET, M. (2010). Passer sa retraite au travail. *La Lettre du Cadre Territorial*, (401), pp. 42-43.

THEVENET, M. (2010). Prendre le temps du changement. *La Lettre du Cadre Territorial*, (413), pp. 32-33.

THEVENET, M. (2009). Crise et GRH. *Revue Française de Gestion*, 193(3), pp. 37-41.

THEVENET, M. (2009). Finance et Management : domination ou soumission. *Revue Française de Gestion*, 198(8-9), pp. 173-192.

THEVENET, M. (2009). La crise et le management symbolique. *La Lettre du Cadre Territorial*, (373), pp. 31.

THEVENET, M. (2009). La gestion des talents face à la crise. *Top Employeurs de France*, pp. 22-24.

THEVENET, M. (2009). Le management, ça s'apprend ! *La Lettre du Cadre Territorial*, (383), pp. 32-34.

THEVENET, M. (2009). Le management, victime de la mode ? *La Lettre du Cadre Territorial*, (386), pp. 28-30.

THEVENET, M. (2009). Le syndrome de la locomotive. *La Lettre du Cadre Territorial*, (376), pp. 32-34.

THEVENET, M. (2009). Le travail : une affaire de relations. *La Lettre du Cadre Territorial*, (391), pp. 34-36.

THEVENET, M. (2009). Les RH, les technologies et la crise : cessons d'incriminer les nouvelles technologies. *Personnel*, (499), pp. 68-69.

THEVENET, M. (2009). Manager en temps de crise. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, pp. 60.

THEVENET, M. (2009). Quatre glissements des RH en période de crise. *La Lettre du Cadre Territorial*, (379), pp. 30-32.

THEVENET, M. (2009). Qu'est-ce que la valeur ajoutée ? *Dirigeants chrétiens*, pp. 19.

THEVENET, M. (2009). Travailler, une question d'éthique personnelle. *La Lettre du Cadre Territorial*, (381), pp. 32-34.

THEVENET, M. (2008). Gérer la crise, c'est rassurer. *La Lettre du Cadre Territorial*, (368), pp. 26.

THEVENET, M. (2008). Impact des nouveaux outils sur les pratiques managériales. *Personnel*, (489), pp. 80-82.

THEVENET, M. (2008). La tolérance au quotidien. *Dirigeants chrétiens*, pp. 18-19.

THEVENET, M. (2008). Le pouvoir. Le management est-il toxique ? (Interview). *RH&M, Ressources Humaines et Management*, pp. 58.

THEVENET, M. (2008). Le problème du management est devant nous. *La Lettre du Cadre Territorial*, (355), pp. 27.

THEVENET, M. (2008). Le travail en otage. *La Lettre du Cadre Territorial*, (359), pp. 26.

THEVENET, M. (2008). L'implication, éternelle question. *Les Grands Dossiers des Sciences Humaines*, pp. 54-55.

MOTTIS, N. and THEVENET, M. (2007). Des professionnels pressés sur un semblant de marché..... *Revue Française de Gestion*, pp. 195-209.

THEVENET, M. (2006). L'entreprise cajole ses futurs leaders. *Constructif*, pp. 88-90.

THEVENET, M. (2006). Tous professionnels ! *Revue Française de Gestion*, pp. 15-34.

THEVENET, M. (2005). Société anonyme à défiance illimitée. *Constructif*, pp. 56-58.

MOTTIS, N. and THEVENET, M. (2003). Faut-il faire crédit à l'accéditation ? *Revue Française de Gestion*, pp. 213-218.

THEVENET, M. (2001). Vie professionnelle, vie privée et développement personnel. *Revue Française de Gestion*, pp. 106-119.

MOTTIS, N. and THEVENET, M. (1999). Certifier un service comme les autres. *Gérer et Comprendre*, pp. 24-34.

THEVENET, M. (1999). Le retour du travail et la fin de la gestion des ressources humaines. *Revue Française de Gestion*, pp. 5-11.

THEVENET, M. (1999). Le travail : que d'émotions. *Revue Française de Gestion*, pp. 140-152.

THEVENET, M. (1998). Internationalisation des affaires et culture. *S.T.P. Pharma pratiques*, pp. 439-440.

THEVENET, M. (1998). Les dimensions oubliées de la relation du client. *Education Permanente*.

THEVENET, M. (1998). Transformation des entreprises : la leçon du public. *Interactions*, pp. 84-96.

THEVENET, M. (1994). A la lecture des 100 premiers numéros. *Revue Française de Gestion*, pp. 133-146.

THEVENET, M. (1994). Crise de l'emploi, crise des DRH. *Stratégies Ressources Humaines*, pp. 49-52.

THEVENET, M. (1994). Décentraliser ou partager la gestion du personnel ? *Personnel*, pp. 22-24.

THEVENET, M. (1994). La fin ou le début de la GRH ? *Revue Française de Gestion*, pp. 62-63.

ALIS, D. and THEVENET, M. (1994). Pour une gestion des ressources humaines adaptée au marketing des services. *Revue Française de Gestion*, pp. 119-124.

THEVENET, M. (1993). Corporate Culture and Change in Railways. *Rail International*, pp. 8-16.

THEVENET, M. (1993). L'implication au travail. *Sciences Humaines*, pp. 32-35.

THEVENET, M. (1993). L'implication dans le travail. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, pp. 74-75.

THEVENET, M. and VARDANEGA LACHAUD, N. (1993). When a Team of Young International Managers Make a Survey on Internalization of Human Resources. *Personnel*, pp. 47-56.

THEVENET, M. (1992). Le management participatif : un problème plutôt qu'une solution. *Revue Française de Gestion*, pp. 68-104.

THEVENET, M. (1991). A cultura de empresa hoje em dia. *Revista de Administraçao*, pp. 32-40.

THEVENET, M. (1991). Du management au management participatif. *Travail*, pp. 43-54.

THEVENET, M. (1991). Gestion de carrière, système de représentation et implication des cadres. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, pp. 28-35.

THEVENET, M. (1991). Une gestion des ressources humaines européennes est-elle possible ? *Revue Française de Gestion*, pp. 62-67.

THEVENET, M. (1990). Intégration des activités et pluridisciplinarité : le cas de l'entreprise. *Information Psychiatrique (L')*, pp. 459-472.

GASTOU, G. and THEVENET, M. (1989). L'abeille et la muse : la relation conseil-entreprise et son évolution. *Revue Française de Gestion*, pp. 67-72.

THEVENET, M. (1988). La communication interne "au-delà de la falaise" ou la recherche d'une problématique. *Revue Française du Marketing*, pp. 51-65.

THEVENET, M. (1988). Plus c'est la même chose, plus ça change. *Revue Française de Gestion*, pp. 89-92.

THEVENET, M. (1988). Voyage d'un "entreprenaute" dans la tribu. *Autrement*, pp. 42-43.

THEVENET, M. (1987). Approches de la formation continue dans l'entreprise. *Revue Française de Gestion*.

THEVENET, M. (1987). La formation en quête d'excellence. *Formation et Gestion*, pp. 87-103.

### Books and book editor

DEJOUX, C. and THEVENET, M. (2015). *La gestion des talents - la GRH d'après-crise*. Dunod, 215 pages.

THEVENET, M. (2015). *Le leadership pour le leader*. Kindle, 164 pages.

THEVENET, M., DEJOUX, C., BENDER, A.F., CONDOMINES, B., MARBOT, E., NORMAND, E. ... STORHAYE, P. (2015). *Fonctions RH: Politiques, métiers et outils des ressources humaines [Label FNEGE 2016]*. Pearson.

THEVENET, M. (2014). *Les 100 mots du management*. PUF, 127 pages.

THEVENET, M. (2013). *Le leadership pour l'entreprise*. Kindle, 99 pages.

THEVENET, M., DEJOUX, C., MARBOT, E., NORMAND, E., BENDER, A.F. and SILVA, F. (2012). *Fonctions RH. Politiques, métiers et outils des ressources humaines [Label FNEGE 2014]*. 3 ed. Pearson Education, 526 pages.

DEJOUX, C. and THEVENET, M. (2012). *La gestion des talents - la GRH d'après-crise (English translation)*. Dunod, 218 pages.

THEVENET, M. (2012). *Managers en quête d'auteur*. Les Belles Lettres, 233 pages.

THEVENET, M. (2011). *Le travail, ça s'apprend*. Eyrolles, 280 pages.

THEVENET, M. (2010). *La culture d'entreprise*. PUF, 124 pages.

DEJOUX, C. and THEVENET, M. (2010). *La gestion des talents - la GRH d'après-crise*. Dunod, 215 pages.

THEVENET, M. (2009). *Fonctions RH. Politiques, métiers et outils des ressources humaines (2ème édition)*. 2 ed. Pearson Education, 468 pages.

THEVENET, M. (2009). *Je veux tout ! Le travail*. Eyrolles, 127 pages.

THEVENET, M. (2009). *Le bonheur est dans l'équipe. Les équipes*. Eyrolles, 127 pages.

THEVENET, M. (2009). *Manager en temps de crise*. Eyrolles, 160 pages.

THEVENET, M. (2009). *Pourquoi j'échoue ? Le management*. Eyrolles, 127 pages.

THEVENET, M. (2008). *Alors...Heureux ?* Eyrolles, 119 pages.

THEVENET, M. (2008). *Des étoiles brillantes aux étoiles...filantes*. Eyrolles, 117 pages.

THEVENET, M. (2008). *Le management est-il toxique ? Le pouvoir*. Eyrolles, 127 pages.

THEVENET, M., DEJOUX, C., MARBOT, E. and BENDER, A.F. (2007). *Fonctions RH. Politiques, métiers et outils des ressources humaines*. Pearson Education, 448 pages.

THEVENET, M. and TOUCHEBEUF, B. (2006). *Patron et premier manager de mon entreprise*. Gualino. Lextenso éditions, 332 pages.

THEVENET, M. (2004). *Gestion des personnes : la parole aux DRH*. Éditions Liaisons, 160 pages.

THEVENET, M. (2004). *Quand les petits chefs deviendront grrands*. Éditions d'Organisation, 182 pages.

THEVENET, M. (2003). *Culture d'entreprise (édition russe)*. Financial Management Association (FMA), 123 pages.

THEVENET, M. (2003). *El Placer de Trabajar*. Gestion 2000, 222 pages.

THEVENET, M. (2003). *Management, une affaire de proximité*. Éditions d'Organisation, 184 pages.

THEVENET, M. (2000). *Le plaisir de travailler : favoriser l'implication des personnes*. Éditions d'Organisation, 270 pages.

THEVENET, M. (1993). *La culture d'entreprise*. PUF, 128 pages.

THEVENET, M. and VACHETTE, J.L. (1992). *Culture et comportements*. Vuibert, 242 pages.

THEVENET, M. (1992). *Impliquer les personnes dans l'entreprise*. Éditions Liaisons, 205 pages.

THEVENET, M. (1986). *Audit de la culture d'entreprise*. Éditions d'Organisation, 205 pages.

PERETTI, J.M., PLANE, J.M., SCOUAREC, A. and THEVENET, M. [Eds] (2018). *Une vision des ressources humaines sans frontières [Label FNEGE 2019]*. Éditions Management et Société (EMS).

FRIMOUSSE, S., IGALENS, J., ORSONI, J. and THEVENET, M. [Eds] (2014). *Ressources Humaines et responsabilités sociétales*. Éditions Management et Société (EMS), 361 pages.

THEVENET, M. [Ed] (2011). *Les Fausses Evidences des RH*. Eyrolles.

THEVENET, M. and BOURION, C. [Eds] (2006). *Le management de proximité, une question d'apprentissage émotionnel*. ESKA, 231 pages.

NEVEU, J.P. and THEVENET, M. [Eds] (2002). *L'implication au travail*. Vuibert, 229 pages.

MAITRE, P., DINASQUET, R., LE MOAL, P., MATHE, H., THEVENET, M. and THEVENET, G. [Eds] (1990). *Le diagnostic de l'entreprise - Guide méthodologique pour consultants (version chinoise)*. Beijing Enterprise Management Association (BEMA), 306 pages.

### Book chapters

THEVENET, M. (2016). Théories du management et formation des cadres dirigeants. In: *À la pointe du management*. 1st ed. Dunod, pp. 61-78.

THEVENET, M. (2015). Cahier du praticien : Innovation managériale. In: *Manageor*. 1st ed. Dunod, pp. 628-630.

THEVENET, M. (2014). Gestion des ressources humaines. In: *Dictionnaire des risques psychosociaux*. 1st ed. Seuil, pp. 343-347.

THEVENET, M. and BURLAUD, A. (2014). Le bonheur au travail est-il gérable ? In: *Comptabilité, Finance et Politique. De la pratique à la théorie : l'art de la conceptualisation*. 1st ed. Ordre des Experts-Comptables, pp. 287-297.

THEVENET, M. (2014). Le professeur et la responsabilité sociale. In: *Ressources Humaines et responsabilités sociétales*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 167-175.

THEVENET, M. (2014). Pour une GRH traditionnelle. In: *À quoi ressemblera la fonction RH demain ?* 1st ed. Dunod, pp. 77-86.

THEVENET, M. (2013). Introduction : Fonction RH, des fondamentaux aux perspectives. In: *Nouveaux Métiers RH : Enjeux et compétences clés de demain*. 1st ed. Groupe Studyrama, pp. 17-41.

THEVENET, M. (2012). Des managers DRH pour l'implication des personnes. In: *Tous DRH (4e édition)*. 1st ed. Eyrolles, pp. 235-247.

GOZZI, K. and THEVENET, M. (2012). Le management des diversités. In: *L'encyclopédie des diversités*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 248-252.

THEVENET, M. (2012). RSE : Les 5 tentations de la DRH. In: *La responsabilité sociale des entreprises*. 1st ed. Eyrolles, pp. 113-133.

THEVENET, M. (2011). GRH : L'hypothèse du talent. In: *La gestion des ressources humaines en devenir*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 33-56.

THEVENET, M. (2011). Le travail est "torture". In: *Les fausses évidences des RH*. 1st ed. Eyrolles, pp. 3-15.

THEVENET, M. and ARNAUD, J.P. (2011). Tous leaders ! In: *Tous leaders*. 1st ed. Eyrolles, pp. 335-340.

MARBOT, E. and THEVENET, M. (2010). Ethique, responsabilité et action de l'enseignant. In: *Ethique et responsabilité sociale*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 171-178.

THEVENET, M. (2010). Faut-il éteindre la lumière en sortant ? In: *Management et métier*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 277-286.

THEVENET, M. (2010). Former les organisations : l'exemple d'Hérode. In: *Les organisations ont leurs raisons que la raison n'ignore pas ....* 1st ed. ESKA, pp. 403-415.

THEVENET, M. (2010). Karim et sa carrière. Une superbe proposition. In: *Pratiques de GRH dans les pays francophones*. 1st ed. Vuibert, pp. 219-224.

THEVENET, M. (2010). La relation de service en quête de syntaxe. In: *Relations de service*. 1st ed. De Boeck, pp. 17-38.

PROUX, B. and THEVENET, M. (2010). La vertu sous les feux de la crise. In: *Tous vertueux*. 1st ed. Eyrolles, pp. 25-31.

THEVENET, M. (2010). Managing Talents, and Sometimes Prima Donnas. In: *Growing Talents*. 1st ed. Marschall Cavendish, pp. 147-158.

THEVENET, M. (2010). Pourquoi et comment favoriser le plaisir de travailler pour conquérir? In: *Optimisez votre conquête clients*. 1st ed. Eyrolles, pp. 202-208.

THEVENET, M. (2009). Face au changement : 5 clés pour motiver les hommes. In: *Réenchanter le futur par la prospective RH*. 1st ed. Pearson Village Mondial, pp. 193-202.

THEVENET, M. and VERCROUSTE, D. (2009). L'hyperbole des talents. In: *Tous talentueux*. 1st ed. Eyrolles, pp. 419-425.

THEVENET, M. (2009). Manager dans la crise ou la crise du management. In: *Le leadership responsable. Un allié sûr contre la crise*. 1st ed. Gualino. Lextenso éditions, pp. 149-159.

THEVENET, M. (2008). Des conséquences de l'individualisme sur la conduite des entreprises. In: *Repenser l'entreprise*. 1st ed. Le Cherche Midi, pp. 247-263.

THEVENET, M. (2008). les débats de confiance. In: *Comportement et ressources humaines - la GRH au kaléidoscope*. 1st ed. Vuibert, pp. 109-113.

THEVENET, M. (2008). Vers de nouveaux systèmes de management ? In: *Le nouveau visage des dirigeants du CAC 40*. 1st ed. Pearson Village Mondial, pp. 17-31.

THEVENET, M. (2007). Culture d'entreprise et dirigeants. In: *Comités exécutifs. Voyage au coeur de la dirigeance*. 1st ed. Eyrolles, pp. 47-53.

THEVENET, M. (2007). Innovation et management d'équipes : Bonaparte au balai. In: *L'art de l'innovation*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 69-76.

THEVENET, M. (2007). Petits chefs et dirigeance. In: *Comités exécutifs. Voyage au coeur de la dirigeance*. 1st ed. Eyrolles, pp. 433-438.

THEVENET, M. (2006). La règle de l'innovation : de l'innovation à la règle. In: *Le management de proximité, une question d'apprentissage émotionnel*. 1st ed. ESKA, pp. 7-13.

THEVENET, M. (2006). Tous les mêmes ? In: *Tous différents*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 287-294.

CHOUARD, C. and THEVENET, M. (2005). Tous reconnus....mêmes les petits chefs. In: *Tous reconnus*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 127-132.

THEVENET, M. (2004). Engagements et conflits travail-hors travail. In: *Figures du temps : les nouvelles temporalités du travail et de la formation*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 195-200.

THEVENET, M. (2004). Et si l'enseignement de la GRH était aussi de l'enseignement ? In: *Gestion des ressources humaines : regards croisés en l'honneur de Bernard Galambaud*. 1st ed. Economica, pp. 155-162.

THEVENET, M. (2004). Tous responsables au sein de l'entreprise : des personnes auto-déterminées. In: *Tous responsables*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 475-486.

THEVENET, M. (2003). La culture d'entreprise : une ressource. In: *Encyclopédie des ressources humaines*. 1st ed. Vuibert, pp. 342-347.

THEVENET, M. (2003). Le plaisir de travailler. In: *Encyclopédie des ressources humaines*. 1st ed. Vuibert, pp. 1088-1092.

THEVENET, M. (2003). Les modes en gestion des ressources humaines. In: *Encyclopédie des ressources humaines*. 1st ed. Vuibert, pp. 919-927.

THEVENET, M. (2002). Politiques de personnel et implication des personnes. In: *L'implication au travail*. 1st ed. Vuibert, pp. 5-20.

THEVENET, M. (2001). Impliquer et gérer les personnes. In: *Tous DRH*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 289-303.

THEVENET, M. (1999). L'implication au travail. In: *Les organisations - Etat des savoirs*. 1st ed. Éditions Sciences Humaines, pp. 225-231.

THEVENET, M. (1997). Implicar a sus Colaboradores. In: *Todos somos Directores de Recursos Humanos*. 1st ed. Aedipe Gestion 2000, pp. 255-262.

THEVENET, M. (1996). Impliquer ses collaborateurs. In: *Tous DRH*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 249-256.

THEVENET, M. (1993). Les relations entre culture d'entreprise et management interculturel. In: *Le management interculturel*. 1st ed. Nathan, pp. 151-160.

THEVENET, M. (1991). Culture d'entreprise. In: *Encyclopédie du Management*. 1st ed. Vuibert, pp. 419-446.

THEVENET, M. (1991). L'appréciation du personnel. In: *Encyclopédie du Management*. 1st ed. Vuibert, pp. 1-20.

THEVENET, M. (1991). Style de direction. In: *Encyclopédie du Management*. 1st ed. Vuibert, pp. 495-514.

THEVENET, M. and DURIEUX, F. (1990). Culture d'entreprise et management interculturel : banques françaises et espagnoles. In: *Management Interculturel : mythes et réalités*. 1st ed. Economica, pp. 27-44.

PERETTI, J.M. and THEVENET, M. (1987). Human Resource Management in Frankrijk. In: *Personnels - Management in Binnen - en Buitenland II*. 1st ed. Kluwer Academic Publishers.

### Conference proceedings

JAIDI, Y. and THEVENET, M. (2011). Vers un management des ressources humaines durable et bienveillant ? - GRH en situation de crise : départ volontaire et « bienveillance ». In: *Vers un management des ressources humaines durable et bienveillant ?* Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

THEVENET, M. (2005). Les compétences comme alternative à la gestion des Ressources Humaines. In: *Gestao por Compentencias: que alternativas para a Gestao de Recursos Humanos? Una Reflexao Internactional*. PROGEP-USP.

THEVENET, M. (2004). SIRH et management de proximité. In: *La transformation et le partage de la fonction RH : 1er salon international des ressources humaines*. Institut International de l'Audit Social (IAS).

THEVENET, M. (2001). Contribution à la définition de nouvelles fonctions pour l'implication dans le travail et dans l'entreprise. In: *Stratégies et ressources humaines. Actes de la 3ème Université de Printemps de l'Audit Social*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 227-232.

THEVENET, M. (2000). Audit de l'implication. In: *Actes de la 2ème Université de Printemps de l'IAS - Audit Social et Progrès du Management*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 347-354.

THEVENET, M. (2000). Priorités personnelles et implication des cadres. In: *Actes des 11èmes Journées Africaines de Gestion des Ressources Humaines - Gérer la performance et les compétences dans l'entreprise africaine*. Association Algérienne des Ressources Humaine (ALGRH), pp. 200-211.

THEVENET, M. (1999). Implication des personnes dans l'entreprise. In: *Management des entreprises et motivation des RH*. Association Algérienne des Ressources Humaine (ALGRH), pp. 15-21.

THEVENET, M. (1999). Le turn-over des Xers dans les nouveaux secteurs du service. In: *Audit Social et Compétitivité de l'Entreprise*. ESSEC Business School, pp. 171-178.

MOTTIS, N. and THEVENET, M. (1999). The Improvement of the Quality of Service in Business Education: The Accreditation Process at ESSEC. In: *9th Workshop on Quality Management in Services*. European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM), pp. 380-392.

THEVENET, M. (1998). Internationalisation des affaires et culture. In: *Industrie du médicament et mondialisation : Réalités et Stratégies*. STP Pharma Pratiques. Techniques Réglementations, pp. 439-440.

BIBARD, L. and THEVENET, M. (1993). GRH et éthique : quels points communs ? Quelles différences ? In: *La GRH avec ou sans frontières*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pp. 345-350.

THEVENET, M. (1993). L'implication et la relation entre l'individu et l'organisation. In: *17° Enanpad 27 a 29 De Septembro De 1993 Salvador Ba*. Associaçao Nacional Dos Programas De Pos Graduaçao Em Administraçao, pp. 319-330.

BIBARD, L. and THEVENET, M. (1993). Universalité et contingence de la GRH : la querelle des Anciens et des Modernes. In: *Congrès AGRH*. HEC, pp. 195-200.

THEVENET, M. (1992). La culture d'entreprise : une ressource. In: *Pour une vision de l'AGRH - 2e Congrès de l'AGRH - 14-15 novembre 1991*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pp. 100-103.

THEVENET, M. (1992). Les professionnels peuvent-ils s'impliquer ? Le cas des infirmières. In: *Les Annales du Management*. Economica, pp. 487-496.

## Conferences

THEVENET, M. (2012). Aux interfaces du management et de la GRH : le rôle des managers de proximité dans la mise en place d'une nouvelle politique de GRH au sein d'une entreprise mutualiste. In: 23ème Congrés de l'AGRH.

THEVENET, M. (2011). Audit Social et bien-être au travail. In: 29ème Université d'Eté de l'Audit Social.

THEVENET, M. (2005). Les compétences comme alternative à la gestion des ressources humaines.

THEVENET, M. (1998). Globalization of the Firms and Human Resource Management.

BIBARD, L. and THEVENET, M. (1992). GRH et éthique : quels points communs ? Quelles différences ?

THEVENET, M. (1990). Démarches-qualité et théories du comportement de la personne dans l'organisation.

THEVENET, M. and TISSIER-DESBORDES, E. (1990). Implication dans l'organisation et implication dans le produit.

THEVENET, M. (1990). Implication et gestion des carrières.

THEVENET, M. (1990). La culture d'entreprise aujourd'hui : la consolidation après la sensibilisation.

### Prefaces of a book

PERETTI, J.M. and THEVENET, M. (2018). Préface. In: *Une vision des ressources humaines sans frontières [Label FNEGE 2019]*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 9-12.

### Working Papers

MOTTIS, N. and THEVENET, M. (1999). *Accréditation et enseignement supérieur : certifier un service comme les autres....* ESSEC Business School.

THEVENET, M. (1991). *Culture d'entreprise : une ressource*. ESSEC Business School.

THEVENET, M. (1991). *Du management participatif au management*. ESSEC Business School.

THEVENET, M. (1990). *"Eco du Management" . En modeste référence au "Pendule de Foucault"*. ESSEC Business School.

THEVENET, M. (1990). *Intégration des activités et pluridisciplinarité : le cas de l'entreprise*. ESSEC Business School.

MAITRE, P., DINASQUET, R., LE MOAL, P., MATHE, H., THEVENET, M. and THEVENET, G. (1990). *Le diagnostic de l'entreprise - Guide méthodologique pour consultants*. ESSEC Business School.

THEVENET, M. (1989). *Culture d'entreprise et management interculturel : banques françaises et espagnoles*. ESSEC Business School.

THEVENET, M. (1987). *Culture (d'entreprise)*. ESSEC Business School.

THEVENET, M. (1987). *L'appréciation du personnel*. ESSEC Business School.

### Book reviews

THEVENET, M. (1993). Transcultural Management. Futures, United Kingdom.

### Press

THEVENET, M. (2015). Dynamiques de la coopération. *RH Info*.

THEVENET, M. (2015). Experts. *La Croix*, pp. 26.

THEVENET, M. (2015). Familles ! Je vous aime ! *RH Info*.

THEVENET, M. (2015). L'authenticité authentique. *RH Info*.

THEVENET, M. (2015). L'éducation et l'impératif de l'innovation. *La Croix*, pp. 25.

THEVENET, M. (2015). La gestion des talents : les raisons d'un succès. *Monde des Grandes Écoles Universités Le Magazine*.

THEVENET, M. (2015). Le développement de leadership : un enjeu RH. *Monde des Grandes Écoles Universités Le Magazine*.

THEVENET, M. (2015). Le faux plat du management. *RH Info*.

THEVENET, M. (2015). Leader, si tu savais…. *RH Info*.

THEVENET, M. (2015). Les troix maux de l'entreprise. *La Croix*, pp. 25.

THEVENET, M. (2015). L'impératif du bonheur. *RH Info*.

THEVENET, M. (2015). Mutations et illusions. *La Croix*, pp. 22-22.

THEVENET, M. (2015). Nationalisation. *La Croix*.

THEVENET, M. (2015). Questionner régulièrement la pertinence du dispositif. *La Lettre du Trésorier*, pp. 13-16.

THEVENET, M. (2015). Recrutement, rien de nouveau. *RH Info*.

THEVENET, M. (2015). Scandales. *La Croix*, pp. 22.

THEVENET, M. (2015). Symbolique ou diabolique. *RH Info*.

THEVENET, M. (2015). Ube-RH. *RH Info*.

THEVENET, M. (2015). Vivre ensemble. *La Croix*, pp. 30.

THEVENET, M. (2014). Foi de collègue. *La Croix*.

THEVENET, M. (2014). Aimer son prochain comme soi-même. *La Croix*, pp. 25.

THEVENET, M. (2014). Bashing. *La Croix*, pp. 25.

THEVENET, M. (2014). La participation n'est plus ce qu'elle était. *La Croix*, pp. 25.

THEVENET, M. (2014). Leader. *La Croix*, pp. 25.

THEVENET, M. (2014). Travailler ailleurs. *La Croix*, pp. 24.

THEVENET, M. (2013). Le scandale des lasagnes et le bureaucrate. *La Croix*, pp. 25.

THEVENET, M. (2013). Les entreprises existent ! *La Croix*, pp. 25.

THEVENET, M. (2013). Les Improblables. *La Croix*, pp. 25.

THEVENET, M. (2013). Management et Eglise. *La Croix*, pp. 25.

THEVENET, M. (2013). Opinion. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2013). Réinventer le temps libre. *La Croix*, pp. 25.

THEVENET, M. (2012). C’est la révolution ! *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2012). Des questions sur l’éducation. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2012). Le management pour tous. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2012). Le symbolique. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2012). Le temps des vacances. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2012). Les entreprises recomposées. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2012). Les Zinzins. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2012). Noms d'oiseau. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2012). Performance sociale. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2011). Apprendre autrement, dans l'entreprise aussi. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2011). La dictateur de l'efficacité. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2011). Le retour du service public. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2011). Les nouvelles générations au travail. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2011). Les prochaines dettes ? *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2011). L'éthique? Petite causes et grandes conséquences. *La Croix*.

THEVENET, M. (2011). Oublier le travail. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2011). Pessimisme béat. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2011). Quelle mondialisation ? *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2011). Renault ou le grand écart. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2010). Babel et le management. *RH Info*.

THEVENET, M. (2010). Communicant comme une burqa. *La Croix*, pp. 17.

THEVENET, M. (2010). Faut-il des entreprises généreuses ? *La Croix*, pp. 20.

THEVENET, M. (2010). La Croix : Absentéisme. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2010). La formation en transformation. *RH Info*.

THEVENET, M. (2010). Le bouclier frugal. *RH Info*.

THEVENET, M. (2010). Le management à des bleus. *RH Info*.

THEVENET, M. (2010). Le paradis du changement c'est les autres. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2010). Le syndrome de la marmite. *RH Info*.

THEVENET, M. (2010). L'entreprise et la religion. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2010). Les grandes écoles et la lune. *La Croix*.

THEVENET, M. (2010). RH Info : Les risques de la généralisation. *RH Info*.

THEVENET, M. (2010). Tabou et langue de bois. *RH Info*.

THEVENET, M. (2010). Tous bureaucrates ! *RH Info*.

THEVENET, M. (2010). Travailler plus..... *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2010). Vanités. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2009). A la recherche de managers. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2009). A propos de "l'argent". *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2009). En finir avec le travail. *RH Info*.

THEVENET, M. (2009). Faut-il brûler les indicateurs ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2009). Formations au management : la guerre des trois n'aura pas lieu. *RH Info*.

THEVENET, M. (2009). Innovation et coopération : le management en 10 leçons. *RH Info*.

THEVENET, M. (2009). Jeux de société. *RH Info*.

THEVENET, M. (2009). La dynamite des groupes. *RH Info*, pp. 1-3.

THEVENET, M. (2009). Le "court terme" a de l'avenir. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2009). Le client ce nouvel inconnu. *RH Info*.

THEVENET, M. (2009). Le diable est dans les détails. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2009). Le management : crise ou révolution ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2009). Le problème de l'information. *La Croix*.

THEVENET, M. (2009). Les consommateurs concernés. *La Croix*, pp. 4.

THEVENET, M. (2009). L'opportunité de la relation. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2009). Management : les leçons d'un centenaire. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2009). Obamanagement. *RH Info*.

THEVENET, M. (2009). Patron. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2009). Sujet rationnel ou animal solidaire ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2009). Travailler moins pour gagner plus. *RH Info*.

THEVENET, M. (2009). Une complexité inédite. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2008). Crise et management. *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). Dictateur par défaut ou manger par excès. *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). Donner de la valeur à l'innovation. *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). Entreprises/jeunes diplômés : les constantes plutôt que les tendances. *Grandes Ecoles Magazine*, pp. 52.

THEVENET, M. (2008). La crise à cinq temps. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2008). La fin du low cost ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). La note et le marteau. *La Croix*.

THEVENET, M. (2008). Le benchmark et le mouton. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2008). Le couple de l'avenir. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2008). Le mât et le pot de crème. *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). Le moi modeste. *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). Le recrutement face au blanchiment des compétences. *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). Le stress au-delà des apparences. *La Croix*.

THEVENET, M. (2008). Le trader et la morale. *La Croix*.

THEVENET, M. (2008). Leader, tout leader ! *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). L'entreprise et la routine. *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). L'entreprise et le métro. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2008). Les flèches plutôt que les boîtes. *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). Les grognards entre la stratégie et l'exécution. *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). M=EC2. *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). Nécessité ne fait pas loi. *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). Orly avec ou sans dimanche ? *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2007). A propos des rémunérations patronales. *RH Info*, pp. 15.

THEVENET, M. (2007). Avec ou sans. *RH Info*.

THEVENET, M. (2007). Contes de la gentillesse ordinaire. *RH Info*.

THEVENET, M. (2007). De la valeur dans le travail. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2007). Halte à la défiance. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2007). Hors l'équipe le salut. *RH Info*.

THEVENET, M. (2007). La cour d'école. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2007). L'âge de la discrimination. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2007). L'entreprise et ses "talents". *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2007). Les entreprises face au suicide. *RH Info*, pp. 23.

THEVENET, M. (2007). Les G2 CE. *RH Info*.

THEVENET, M. (2007). Managers résilients. *RH Info*.

THEVENET, M. (2007). Non à la reconnaissance, oui aux connaissances ! *RH Info*.

THEVENET, M. (2007). People et management. *RH Info*.

THEVENET, M. (2007). Quel talent ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2007). Souci de soi. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2007). Sport et entreprise. *RH Info*, pp. 15.

THEVENET, M. (2007). Temps, énergie et management. *RH Info*.

THEVENET, M. (2007). Tendances très tendance. *RH Info*.

THEVENET, M. (2007). Un management plein de promesses. *RH Info*.

THEVENET, M. (2006). Compétence, professionnalisme, engagement. *RH Info*.

THEVENET, M. (2006). Intelligence sociale. *RH Info*.

THEVENET, M. (2006). La "raison d'être" des organisations. *RH Info*.

THEVENET, M. (2006). Le management à l'épreuve de la susceptibilité. *RH Info*.

THEVENET, M. (2006). Le management d'équipe, source de créativité. *Les Echos*, pp. 4-5.

THEVENET, M. (2006). Le management toxique. *RH Info*.

THEVENET, M. (2006). Les entreprises low-cost. *RH Info*.

THEVENET, M. (2006). Les organisations et la créativité. *RH Info*.

THEVENET, M. (2006). L'usager, le ministre et le salarié : la fable de l'aéroport. *RH Info*.

THEVENET, M. (2006). Manager des groupes : le carré des neuf points. *RH Info*.

THEVENET, M. (2006). Manager son patron. *RH Info*.

THEVENET, M. (2006). Vente et relations humaines : le test de la méthode douce. *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). Enclencher une dynamique d'équipe avis d'expert. *Manageris*, pp. 18.

THEVENET, M. (2005). Animer une équipe transversale : avis d'expert. *Manageris*, pp. 138.

THEVENET, M. (2005). Bonjour bassesse. *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). Ces délicieux collègues. *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). Harmonie travail/hors travail. *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). Il n'y a rien de personnel. *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). Jeux d'ego dans les équipes. *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). La fonction RH, acteur de la stratégie de développement. *Le Monde Initiatives*.

THEVENET, M. (2005). La vraie question, c'est de savoir qui décide de quoi, où et comment ? *Le Monde Initiatives*, pp. 25.

THEVENET, M. (2005). Le management sera-t-il féminin ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). Le manager et la chance. *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). Le paradigme de la bière. *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). Le stress des relations humaines. *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). Les personnes en voie de développement. *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). Toutes les fonctions insolites n'ont pas forcément vocation à être prérennisées. *Le Figaro*, pp. 16.

THEVENET, M. (2005). Vers le communautarisme générationnel ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). Vive la hiérarchie : la rame n'est pas le haricot. *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). Alors heureux ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). Communiquez quand il n'est pas nécessaire de communiquer ! *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). Crashes d'entreprise et raisons humaines. *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). Des associations mises en réseau pour capitaliser les bonnes pratiques. *Le Monde Initiatives*, pp. 22.

THEVENET, M. (2004). Des étoiles brillantes aux étoiles....filantes. *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). Il faut ac_com_pa_gner. *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). La relation au travail en rose. *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). La théorie des 3 béquilles. *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). La théorie du "Bob à 4". *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). Le droit à l'erreur. *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). Le management à distance et le maintien de la proximité. *Le Monde Initiatives*, pp. 25.

THEVENET, M. (2004). Le manager idéal. *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). Le SPDC. *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). Les sept enseignements à tirer de l'expérience BPI. *RH Info*, pp. 25.

THEVENET, M. (2004). NTIC et travail, les frontières se déplacent. *Le Monde Initiatives*, pp. 24.

THEVENET, M. (2004). Quand le "tu" tue. *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). Rester affûtés pour les métiers de demain. Interview de Michel de Vierville, DRH Renault. *Le Monde Initiatives*, pp. 22.

THEVENET, M. (2003). Droit à la formation ou droit au diplôme? *RH Info*.

THEVENET, M. (2003). Du nouveau dans le changement la fin de l'exellence. *RH Info*.

THEVENET, M. (2003). Entreprise familiale, je vous aime ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2003). La "gestion" des divas. *RH Info*.

THEVENET, M. (2003). La complexité des situations, un vrai défi pour les DRH. *Le Monde Initiatives*.

THEVENET, M. (2003). La retraite au-delà des seniors. *RH Info*.

THEVENET, M. (2003). Quand j'approche de la machine à café les gens s'arrêtent de parler. *RH Info*.

THEVENET, M. (2003). Responsables : la leçon du public. *RH Info*.

THEVENET, M. (2002). Cela va-t-il sans dire ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2002). Il n'y a que les intentions qui comptent. *RH Info*.

THEVENET, M. (2002). La revalorisation du travail. *RH Info*.

THEVENET, M. (2002). La théorie du balai. *RH Info*.

THEVENET, M. (2002). Le sérieux et l'important. *RH Info*.

THEVENET, M. (2002). L'être et le faire. *RH Info*.

THEVENET, M. (2002). L'évaluation des performances et les théorèmes du marteau. *RH Info*.

THEVENET, M. (2002). Managers et crise de soi ! *RH Info*.

THEVENET, M. (2002). Partie de campagne ! *RH Info*.

THEVENET, M. (2002). Place aux suiveurs ! *RH Info*.

THEVENET, M. (2002). Responsabilité ou exemplarité sociale de l'entreprise. *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). Après l'effusion, les fusions. *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). Attention aux équipes qui gagnent. *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). Ce que diriger voudra dire. *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). Coaching et gestion des personnes. *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). Cultiver les talents. *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). Ethique et gestion des personnes. *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). Internet et réseaux : du nouveau pour la gestion des personnes ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). La tranquillité du manager. *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). Le management et la vie à deux. *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). Les nouveaux jeunes sont-ils arrivés ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). Politiques de personnel et récession. *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). Quand les petits chefs deviendront grands. *RH Info*.

THEVENET, M. (2000). Fidélisation et "chouchoutage". *RH Info*.

THEVENET, M. (2000). La Semaine des 77 heures. *Le Figaro*, pp. 13.

THEVENET, M. (2000). La solution du management à distance, c'est...le management de proximité. *RH Info*.

THEVENET, M. (1998). Y a-t-il un marché du travail européen ? *Les Echos*, pp. 5.

## OTHER RESEARCH ACTIVITIES

### Associate Editor

2011 - 2016 Revue Française de Gestion

### Editorial Board Membership

2018 - 2020 Question(s) de Management

2017 - 2020 Revue de Gestion des Ressources Humaines

2016 Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise (RIMHE)

2016 Entreprises et Histoire

2015 - 2016 Revue Française de Gestion

2013 Revue Management & Avenir

2013 - 2020 @GRH

2013 - 2016 Question(s) de Management

2012 - 2013 Revue internationale de psychosociologie

2012 Humanisme et Entreprise

2011 - 2014 Revue Française de Gestion

2011 - 2014 Revue de Gestion des Ressources Humaines

2010 Humanisme et Entreprise

2009 Revue Française de Gestion

2008 Revue internationale de psychosociologie

2007 - 2009 Revue de Gestion des Ressources Humaines

2005 Revue Française de Gestion

1998 Revue de Gestion des Ressources Humaines

1996 Revue de Gestion des Ressources Humaines

1993 - 1999 Revue Française de Gestion

## PROFESSIONAL ACTIVITIES

### Consulting

1953 - Present Consultant in Management Development for General Motors Europe, Honeywell, Volvo, Carnaud-Metalbox

1953 - Present French Ministry of Defense: The organizational culture of the "Service des Travaux Maritimes."

1953 - Present Columnist for RHinfo.com : 1 article per month since November 2000

### Other professional activities

1953 - Present Member of the AARC at AACS International

1953 - Present Speaker for the ANDCP (National Professional Association for Human Resources Management)

1953 - Present Speaker for APM (Association pour le Progrès du Management): think-tank of the French Association of Employers