Laurent BIBARD

Professor
Department: Management
ESSEC Business School
3 avenue Bernard Hirsch
95021 Cergy-Pontoise
France

Email: bibard@essec.edu
Phone number: +33 (0)1 34 43 30 54
Country of origin: France

RESEARCH INTERESTS

Business ethics, Organisational theory, Philosophie, Political philosophy and economics., Technical

EDUCATION

2013	Habilitation à Diriger des Recherches in Philosophy, Université Paris 8, France
2001	Habilitation à Diriger des Recherches in Management, IAE Aix-Marseille Graduate School of Management, France
1996	Doctorat in Philosophy, Sorbonne Université, France
1991	Doctorat in Socio-Economics of development, EHESS - École des hautes études en sciences sociales, France
1987	DEA in Philosophy, Sorbonne Université, France
1986	DEA, Analysis of Organisations, Institut d'Etudes Politiques, France
1986	Maîtrise of Philosophy, Sorbonne Université, France
1985	MSc of Science in Management, ESSEC Business School, France

EMPLOYMENT

Full-time academic positions

2000 - Present	Professor, ESSEC Business School, France
1991 - 2000	Associate Professor, ESSEC Business School, France

Other affiliations and appointments

2021 - 2022	Academic Director of MS OPT program, ESSEC Business School, France
2020 - 2026	Track Head Management & Philosophy, ESSEC Business School, France
2014 - 2019	Head of the Edgar Morin Chair in Complexity, ESSEC Business School, France
2005 - 2009	Program Director ESSEC MBA, ESSEC Business School, France

PUBLICATIONS

Journal Articles

DEVAUX, F. and BIBARD, L. (2025). Ce qui n'est pas dit n'existe pas – balises narratives pour soigner en situations complexes. *Médecine palliative*, In press.

DEVAUX, F. and BIBARD, L. (2025). Faut-il rêver de patients simplement compliqués ? *Médecine palliative*, 24(6), pp. 279-285.

BIBARD, L. (2021). Transformation et éthique. *Revista Internazione Per La Transformazione delle instituzioni*, In press.

BIBARD, L. (2020). Peut-on tout attendre des technologies ? *Finance & Gestion*, (379), pp. 30-34.

BIBARD, L. (2018). Pour transformer, reconnaitre d'abord. *Question(s) de Management*, (21).

BIBARD, L. (2017). Comment favoriser le changement dans la complexité? *Les Cahiers de l'Actif*, (492), pp. 49-61.

BIBARD, L. (2016). La congélation ovocytaire sociétale, interrogation philosophique. *La Lettre du Gynécologue*, (402), pp. 18-21.

BIBARD, L. (2015). On the fertility of political philosophy for an understanding of certain current medical issues related to medically assisted procreation responsibility toward future generations. *Droit, Santé et Société - Série E du Journal de Médecine légale, Droit médical victimologie, Dommage corporel*, (1-2), pp. 39-46.

BIBARD, L. (2014). Le monde va-t-il vers la modernité? Hommes et process. *Revue APE : La revue des Affaires Politiques & Économiques de Sciences Po*, (8), pp. 50-52.

BIBARD, L. (2013). Humanisme et management. *Qualitique*, (247), pp. 33-37.

BIBARD, L. (2013). Qui veut faire l'ange fait la bête. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, 19(47), pp. 279-298.

BIBARD, L. (2013). L'humanisme contre lui-même. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise (RIMHE)*, (7), pp. 61-76.

BIBARD, L. (2013). Théâtre et permanence de la formation : pour une éthique de la présence. *Education Permanente*, (194), pp. 7-16.

BIBARD, L. (2012). Accepter le risque et l'incertitude. Point de passage obligé. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, 28(45), pp. 101-119.

BIBARD, L. (2012). Le théâtre comme vecteur de la quête du sens dans l'apprentissage du management. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, 18(46), pp. 291-299.

BIBARD, L. (2012). Quand la perte de sens met à mort l'organisation. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, 18(46), pp. 317-330.

BIBARD, L. (2011). Le Genre. L'attention qui lui est apportée dans les organisations : A propos de Sexualité et Mondialisation. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, 17(41), pp. 173-183.

BIBARD, L. (2011). Le sens des responsibilités : Sa transmission intergénérationnelle au sein de la famille. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, 17(41), pp. 285-302.

BIBARD, L. (2011). L'éthique et la question du temps. *Humanisme et Entreprise*, (302), pp. 85-100.

BIBARD, L. (2011). Sur la nature interstitielle de l'agir - Managers sans territoire. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, 17(43), pp. 63-80.

BIBARD, L. (2010). Sur la problématique de la fin de l'histoire. *HERSETEC Journal of Hermeneutic Study and Education of Textual Configuration*, 3(1), pp. 15-21.

MAI, A., BIBARD, L. and SOM, A. (2009). Conducting Business in Vietnam : A brief for International Managers. *Global Business and Organizational Excellence*, 28(3), pp. 55-78.

BIBARD, L. (2008). Le petit et le grand. Pour une éthique de la proximité. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, Vol. XIV(34), pp. 11-20.

BIBARD, L. (2001). Nature et liberté ou la question du corps. *Transversalités*, pp. 99-121.

BIBARD, L. (1999). La philosophie est-elle pertinente pour le management ? *Comportamento Organizacional e Gestao*, pp. 195-208.

BIBARD, L. (1998). L'industrie pharmaceutique et des médicaments : des chercheurs-stratèges. *Réalités Industrielles (série des "Annales des Mines")*, pp. 114-121.

BIBARD, L. (1995). Sur l'enseignement de l'éthique. *Revue de l'Institut Catholique de Paris*.

BIBARD, L. (1991). Histoire d'une innovation : le cas d'un médicament. *Revue Economique "Economie et Histoire"*.

Books and book editor

BIBARD, L. and LIEURADE, T. (2025). *Par-delà le brouillard... il n'y a pas de crise*. 1st ed. Paris: Eyrolles.

BIBARD, L. (2024). *Vivre dans un monde complexe, Alice au pays des incertitudes*. 1st ed. La Tour-d'Aigues: Éditions de l'Aube.

BIBARD, L. and SABOURET, N. (2023). *L'intelligence artificielle n'est pas une question technologique*. La Tour d'Aigues: Éditions de l'Aube.

BIBARD, L. (2022). *Dé-coïncider d'avec les études de genre*. Paris: Descartes & Cie.

BIBARD, L. (2021). *Phénoménologie des sexualités, La modernité et la question du sens*. Paris: L'Harmattan, 704 pages.

BIBARD, L. (2016). *Kojève : L'homme qui voulait tout savoir*. Lemieux, 160 pages.

BIBARD, L. (2016). *Terrorisme et féminisme*. Éditions de l'Aube, 155 pages.

BIBARD, L. (2014). *La Sagesse et le Féminin (version japonaise)*. L'Harmattan.

BIBARD, L. (2014). *Sexuality and Globalization (English Translation of "Sexualité et mondialisation")*. Palgrave Macmillan, 101 pages.

BIBARD, L. (2013). *La Gestion, entre ethique et politique*. ESSEC Business School, 319 pages.

BIBARD, L. (2010). *Sexualité et Mondialisation*. L'Harmattan, 140 pages.

BIBARD, L. (2006). *Penser avec Brel*. L'Harmattan, 220 pages.

BIBARD, L. (2005). *La sagesse et le féminin. Science, politique et religion selon Kojève et Strauss*. L'Harmattan, 303 pages.

BIBARD, L. and KOJEVE, A. (1998). *L'Athéisme*. Gallimard, 282 pages.

MORIN, E. and BIBARD, L. [Eds] (2018). *Complexité et organisations : faire face aux défis de demain*. Eyrolles, 432 pages.

BIBARD, L. [Ed] (2014). *Innovation et prise de risque : le paradoxe du temps*. ESSEC Business School, 38 pages.

Book chapters

BIBARD, L. (2025). L'intelligence artificielle, une question politique. In: Patrick Albert (ed.). *Intelligence artificielle et décoïncidence*. 1st ed. Paris: Presses des Mines, pp. 92-109.

BIBARD, L. (2025). Les sexualités, une question anthropologique et politique. In: François De March, Joan Le Goff, Christine Noël Lemaitre et Émilie Reinhold eds. *L'entreprise après #MeToo. Entre romances et violences, que peut le management ?* 1st ed. Caen: Éditions Management et Société (EMS), pp. 85-101.

BIBARD, L. (2023). Bataille lecteur de Kojève. In: François de March, Jean-Paul Dumond eds. *Un regard critique sur la gestion avec l'oeil de Georges Batailler*. 1st ed. Caen: Éditions Management et Société (EMS), pp. 75-88.

BIBARD, L. (2023). Engager la dé-coïncidence dans les études de genre. In: Marc Guillaume, François L'Yvonnet eds. *Pratiques de la dé-coïncidence*. 1st ed. Paris: Edition de l'Observatoire, pp. 85-100.

BIBARD, L. and TIBERGHIEN, B. (2022). Contrôle organisationnelle. In: Manel Benzerafa-Alilat, Danièle Lamarque, Gérald Orange eds. *Encyclopédie du management public*. 1st ed. Vincennes: IGPDE.

BIBARD, L. (2022). Piloter une décision. In: Soufyanne Frimousse (ed.). *Guide de l'anti-fragilité*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS).

GRÖSCHL, S., GABALDON, P. and BIBARD, L. (2020). Taking a Lead in Making a Difference: The Role of Business Schools. In: Lena Zander (ed.). *Research Handbook of Global Leadership*. 1st ed. Cheltenham: Edward Elgar Publishing Ltd, pp. 320-329.

BIBARD, L. (2019). Tous apprentis : une nécessité. In: Jean-Luc Cerdin, Jean-Marie Peretti eds. *L'apprentissage et sa réussite : regards croisés des différents acteurs*. 1st ed. ISTE Editions, pp. 243-250.

BIBARD, L. (2018). Éthique et complexité. In: *Complexité et organisations : faire face aux défis de demain*. 1st ed. Eyrolles, pp. 363-380.

BIBARD, L. (2018). Inséparables complexité et besoin de simplicité. In: *Complexité et organisations : faire face aux défis de demain*. 1st ed. Eyrolles, pp. 405-410.

BIBARD, L. (2018). La mort, la souffrance est la joie. In: *Face à la mort*. 1st ed. MA Editions-ESKA, pp. 56-74.

BIBARD, L. (2018). Manager l'inattendu : la complexité, un sensemaking distribué. In: *Complexité et organisations : faire face aux défis de demain*. 1st ed. Eyrolles, pp. 353-362.

BIBARD, L. (2018). Suivre sa plus grande pente : en direction du dépassement de tout simplisme de tout simplisme. In: Morin E., Bibard L. eds. *Complexité et organisations : faire face aux défis de demain*. 1st ed. Eyrolles, pp. XXVII-XXXIV.

BIBARD, L. (2017). Bounded Rationalities, Routine, and Practical as well as Theoretical Blindness: On the Discrepancy Between Markets and Corporations. In: *Extreme Events in Finance: Handbook of Extreme Value Theory and Its Applications*. 1st ed. Wiley, pp. 571-581.

BIBARD, L. (2017). De l'opacité a la clarification de l'expérience : regard d'un philosophe sur le management. In: *Simplexité et modèles opérationnels*. 1st ed. Centre national de la recherche scientifique (CNRS), pp. 153-164.

BIBARD, L. (2017). Pour un avenir réellement collaboratif : les écueils à éviter. In: *Réinventer le Leadership*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 32-41.

BIBARD, L. (2016). Changement organisationnel et éthique. In: *L'éthique et l'entreprise*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 321-332.

BIBARD, L. (2016). Management et complexité : un détour nécessaire. In: François L'Yvonnet (ed.). *Morin*. 1st ed. Paris: L'Herne, pp. 183-185.

BIBARD, L. (2016). Une généalogie du terrorisme contemporain : sur le dévoiement des sexualités. In: *Penser et repenser le terrorisme*. 1st ed. MA Editions-ESKA, pp. 329-346.

BIBARD, L. (2015). L'entreprise à l'écoute. In: *L'Entreprise : un lieu pour l'homme. Les fondamentaux en question*. 1st ed. Chronique Sociale, pp. 91-102.

BIBARD, L. and PELISSIER-TANON, A. (2014). Éthique et morale. In: *Encyclopédie de la Stratégie*. 1st ed. Vuibert, pp. 595-605.

BIBARD, L. (2014). La Docte Ignorance, de Nicolas De Cues. In: *Le Plaisir d'Entreprendre*. 1st ed. Eyrolles, pp. 49-53.

BIBARD, L. (2014). Sur l'a moralité : mise au point. In: *De l'immoralité ou de la difficulté d'approche de la morale humaine*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 173-206.

BIBARD, L. (2014). Innovation et prise de risque : le paradoxe du temps. In: *Innovation et prise de risque : le paradoxe du temps*. 1st ed. paris: ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2013). Business and the Common Good: Some Fundamental Issues. In: *Uncertainty, Diversity and the Common Good*. 1st ed. Gower, pp. 9-23.

ACAR, J.R. and BIBARD, L. (2013). L'emploi direct entre particuliers, un modèle économique et solidaire. In: *Tous solidaires*. 1st ed. Eyrolles, pp. 249-256.

BIBARD, L. (2013). Revisiting the Classic Tension Between Hierarchy and Freedom. In: *Uncertainty, Diversity and the Common Good*. 1st ed. Gower, pp. 141-153.

BIBARD, L. (2012). Affiner le savoir-être de ses collaborateurs. In: *Tous DRH (4e édition)*. 1st ed. Eyrolles, pp. 179-185.

BIBARD, L. (2012). The Gender Issue: Identity and Differences Revisited. In: *Diversity Quotas, Diverse Perspectives: The Case of Gender*. 1st ed. Gower, pp. 173-183.

BIBARD, L. (2011). Integrating Diversity: Identities Replayed. In: *Diversity in the Workplace*. 1st ed. Gower, pp. 7-14.

ACAR, J.R. and BIBARD, L. (2011). Le leadership de proximité : soi-même comme leader et leadé. In: *Tous leaders*. 1st ed. Eyrolles, pp. 111-118.

BIBARD, L. (2010). Vertu du Bonheur, bonheur de la vertu. In: *Tous vertueux*. 1st ed. Eyrolles, pp. 49-57.

BIBARD, L. (2009). Réapprendre à entendre : crise et pauvreté. In: *Le leadership responsable. Un allié sûr contre la crise*. 1st ed. Gualino. Lextenso éditions, pp. 35-47.

ACAR, J.R., BIBARD, L. and VIANDIER, D. (2009). Tous talentueux, le cas des personnes handicapées. In: *Tous talentueux*. 1st ed. Eyrolles, pp. 111-116.

BIBARD, L. (2008). L'entrepreneuriat, une éducation de tous à la citoyenneté. In: *L'art d'entreprendre. Des idées pour agir*. 1st ed. Pearson Village Mondial, pp. 211-219.

BIBARD, L. (2007). Le corps de la raison. In: *L'héritage de la raison*. 1st ed. Ellipses, pp. 315-339.

BIBARD, L. (2007). Towards a Phenomenology of Management: From Modelling to Day-to-day Moral Sensemaking Cognition. In: *Moral foundations of Management knowledge*. 1st ed. Edward Elgar Publishing Ltd, pp. 3-30.

BIBARD, L. (2006). Capitalismul si etica sa. In: *Frontiere etice ale capitalismului*. 1st ed. Polirom, pp. 17-40.

BIBARD, L. (2005). L'éthique et la question du temps. In: *L'éthique individuelle, un nouveau défi pour l'entreprise*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 85-112.

BIBARD, L. (2005). The Ethics of Capitalism. In: *Ethical Boundaries of Capitalism*. 1st ed. Ashgate Publishing Limited.

BIBARD, L. (2005). Une responsabilité : reconnaître celle des autres. In: *Tous reconnus*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 163-168.

BIBARD, L. (1999). Science et société en recherche médicale : un nouveau produit. In: *Sociologie de la science*. 1st ed. Margada P. pp. 115-139.

BIBARD, L. (1991). Technique. In: *Encyclopédies des sciences philosophiques*. 1st ed. PUF.

BIBARD, L. (1991). The Rebirth of Mature Industries through New Technologies. In: *Forecasting Technological Innovation*. 1st ed. Kluwer Academic Publishers.

BIBARD, L. (1991). Un nouvel objet technique l'immunotoxine. In: *Construire une science des techniques*. 1st ed. L'Interdisciplinaire Technologies.

Conference proceedings

BIBARD, L. (2023). Complexité du monde et gestion de crise. In: *Préfigurer les situations de crise de demain et adapter les moyens d'y répondre. Actes du séminaire du 28 septembre 2022 et synthèse des ateliers 2022*. Labo-Crise, pp. 20-21.

BIBARD, L. (2022). Table Ronde : Quelle boussole pour l'Education dans le monde de l'IA. In: *Métamorphose du monde - Jusqu'où l'homme peut-il changer l'humain ?* Bruyères-le-Châtel: Nouvelle Cité.

BIBARD, L. (2011). Management and Philosophy: What is at Stake? In: *Keio Business Forum*. Graduate School of Business Administration Keio University, pp. 227-243.

BIBARD, L. (2000). Alexandre Kojève et la fin de l'histoire : du silence du cogito au cogitaire du silence. In: *Actes du XXVIème Congrès de l'Association des Sociétés de Philosophie de Langue Française (ASPLF) - L'esprit cartésien*. Librairie Philosophie J. VRIN, pp. 963-966.

BIBARD, L. and JENKINS, A. (1999). Leardership, Uncertainty and Management Education. In: *Ethics in Business Leadership: Facing the Challenges of the Risk Century*. IESE Business School.

BIBARD, L. (1993). Ethique, commerce et enseignement. In: *Actes du Congrès de l'ADESEP*. ADESEP, pp. 1-16.

BIBARD, L. and THEVENET, M. (1993). GRH et éthique : quels points communs ? Quelles différences ? In: *La GRH avec ou sans frontières*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pp. 345-350.

BIBARD, L. and THEVENET, M. (1993). Universalité et contingence de la GRH : la querelle des Anciens et des Modernes. In: *Congrès AGRH*. HEC, pp. 195-200.

Conferences

BIBARD, L. (2022). Décoïncider d'avec les études de genre. In: 2022 Décoïncidences pour rouvrir des possibles.

BIBARD, L. (2022). Décoïncider d'avec les études de genre. In: Tables rondes du Patronage Laique Jules Vallès 2022.

BIBARD, L. (2022). Se donner à l'excès comme moyen d'en sortir. In: Colloque Georges Bataille (1897-1962) : pour une critique du management et des sciences de gestion. Paris.

BIBARD, L. (2020). L'urgence éternelle de la philosophie comme faculté de problématisation, application au monde du travail. In: 8eme Congrès annuel "Philospohie(s) du management : pourquoi philosopher en sciences de gestion ?".

BIBARD, L. (2020). La vision de plusieurs écoles concernant le leadership au XXI° siècle. In: Les Rencontres du Développement Durable 2020. Paris.

BIBARD, L. (2019). Toute décision éthique dépend des circonstances. In: Les entretiens du risques 2019. Paris.

BIBARD, L. (2018). L'action et la pensée selon Kojève et Strauss, et la question des genres. In: Europe Kojève 2018 : L'Europe entre mondialisation, empires et populismes : « res publica » ou « fin d'histoire ».

BIBARD, L. (2018). La Fin de l'Histoire, déjà et pas encore : la douleur du presque accompli. In: Europe Kojève 2018 : L'Europe entre mondialisation, empires et populismes : « res publica » ou « fin d'histoire ».

BIBARD, L. (2018). L'écoute et la présence au service des pédagogies inversées. In: 1er atelier transversal aux grandes écoles de la CCIR 2018. Cergy.

BIBARD, L. (2016). Les sciences de gestion et la philosophie politique. In: Sixième Congrès « Philosophie(s) du Management » de la Société de Philosophie de Sciences de Gestion (SPSG). Aix en Provence.

BIBARD, L. and DJELIC, M.L. (2014). Continental Philosophy and Sexualities: A Tentative Approach. In: 8th Biennial International Interdisciplinary Conference.

BIBARD, L. (2013). For a Qualitative Geography. In: Globalization and the Return of Geography.

BIBARD, L. (2013). On Transparency and the Common Good: A Temperate Approach. In: 3rd Global Conference on Transparency Research.

BIBARD, L. (1996). Alexandre Kojève et la fin de l'histoire : du silence au cogito au cogitare du silence.

BIBARD, L. (1996). La philosophie est-elle pertinente pour le management ?

BIBARD, L. (1996). Le rôle du théâtre dans la formation des étudiants à la gestion.

BIBARD, L. (1996). Petite histoire de l'éthique : de la philosophie païenne à la théologie chrétienne.

BIBARD, L. and QUILFEN, J.M. (1996). Quelques remarques sur la pertinence éthique du Yield Management.

BIBARD, L. (1996). Y a-t-il une âme de l'économie ?

BIBARD, L. and THEVENET, M. (1992). GRH et éthique : quels points communs ? Quelles différences ?

Invited speaker

BIBARD, L. (2021). Keynote speaker. In: Et maintenant ? Quelles propositions du management, quels questionnements épistémiques ? Paris.

Prefaces of a book

BIBARD, L. (2018). Suivre sa plus grande pente : en direction du dépassement de tout simplisme. In: *Complexité et organisations : faire face aux défis de demain*. 1st ed. Eyrolles, pp. XXVII-XXXIV.

Working Papers

BIBARD, L. (2022). *Introduction à la lecture du Kant d'Alexandre Kojève*. 2203, ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2022). *Kojève – Lacan De la lutte anthropogène à la co-émergence des sexualités*. 2204, ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2022). *Décoïncider d'avec les études de genres*. 2205, ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2022). *Sur la naïveté épistémique des dirigeants : problématiser certains présupposés de la connaissance et de l'action contemporaines.* 2206, ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2022). *Bataille, lecteur de Kojève*. 2207, ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2022). *L'éthique, notre humanité même*. WP 2209, ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2016). *Kojève : L'homme qui voulait tout savoir*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2016). *La complexité de l'éthique au sein des organisations De l'exigence normative à l'exigence dresponsabilité*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2007). *Sexualités & mondialisation : Prendre son temps aujourd'hui*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2005). *Biologie et politique*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2001). *De quoi s'occupe la sociologie ?* ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2001). *Décision et écoute*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2001). *Ethique de la vie bonne et théorie du sujet : nature et liberté, ou la question du corps*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2001). *Gestion et politique*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2001). *Introduction aux questions que posent les rapports entre éthique et entreprise*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2001). *Quel XXIème siècle pour l'humanité ?* ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2000). *Amérique latine : identité, culture et management*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2000). *La crise du monde moderne ou le divorce de l'occident*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2000). *Les sciences de gestion et l'action*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2000). *Matérialisme et spiritualité*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2000). *Penser la paix entre hommes et femmes*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2000). *Quel humanisme pour le XXIème siècle ?* ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2000). *Science et éthique*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1998). *La notion de démocratie*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1998). *Recherche et expertise*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. and PRORIOL, G. (1997). *Machiavel : entre pensée du pouvoir et philosophie de la modernité*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1996). *Alexandre Kojève et la fin de l'histoire : du silence du cogito au cogitare du silence*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1996). *De la pensée de l'action à l'action de la pensée : la philosophie est-elle pertinente pour le management ?* ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1996). *Education, certitude et vérité : une analyse de l'Euthyphron de Platon*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1996). *Entre science et action ou le dédoublement des sciences et de la politique*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1996). *Ethique et politique*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1996). *Kojève's Sagan : Towards a New Anthropogenesis*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1996). *La philosophie est-elle pertinente pour le management ?* ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1996). *Le Descartes de Kojève ou De Descartes à Kant*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1996). *Le rôle du théâtre dans la formation des étudiants à la gestion*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1996). *Molière. De l'institution du rire aux rires des institutions*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1996). *Petite histoire de l'éthique : de la philosophie païenne à la théologie chrétienne*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1996). *Quelle pertinence de la philosophie pour le management ?* ESSEC Business School.

BIBARD, L. and QUILFEN, J.M. (1996). *Quelques remarques sur la "pertinence éthique" du Yield Management*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1996). *Réflexion sur l'éthique hôtelière*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1996). *Y a-t-il une âme de l'économie ?* ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1995). *De l'économique de Xénophon ou économie et piété*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1995). *Droit, science et tyrannie ou Alexandre Kojève face aux classiques*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1995). *Ethique, individu, et responsabilité*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1995). *Kojève et la féminité, ou le dernier droit*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1995). *La lecture straussienne du Hiéron de Xénophon*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1995). *L'anthropologie politique d'Alexandre Kojève : ou économie et politique revisitées*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1995). *L'Aristophane de Léo Strauss, ou le statut politique de l'économie*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1995). *Le Kant de Kojève ou la morale réalisée*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1995). *Léo Strauss et les mémorables de Xénophon revisités ou économie et politique*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1995). *L'hybridum excellentia ou les classiques et l'idée de féminité*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1995). *Morale et politique de l'argument de Léo Strauss : sur les Lois de Platon*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1995). *Transversalité de la GRH ou de Kant à Aristote*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1994). *Changement et incertitude : l'ouverture inévitable*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1994). *De la vertu du langage naturel dans l'enseignement de l'éthique dans les Grandes Ecoles de Commerce et en général*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1994). *Introduction à la philosophie du commerce : le problème de Nietzsche*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1994). *Le Banquet de Xénophon : une approche du politique*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1994). *Maîtrise du risque et acceptation de l'incertitude des Modernes aux Anciens ?* ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1994). *Prodomes de la pensée économique moderne I : les apologies de Socrate*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1993). *Faut-il croire les experts ?* ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1993). *La philosophie sociale de Habermas*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1993). *Le corps et la représentation : réflexion sur leur rôle dans la formation des étudiants des Grandes Ecoles*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1993). *Les biotechnologies vers une philosophie du corps*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1993). *L'oeuvre de Léo Strauss : essai d'interprétation*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1993). *Philosophie et commerce : pour une réhabilitation du mythe d'Hermès*. ESSEC Business School.

BIBARD, L. (1993). *Technique et philosophie : un problème politique*. ESSEC Business School.

Presentations at a Faculty research seminar

BIBARD, L. (2021). Sur la marche comme réalité et comme métaphore. In: Métaphores d'hier et d'aujourd'hui en sciences de gestion. La Défense.

BIBARD, L. (2021). Kojève-Lacan : de la lutte anthropogène à la co-émergence des sexualités. In: Séminaire 2021 "Dialogues autour d'Alexandre Kojève". Paris.

BIBARD, L. (2021). Sur naïveté épistémique des dirigeants. Problématiser certains présupposés de la connaissance et de l'action contemporaines. In: Préjudice et responsabilité épistémique. Paris.

Other published teaching materials

BIBARD, L. (2020). MasterClass Prof. Laurent Bibard : Qu'y a-t-il de si nouveau dans la crise actuelle du Covid-19 ? ESSEC Business School.

BIBARD, L. (2016). L'avenir de la décision : connaître et agir en complexité. ESSEC Business School, France.

Press

BIBARD, L. (2022). Et si… la technologie nous rendait immortels ? *The Conversation*.

BIBARD, L. (2022). On récolte ce qu'on sème, et cette année (comme toutes les autres), on peut semer le meilleur ! *The Conversation*.

BIBARD, L. (2022). 2022 : Ah… cueillir le bonheur ! *The Conversation*.

BIBARD, L. (2022). Ukraine : le retour de la violence, un risque oublié dans la pensée « moderne ». *The Conversation*.

BIBARD, L. (2022). La menace nucléaire agitée par Poutine réactive notre conscience de la finitude. *The Conversation*.

BIBARD, L. (2022). Le retour de la guerre confirme en creux que l'histoire est bel et bien finie. *The Conversation*.

BIBARD, L. (2022). Le conflit russo-ukrainien est aussi une question de regard sur les sexualités. *The Conversation*.

BIBARD, L. (2022). Emmanuel Macron reconnaîtra-t-il (enfin) la vraie « complexité » lors de son second mandat ? *The Conversation*.

BIBARD, L. (2021). « Sexualités, un regard philosophique » : le féminin et le masculin, clés de compréhension du monde. *The Conversation*.

BIBARD, L. (2021). « Sexualités, un regard philosophique » : Christianisme et humanisme à l'origine de la « virilité occidentale ». *The Conversation*.

BIBARD, L. (2021). « Sexualités, un regard philosophique » : Ce que les taoïstes ont compris et que nous ne comprenons pas. *The Conversation*.

BIBARD, L. (2021). « Sexualités, un regard philosophique » : Du monde politique au monde économique, un même fondement. *The Conversation*.

BIBARD, L. (2021). « Sexualités, un regard philosophique » : La technologie, une menace pour le « masculin » et le « féminin » ? *The Conversation*.

BIBARD, L. (2021). Penser la complexité : du rêve d'un monde simple au cauchemar du simplisme. *The Conversation*.

BIBARD, L. (2021). Gouvernements, entreprises… le désir de reconnaissance, moteur de l'ambition. *The Conversation*.

BIBARD, L. (2020). Podcast : Tu ne tueras point. *The Conversation*.

BIBARD, L. (2020). Podcast : L'imperceptible dérive de nos habitudes. *The Conversation*.

BIBARD, L. (2020). Podcast : L'importance d'apprendre à désapprendre. *The Conversation*.

BIBARD, L. (2020). Podcast : La tentation de la servitude volontaire. *The Conversation*.

BIBARD, L. (2020). Podcast : À quoi rime notre course à la performance ? *The Conversation*.

BIBARD, L. (2020). Podcast : Une société ne peut-elle tenir que sur le travail ? *The Conversation*.

BIBARD, L. (2020). Podcast : Avons-nous basculé dans la tyrannie des technologies ? *The Conversation*.

BIBARD, L. (2020). Podcast : Peut-on encore sortir de la post-vérité ? *The Conversation*.

BIBARD, L. (2020). Podcast : Comment restaurer l'attachement à la liberté d'expression ? *The Conversation*.

BIBARD, L. (2020). Podcast : Comment retrouver de la joie ? *The Conversation*.

BIBARD, L. (2020). La preuve par trois : Trop humains pour se passer d'éthique ! *The Conversation*.

BIBARD, L. (2020). Pourquoi a-t-on peur face à l'épidémie ? *The Conversation*.

BIBARD, L. (2020). Coronavirus : quand l'illusion de notre maîtrise de la nature se dissipe. *The Conversation*.

BIBARD, L. (2020). Penser l'après : En quoi Camus est-il indispensable pour nous aider à sortir de la crise ? *The Conversation*.

BIBARD, L. (2020). Le retour « à la normale », une notion dénuée de sens. *The Conversation*.

BIBARD, L. (2020). Décider, est-ce simplifier le réel ? *The Conversation*.

BIBARD, L. (2020). « Je ne veux pas travailler… » : le repos, une invention humaine ? *The Conversation*.

BIBARD, L. (2020). « Je ne veux pas travailler… » : Le repos fait-il le bonheur ? *The Conversation*.

BIBARD, L. (2020). La preuve par trois : Le transhumanisme, un horizon qui manque de sens. *The Conversation*.

BIBARD, L. (2020). Philosophie : pourquoi respecter le nouveau confinement est gage de notre liberté. *The Conversation*.

BIBARD, L. (2020). Les secrets des entreprises résilientes.

BIBARD, L. (2019). L'humain conçu comme un ordinateur, sur la pauvreté des problématiques de l'IA. *The Conversation*.

BIBARD, L. (2019). Voiture autonome : le rêve impossible d'une technologie sans intervention humaine. *The Conversation*.

BIBARD, L. (2019). Sortir de sa zone de confort.

BIBARD, L. (2016). Après la RSE… la RPE. *L'Expansion : Réflexions Tribunes*, pp. 80-81.

BIBARD, L. (2006). L'innovation : une question d'écoute et de vigilance. *Les Echos*, pp. 12.

OTHER RESEARCH ACTIVITIES

Editorial Board Membership

2011 - 2013 Revue internationale de psychosociologie

2009 Revue internationale de psychosociologie

Affiliations

Since 1992 Member, AGRH, Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines, France

PhD Supervision

2019 A. GIACOMEL (L'école doctorale Sciences Economiques et sciences De Gestion (EDGE)), Thesis jury member

2016 L. TOURNIER (SDA Bocconi School of Management), Thesis jury member

PROFESSIONAL ACTIVITIES

Consulting

2009 - 2010 External intervention for companies particularly around the theme "Fear and the game"

1996 - Present Consultant : "Is there a spirit to economy?" ("Y a-t-il une âme de l'économie ?") Crédit Mutuel

1994 - Present "Is philosophy useful to management?" Générale Sucrière

1993 - Present Consultant and coach for many companies and organisations - EDF, France Telecom, Hermès, Bricodépôt, SNCF, RATP, Adocia, ACF, BPCE, Assystem, FIVES, Hôpital la Pitié-Salpêtrière, EDF-GDF, Hermès, LVMH, Orange, Crédit Mutuel, BNP Paribas etc.

1990 Consultant in organisation, Hôpital La Pitié-Salpêtrière, France

1988 - 1990 Consultant in organisation, EDF-GDF, France