

# Laurent BIBARD

Professor

Department: Management  
ESSEC Business School  
3 avenue Bernard Hirsch  
95021 Cergy-Pontoise  
France

Email: bibard@essec.edu  
Phone number: +33 (0)1 34 43 30 54  
Country of origin: France

## RESEARCH INTERESTS

Business ethics, Organisational theory, Philosophie, Political philosophy and economics., Technical

## EDUCATION

|      |  |
|------|--|
| 2013 | Habilitation à Diriger des Recherches in Philosophy, Université Paris 8, France                              |
| 2001 | Habilitation à Diriger des Recherches in Management, IAE Aix-Marseille Graduate School of Management, France |
| 1996 | Doctorat in Philosophy, Sorbonne Université, France  |
| 1991 | Doctorat in Socio-Economics of development, EHESS - École des hautes études en sciences sociales, France     |
| 1987 | DEA in Philosophy, Sorbonne Université, France   |
| 1986 | DEA, Analysis of Organisations, Institut d'Etudes Politiques, France   |
| 1986 | Maîtrise of Philosophy, Sorbonne Université, France  |
| 1985 | MSc of Science in Management, ESSEC Business School, France  |

## EMPLOYMENT

### Full-time academic positions

|                |  |
|----------------|--|
| 2000 - Present | Professor, ESSEC Business School, France           |
| 1991 - 2000    | Associate Professor, ESSEC Business School, France |

### Other affiliations and appointments

|             |  |
|-------------|--|
| 2021 - 2022 | Academic Director of MS OPT program, ESSEC Business School, France         |
| 2020 - 2026 | Track Head Management & Philosophy, ESSEC Business School, France          |
| 2014 - 2019 | Head of the Edgar Morin Chair in Complexity, ESSEC Business School, France |
| 2005 - 2009 | Program Director ESSEC MBA, ESSEC Business School, France                  |

## PUBLICATIONS

### Journal Articles

DEVAUX, F. and BIBARD, L. (2025). Ce qui n'est pas dit n'existe pas – balises narratives pour soigner en situations complexes. *Médecine palliative*, In press.

DEVAUX, F. and BIBARD, L. (2025). Faut-il rêver de patients simplement compliqués ? *Médecine palliative*, 24(6), pp. 279-285.

BIBARD, L. (2021). Transformation et éthique. *Revista Internazione Per La Transformazione delle istituzioni*, In press.

BIBARD, L. (2020). Peut-on tout attendre des technologies ? *Finance & Gestion*, (379), pp. 30-34.

BIBARD, L. (2018). Pour transformer, reconnaître d'abord. *Question(s) de Management*, (21).

BIBARD, L. (2017). Comment favoriser le changement dans la complexité? *Les Cahiers de l'Actif*, (492), pp. 49-61.

BIBARD, L. (2016). La congélation ovocytaire sociétale, interrogation philosophique. *La Lettre du Gynécologue*, (402), pp. 18-21.

BIBARD, L. (2015). On the fertility of political philosophy for an understanding of certain current medical issues related to medically assisted procreation responsibility toward future generations. *Droit, Santé et Société - Série E du Journal de Médecine légale, Droit médical victimologie, Dommage corporel*, (1-2), pp. 39-46.

BIBARD, L. (2014). Le monde va-t-il vers la modernité? Hommes et process. *Revue APE : La revue des Affaires Politiques & Économiques de Sciences Po*, (8), pp. 50-52.

BIBARD, L. (2013). Humanisme et management. *Qualitative*, (247), pp. 33-37.

BIBARD, L. (2013). Qui veut faire l'ange fait la bête. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, 19(47), pp. 279-298.

BIBARD, L. (2013). L'humanisme contre lui-même. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise (RIMHE)*, (7), pp. 61-76.

BIBARD, L. (2013). Théâtre et permanence de la formation : pour une éthique de la présence. *Education Permanente*, (194), pp. 7-16.

BIBARD, L. (2012). Accepter le risque et l'incertitude. Point de passage obligé. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, 28(45), pp. 101-119.

BIBARD, L. (2012). Le théâtre comme vecteur de la quête du sens dans l'apprentissage du management. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, 18(46), pp. 291-299.

BIBARD, L. (2012). Quand la perte de sens met à mort l'organisation. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, 18(46), pp. 317-330.

BIBARD, L. (2011). Le Genre. L'attention qui lui est apportée dans les organisations : A propos de Sexualité et Mondialisation. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, 17(41), pp. 173-183.

BIBARD, L. (2011). Le sens des responsabilités : Sa transmission intergénérationnelle au sein de la famille. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, 17(41), pp. 285-302.

BIBARD, L. (2011). L'éthique et la question du temps. *Humanisme et Entreprise*, (302), pp. 85-100.

BIBARD, L. (2011). Sur la nature interstitielle de l'agir - Managers sans territoire. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, 17(43), pp. 63-80.

BIBARD, L. (2010). Sur la problématique de la fin de l'histoire. *HERSETEC Journal of Hermeneutic Study and Education of Textual Configuration*, 3(1), pp. 15-21.

MAI, A., BIBARD, L. and SOM, A. (2009). Conducting Business in Vietnam : A brief for International Managers. *Global Business and Organizational Excellence*, 28(3), pp. 55-78.

BIBARD, L. (2008). Le petit et le grand. Pour une éthique de la proximité. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, Vol. XIV(34), pp. 11-20.

BIBARD, L. (2001). Nature et liberté ou la question du corps. *Transversalités*, pp. 99-121.

BIBARD, L. (1999). La philosophie est-elle pertinente pour le management ? *Comportamento Organizacional e Gestao*, pp. 195-208.

BIBARD, L. (1998). L'industrie pharmaceutique et des médicaments : des chercheurs-stratèges. *Réalités Industrielles* (série des "Annales des Mines"), pp. 114-121.

BIBARD, L. (1995). Sur l'enseignement de l'éthique. *Revue de l'Institut Catholique de Paris*.

BIBARD, L. (1991). Histoire d'une innovation : le cas d'un médicament. *Revue Economique "Economie et Histoire"*.

#### **Books and book editor**

BIBARD, L. and LIEURADE, T. (2025). *Par-delà le brouillard... il n'y a pas de crise*. 1st ed. Paris: Eyrolles.

BIBARD, L. (2024). *Vivre dans un monde complexe, Alice au pays des incertitudes*. 1st ed. La Tour-d'Aigues: Éditions de l'Aube.

BIBARD, L. and SABOURET, N. (2023). *L'intelligence artificielle n'est pas une question technologique*. La Tour d'Aigues: Éditions de l'Aube.

BIBARD, L. (2022). *Dé-coïncider d'avec les études de genre*. Paris: Descartes & Cie.

BIBARD, L. (2021). *Phénoménologie des sexualités, La modernité et la question du sens*. Paris: L'Harmattan, 704 pages.

BIBARD, L. (2016). *Kojève : L'homme qui voulait tout savoir*. Lemieux, 160 pages.

BIBARD, L. (2016). *Terrorisme et féminisme*. Éditions de l'Aube, 155 pages.

BIBARD, L. (2014). *La Sagesse et le Féminin (version japonaise)*. L'Harmattan.

BIBARD, L. (2014). *Sexuality and Globalization (English Translation of "Sexualité et mondialisation")*. Palgrave Macmillan, 101 pages.

BIBARD, L. (2013). *La Gestion, entre éthique et politique*. ESSEC Business School, 319 pages.

BIBARD, L. (2010). *Sexualité et Mondialisation*. L'Harmattan, 140 pages.

BIBARD, L. (2006). *Penser avec Brel*. L'Harmattan, 220 pages.

BIBARD, L. (2005). *La sagesse et le féminin. Science, politique et religion selon Kojève et Strauss*. L'Harmattan, 303 pages.

BIBARD, L. and KOJEVE, A. (1998). *L'Athéisme*. Gallimard, 282 pages.

MORIN, E. and BIBARD, L. [Eds] (2018). *Complexité et organisations : faire face aux défis de demain*. Eyrolles, 432 pages.

BIBARD, L. [Ed] (2014). *Innovation et prise de risque : le paradoxe du temps*. ESSEC Business School, 38 pages.

### Book chapters

BIBARD, L. (2025). L'intelligence artificielle, une question politique. In: Patrick Albert (ed.). *Intelligence artificielle et décoïncidence*. 1st ed. Paris: Presses des Mines, pp. 92-109.

BIBARD, L. (2025). Les sexualités, une question anthropologique et politique. In: François De March, Joan Le Goff, Christine Noël Lemaitre et Émilie Reinhold eds. *L'entreprise après #MeToo. Entre romances et violences, que peut le management ?* 1st ed. Caen: Éditions Management et Société (EMS), pp. 85-101.

BIBARD, L. (2023). Bataille lecteur de Kojève. In: François de March, Jean-Paul Dumond eds. *Un regard critique sur la gestion avec l'oeil de Georges Batailler*. 1st ed. Caen: Éditions Management et Société (EMS), pp. 75-88.

BIBARD, L. (2023). Engager la dé-coïncidence dans les études de genre. In: Marc Guillaume, François L'Yvonnet eds. *Pratiques de la dé-coïncidence*. 1st ed. Paris: Edition de l'Observatoire, pp. 85-100.

BIBARD, L. and TIBERGHIEN, B. (2022). Contrôle organisationnelle. In: Manel Benzerafa-Alilat, Danièle Lamarque, Gérald Orange eds. *Encyclopédie du management public*. 1st ed. Vincennes: IGPDE.

BIBARD, L. (2022). Piloter une décision. In: Soufyanne Frimousse (ed.). *Guide de l'anti-fragilité*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS).

GRÖSCHL, S., GABALDON, P. and BIBARD, L. (2020). Taking a Lead in Making a Difference: The Role of Business Schools. In: Lena Zander (ed.). *Research Handbook of Global Leadership*. 1st ed. Cheltenham: Edward Elgar Publishing Ltd, pp. 320-329.

BIBARD, L. (2019). Tous apprentis : une nécessité. In: Jean-Luc Cerdin, Jean-Marie Peretti eds. *L'apprentissage et sa réussite : regards croisés des différents acteurs*. 1st ed. ISTE Editions, pp. 243-250.

BIBARD, L. (2018). Éthique et complexité. In: *Complexité et organisations : faire face aux défis de demain*. 1st ed. Eyrolles, pp. 363-380.

BIBARD, L. (2018). Inséparables complexité et besoin de simplicité. In: *Complexité et organisations : faire face aux défis de demain*. 1st ed. Eyrolles, pp. 405-410.

BIBARD, L. (2018). La mort, la souffrance est la joie. In: *Face à la mort*. 1st ed. MA Editions-ESKA, pp. 56-74.

BIBARD, L. (2018). Manager l'inattendu : la complexité, un sensemaking distribué. In: *Complexité et organisations : faire face aux défis de demain*. 1st ed. Eyrolles, pp. 353-362.

BIBARD, L. (2018). Suivre sa plus grande pente : en direction du dépassement de tout simplisme de tout simplisme. In: Morin E., Bibard L. eds. *Complexité et organisations : faire face aux défis de demain*. 1st ed. Eyrolles, pp. XXVII-XXXIV.

BIBARD, L. (2017). Bounded Rationalities, Routine, and Practical as well as Theoretical Blindness: On the Discrepancy Between Markets and Corporations. In: *Extreme Events in Finance: Handbook of Extreme Value Theory and Its Applications*. 1st ed. Wiley, pp. 571-581.

BIBARD, L. (2017). De l'opacité à la clarification de l'expérience : regard d'un philosophe sur le management. In: *Simplexité et modèles opérationnels*. 1st ed. Centre national de la recherche scientifique (CNRS), pp. 153-164.

BIBARD, L. (2017). Pour un avenir réellement collaboratif : les écueils à éviter. In: *Réinventer le Leadership*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 32-41.

BIBARD, L. (2016). Changement organisationnel et éthique. In: *L'éthique et l'entreprise*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 321-332.

BIBARD, L. (2016). Management et complexité : un détour nécessaire. In: François L'Yvonnet (ed.). *Morin*. 1st ed. Paris: L'Herne, pp. 183-185.

BIBARD, L. (2016). Une généalogie du terrorisme contemporain : sur le dévoilement des sexualités. In: *Penser et repenser le terrorisme*. 1st ed. MA Editions-ESKA, pp. 329-346.

BIBARD, L. (2015). L'entreprise à l'écoute. In: *L'Entreprise : un lieu pour l'homme. Les fondamentaux en question*. 1st ed. Chronique Sociale, pp. 91-102.

BIBARD, L. and PELISSIER-TANON, A. (2014). Éthique et morale. In: *Encyclopédie de la Stratégie*. 1st ed. Vuibert, pp. 595-605.

BIBARD, L. (2014). La Docte Ignorance, de Nicolas De Cues. In: *Le Plaisir d'Entrepren dre*. 1st ed. Eyrolles, pp. 49-53.

BIBARD, L. (2014). Sur l'a moralité : mise au point. In: *De l'immoralité ou de la difficulté d'approche de la morale humaine*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 173-206.

BIBARD, L. (2014). Innovation et prise de risque : le paradoxe du temps. In: *Innovation et prise de risque : le paradoxe du temps*. 1st ed. paris: ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2013). Business and the Common Good: Some Fundamental Issues. In: *Uncertainty, Diversity and the Common Good*. 1st ed. Gower, pp. 9-23.

ACAR, J.R. and BIBARD, L. (2013). L'emploi direct entre particuliers, un modèle économique et solidaire. In: *Tous solidaires*. 1st ed. Eyrolles, pp. 249-256.

BIBARD, L. (2013). Revisiting the Classic Tension Between Hierarchy and Freedom. In: *Uncertainty, Diversity and the Common Good*. 1st ed. Gower, pp. 141-153.

BIBARD, L. (2012). Affiner le savoir-être de ses collaborateurs. In: *Tous DRH (4e édition)*. 1st ed. Eyrolles, pp. 179-185.

BIBARD, L. (2012). The Gender Issue: Identity and Differences Revisited. In: *Diversity Quotas, Diverse Perspectives: The Case of Gender*. 1st ed. Gower, pp. 173-183.

BIBARD, L. (2011). Integrating Diversity: Identities Replayed. In: *Diversity in the Workplace*. 1st ed. Gower, pp. 7-14.

ACAR, J.R. and BIBARD, L. (2011). Le leadership de proximité : soi-même comme leader et leadé. In: *Tous leaders*. 1st ed. Eyrolles, pp. 111-118.

BIBARD, L. (2010). Vertu du Bonheur, bonheur de la vertu. In: *Tous vertueux*. 1st ed. Eyrolles, pp. 49-57.

BIBARD, L. (2009). Réapprendre à entendre : crise et pauvreté. In: *Le leadership responsable. Un allié sûr contre la crise*. 1st ed. Gualino. Lextenso éditions, pp. 35-47.

ACAR, J.R., BIBARD, L. and VIANDIER, D. (2009). Tous talentueux, le cas des personnes handicapées. In: *Tous talentueux*. 1st ed. Eyrolles, pp. 111-116.

- BIBARD, L. (2008). L'entrepreneuriat, une éducation de tous à la citoyenneté. In: *L'art d'entreprendre. Des idées pour agir*. 1st ed. Pearson Village Mondial, pp. 211-219.
- BIBARD, L. (2007). Le corps de la raison. In: *L'héritage de la raison*. 1st ed. Ellipses, pp. 315-339.
- BIBARD, L. (2007). Towards a Phenomenology of Management: From Modelling to Day-to-day Moral Sensemaking Cognition. In: *Moral foundations of Management knowledge*. 1st ed. Edward Elgar Publishing Ltd, pp. 3-30.
- BIBARD, L. (2006). Capitalismul si etica sa. In: *Frontiere etice ale capitalismului*. 1st ed. Polirom, pp. 17-40.
- BIBARD, L. (2005). L'éthique et la question du temps. In: *L'éthique individuelle, un nouveau défi pour l'entreprise*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 85-112.
- BIBARD, L. (2005). The Ethics of Capitalism. In: *Ethical Boundaries of Capitalism*. 1st ed. Ashgate Publishing Limited.
- BIBARD, L. (2005). Une responsabilité : reconnaître celle des autres. In: *Tous reconnus*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 163-168.
- BIBARD, L. (1999). Science et société en recherche médicale : un nouveau produit. In: *Sociologie de la science*. 1st ed. Margada P. pp. 115-139.
- BIBARD, L. (1991). Technique. In: *Encyclopédies des sciences philosophiques*. 1st ed. PUF.
- BIBARD, L. (1991). The Rebirth of Mature Industries through New Technologies. In: *Forecasting Technological Innovation*. 1st ed. Kluwer Academic Publishers.
- BIBARD, L. (1991). Un nouvel objet technique l'immunotoxine. In: *Construire une science des techniques*. 1st ed. L'Interdisciplinaire Technologies.

### **Conference proceedings**

- BIBARD, L. (2023). Complexité du monde et gestion de crise. In: *Préfigurer les situations de crise de demain et adapter les moyens d'y répondre. Actes du séminaire du 28 septembre 2022 et synthèse des ateliers 2022*. Labo-Crise, pp. 20-21.
- BIBARD, L. (2022). Table Ronde : Quelle boussole pour l'Education dans le monde de l'IA. In: *Métamorphose du monde - Jusqu'où l'homme peut-il changer l'humain ?* Bruyères-le-Châtel: Nouvelle Cité.
- BIBARD, L. (2011). Management and Philosophy: What is at Stake? In: *Keio Business Forum*. Graduate School of Business Administration Keio University, pp. 227-243.
- BIBARD, L. (2000). Alexandre Kojève et la fin de l'histoire : du silence du cogito au cogitaire du silence. In: *Actes du XXVIème Congrès de l'Association des Sociétés de Philosophie de Langue Française (ASPLF) - L'esprit cartésien*. Librairie Philosophie J. VRIN, pp. 963-966.
- BIBARD, L. and JENKINS, A. (1999). Leadership, Uncertainty and Management Education. In: *Ethics in Business Leadership: Facing the Challenges of the Risk Century*. IESE Business School.
- BIBARD, L. (1993). Ethique, commerce et enseignement. In: *Actes du Congrès de l'ADESEP*. ADESEP, pp. 1-16.
- BIBARD, L. and THEVENET, M. (1993). GRH et éthique : quels points communs ? Quelles différences ? In: *La GRH avec ou sans frontières*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pp. 345-350.

BIBARD, L. and THEVENET, M. (1993). Universalité et contingence de la GRH : la querelle des Anciens et des Modernes. In: *Congrès AGRH*. HEC, pp. 195-200.

## Conferences

- BIBARD, L. (2022). Décoïncider d'avec les études de genre. In: 2022 Décoïncidences pour rouvrir des possibles.
- BIBARD, L. (2022). Décoïncider d'avec les études de genre. In: Tables rondes du Patronage Laique Jules Vallès 2022.
- BIBARD, L. (2022). Se donner à l'excès comme moyen d'en sortir. In: Colloque Georges Bataille (1897-1962) : pour une critique du management et des sciences de gestion. Paris.
- BIBARD, L. (2020). L'urgence éternelle de la philosophie comme faculté de problématisation, application au monde du travail. In: 8eme Congrès annuel "Philosophie(s) du management : pourquoi philosopher en sciences de gestion ?".
- BIBARD, L. (2020). La vision de plusieurs écoles concernant le leadership au XXI<sup>e</sup> siècle. In: Les Rencontres du Développement Durable 2020. Paris.
- BIBARD, L. (2019). Toute décision éthique dépend des circonstances. In: Les entretiens du risques 2019. Paris.
- BIBARD, L. (2018). L'action et la pensée selon Kojève et Strauss, et la question des genres. In: Europe Kojève 2018 : L'Europe entre mondialisation, empires et populismes : « res publica » ou « fin d'histoire ».
- BIBARD, L. (2018). La Fin de l'Histoire, déjà et pas encore : la douleur du presque accompli. In: Europe Kojève 2018 : L'Europe entre mondialisation, empires et populismes : « res publica » ou « fin d'histoire ».
- BIBARD, L. (2018). L'écoute et la présence au service des pédagogies inversées. In: 1er atelier transversal aux grandes écoles de la CCIR 2018. Cergy.
- BIBARD, L. (2016). Les sciences de gestion et la philosophie politique. In: Sixième Congrès « Philosophie(s) du Management » de la Société de Philosophie de Sciences de Gestion (SPSG). Aix en Provence.
- BIBARD, L. and DJELIC, M.L. (2014). Continental Philosophy and Sexualities: A Tentative Approach. In: 8th Biennial International Interdisciplinary Conference.
- BIBARD, L. (2013). For a Qualitative Geography. In: Globalization and the Return of Geography.
- BIBARD, L. (2013). On Transparency and the Common Good: A Temperate Approach. In: 3rd Global Conference on Transparency Research.
- BIBARD, L. (1996). Alexandre Kojève et la fin de l'histoire : du silence au cogito au cogitare du silence.
- BIBARD, L. (1996). La philosophie est-elle pertinente pour le management ?
- BIBARD, L. (1996). Le rôle du théâtre dans la formation des étudiants à la gestion.
- BIBARD, L. (1996). Petite histoire de l'éthique : de la philosophie païenne à la théologie chrétienne.
- BIBARD, L. and QUILFEN, J.M. (1996). Quelques remarques sur la pertinence éthique du Yield Management.
- BIBARD, L. (1996). Y a-t-il une âme de l'économie ?

BIBARD, L. and THEVENET, M. (1992). GRH et éthique : quels points communs ? Quelles différences ?

### Invited speaker

BIBARD, L. (2021). Keynote speaker. In: Et maintenant ? Quelles propositions du management, quels questionnements épistémiques ? Paris.

### Prefaces of a book

BIBARD, L. (2018). Suivre sa plus grande pente : en direction du dépassement de tout simplisme. In: *Complexité et organisations : faire face aux défis de demain*. 1st ed. Eyrolles, pp. XXVII-XXXIV.

### Working Papers

BIBARD, L. (2022). *Introduction à la lecture du Kant d'Alexandre Kojève*. 2203, ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2022). *Kojève – Lacan De la lutte anthropogène à la co-émergence des sexualités*. 2204, ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2022). *Décoïncider d'avec les études de genres*. 2205, ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2022). *Sur la naïveté épistémique des dirigeants : problématiser certains présupposés de la connaissance et de l'action contemporaines*. 2206, ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2022). *Bataille, lecteur de Kojève*. 2207, ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2022). *L'éthique, notre humanité même*. WP 2209, ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2016). *Kojève : L'homme qui voulait tout savoir*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2016). *La complexité de l'éthique au sein des organisations De l'exigence normative à l'exigence d'responsabilité*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2007). *Sexualités & mondialisation : Prendre son temps aujourd'hui*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2005). *Biologie et politique*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2001). *De quoi s'occupe la sociologie* ? ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2001). *Décision et écoute*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2001). *Ethique de la vie bonne et théorie du sujet : nature et liberté, ou la question du corps*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2001). *Gestion et politique*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2001). *Introduction aux questions que posent les rapports entre éthique et entreprise*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2001). *Quel XXIème siècle pour l'humanité* ? ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2000). *Amérique latine : identité, culture et management*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2000). *La crise du monde moderne ou le divorce de l'occident*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2000). *Les sciences de gestion et l'action*. ESSEC Business School.

- BIBARD, L. (2000). *Matérialisme et spiritualité*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (2000). *Penser la paix entre hommes et femmes*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (2000). *Quel humanisme pour le XXIème siècle ?* ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (2000). *Science et éthique*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1998). *La notion de démocratie*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1998). *Recherche et expertise*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. and PRORIOL, G. (1997). *Machiavel : entre pensée du pouvoir et philosophie de la modernité*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1996). *Alexandre Kojève et la fin de l'histoire : du silence du cogito au cogitare du silence*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1996). *De la pensée de l'action à l'action de la pensée : la philosophie est-elle pertinente pour le management ?* ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1996). *Education, certitude et vérité : une analyse de l'Euthyphron de Platon*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1996). *Entre science et action ou le dédoublement des sciences et de la politique*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1996). *Ethique et politique*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1996). *Kojève's Sagan : Towards a New Anthropogenesis*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1996). *La philosophie est-elle pertinente pour le management ?* ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1996). *Le Descartes de Kojève ou De Descartes à Kant*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1996). *Le rôle du théâtre dans la formation des étudiants à la gestion*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1996). *Molière. De l'institution du rire aux rires des institutions*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1996). *Petite histoire de l'éthique : de la philosophie païenne à la théologie chrétienne*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1996). *Quelle pertinence de la philosophie pour le management ?* ESSEC Business School.
- BIBARD, L. and QUILFEN, J.M. (1996). *Quelques remarques sur la "pertinence éthique" du Yield Management*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1996). *Réflexion sur l'éthique hôtelière*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1996). *Y a-t-il une âme de l'économie ?* ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1995). *De l'économique de Xénophon ou économie et piété*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1995). *Droit, science et tyrannie ou Alexandre Kojève face aux classiques*. ESSEC Business School.

- BIBARD, L. (1995). *Ethique, individu, et responsabilité*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1995). *Kojève et la féminité, ou le dernier droit*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1995). *La lecture straussienne du Hiéron de Xénophon*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1995). *L'anthropologie politique d'Alexandre Kojève : ou économie et politique revisitées*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1995). *L'Aristophane de Léo Strauss, ou le statut politique de l'économie*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1995). *Le Kant de Kojève ou la morale réalisée*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1995). *Léo Strauss et les mémorables de Xénophon revisités ou économie et politique*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1995). *L'hybridum excellentia ou les classiques et l'idée de féminité*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1995). *Morale et politique de l'argument de Léo Strauss : sur les Lois de Platon*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1995). *Transversalité de la GRH ou de Kant à Aristote*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1994). *Changement et incertitude : l'ouverture inévitable*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1994). *De la vertu du langage naturel dans l'enseignement de l'éthique dans les Grandes Ecoles de Commerce et en général*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1994). *Introduction à la philosophie du commerce : le problème de Nietzsche*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1994). *Le Banquet de Xénophon : une approche du politique*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1994). *Maîtrise du risque et acceptation de l'incertitude des Modernes aux Anciens ?* ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1994). *Prodomes de la pensée économique moderne I : les apologies de Socrate*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1993). *Faut-il croire les experts ?* ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1993). *La philosophie sociale de Habermas*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1993). *Le corps et la représentation : réflexion sur leur rôle dans la formation des étudiants des Grandes Ecoles*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1993). *Les biotechnologies vers une philosophie du corps*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1993). *L'oeuvre de Léo Strauss : essai d'interprétation*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1993). *Philosophie et commerce : pour une réhabilitation du mythe d'Hermès*. ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (1993). *Technique et philosophie : un problème politique*. ESSEC Business School.

## Presentations at a Faculty research seminar

- BIBARD, L. (2021). Sur la marche comme réalité et comme métaphore. In: Métaphores d'hier et d'aujourd'hui en sciences de gestion. La Défense.
- BIBARD, L. (2021). Kojève-Lacan : de la lutte anthropogène à la co-émergence des sexualités. In: Séminaire 2021 "Dialogues autour d'Alexandre Kojève". Paris.
- BIBARD, L. (2021). Sur naïveté épistémique des dirigeants. Problématiser certains présupposés de la connaissance et de l'action contemporaines. In: Préjudice et responsabilité épistémique. Paris.

## Other published teaching materials

- BIBARD, L. (2020). MasterClass Prof. Laurent Bibard : Qu'y a-t-il de si nouveau dans la crise actuelle du Covid-19 ? ESSEC Business School.
- BIBARD, L. (2016). L'avenir de la décision : connaître et agir en complexité. ESSEC Business School, France.

## Press

- BIBARD, L. (2022). Et si... la technologie nous rendait immortels ? *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2022). On récolte ce qu'on sème, et cette année (comme toutes les autres), on peut semer le meilleur ! *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2022). 2022 : Ah... cueillir le bonheur ! *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2022). Ukraine : le retour de la violence, un risque oublié dans la pensée « moderne ». *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2022). La menace nucléaire agitée par Poutine réactive notre conscience de la finitude. *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2022). Le retour de la guerre confirme en creux que l'histoire est bel et bien finie. *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2022). Le conflit russo-ukrainien est aussi une question de regard sur les sexualités. *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2022). Emmanuel Macron reconnaîtra-t-il (enfin) la vraie « complexité » lors de son second mandat ? *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2021). « Sexualités, un regard philosophique » : le féminin et le masculin, clés de compréhension du monde. *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2021). « Sexualités, un regard philosophique » : Christianisme et humanisme à l'origine de la « virilité occidentale ». *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2021). « Sexualités, un regard philosophique » : Ce que les taoïstes ont compris et que nous ne comprenons pas. *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2021). « Sexualités, un regard philosophique » : Du monde politique au monde économique, un même fondement. *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2021). « Sexualités, un regard philosophique » : La technologie, une menace pour le « masculin » et le « féminin » ? *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2021). Penser la complexité : du rêve d'un monde simple au cauchemar du simplisme. *The Conversation*.

- BIBARD, L. (2021). Gouvernements, entreprises... le désir de reconnaissance, moteur de l'ambition. *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2020). Podcast : Tu ne tueras point. *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2020). Podcast : L'imperceptible dérive de nos habitudes. *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2020). Podcast : L'importance d'apprendre à désapprendre. *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2020). Podcast : La tentation de la servitude volontaire. *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2020). Podcast : À quoi rime notre course à la performance ? *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2020). Podcast : Une société ne peut-elle tenir que sur le travail ? *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2020). Podcast : Avons-nous basculé dans la tyrannie des technologies ? *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2020). Podcast : Peut-on encore sortir de la post-vérité ? *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2020). Podcast : Comment restaurer l'attachement à la liberté d'expression ? *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2020). Podcast : Comment retrouver de la joie ? *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2020). La preuve par trois : Trop humains pour se passer d'éthique ! *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2020). Pourquoi a-t-on peur face à l'épidémie ? *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2020). Coronavirus : quand l'illusion de notre maîtrise de la nature se dissipe. *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2020). Penser l'après : En quoi Camus est-il indispensable pour nous aider à sortir de la crise ? *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2020). Le retour « à la normale », une notion dénuée de sens. *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2020). Décider, est-ce simplifier le réel ? *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2020). « Je ne veux pas travailler... » : le repos, une invention humaine ? *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2020). « Je ne veux pas travailler... » : Le repos fait-il le bonheur ? *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2020). La preuve par trois : Le transhumanisme, un horizon qui manque de sens. *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2020). Philosophie : pourquoi respecter le nouveau confinement est gage de notre liberté. *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2020). Les secrets des entreprises résilientes.
- BIBARD, L. (2019). L'humain conçu comme un ordinateur, sur la pauvreté des problématiques de l'IA. *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2019). Voiture autonome : le rêve impossible d'une technologie sans intervention humaine. *The Conversation*.
- BIBARD, L. (2019). Sortir de sa zone de confort.

BIBARD, L. (2016). Après la RSE... la RPE. *L'Expansion : Réflexions Tribunes*, pp. 80-81.

BIBARD, L. (2006). L'innovation : une question d'écoute et de vigilance. *Les Echos*, pp. 12.

## OTHER RESEARCH ACTIVITIES

---

### Editorial Board Membership

2011 - 2013 Revue internationale de psychosociologie

2009 Revue internationale de psychosociologie

### Affiliations

Since 1992 Member, AGRH, Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines, France

### PhD Supervision

2019 A. GIACOMEL (L'école doctorale Sciences Economiques et sciences De Gestion (EDGE)), Thesis jury member

2016 L. TOURNIER (SDA Bocconi School of Management), Thesis jury member

## PROFESSIONAL ACTIVITIES

---

### Consulting

2009 - 2010 External intervention for companies particularly around the theme "Fear and the game"

1996 - Present Consultant : "Is there a spirit to economy?" ( "Y a-t-il une âme de l'économie ?") Crédit Mutuel

1994 - Present "Is philosophy useful to management?" Générale Sucrerie

1993 - Present Consultant and coach for many companies and organisations - EDF, France Telecom, Hermès, Bricodépôt, SNCF, RATP, Adocia, ACF, BPCE, Assystem, FIVES, Hôpital la Pitié-Salpêtrière, EDF-GDF, Hermès, LVMH, Orange, Crédit Mutuel, BNP Paribas etc.

1990 Consultant in organisation, Hôpital La Pitié-Salpêtrière, France

1988 - 1990 Consultant in organisation, EDF-GDF, France