Maurice THEVENET

Professeur
Département: Management
ESSEC Business School
3 avenue Bernard Hirsch
95021 Cergy-Pontoise
France

Email: thevenet@essec.edu

FORMATION

1991	HDR, Université de Toulouse, France
1981	Doctorat en Sciences de Gestion, Aix-Marseille Université, France
1950	Agrégé des Facultés en sciences de gestion, France
1950	Licencié en droit, TBD, France
1950	Licencié en théologie, TBD, France
1950	MSc en Management, ESSEC Business School, France

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Positions académiques principales

1984 - Présent	Professeur, ESSEC Business School, France

Autres affiliations académiques

2025 - 2026	Directeur académique ESP Leadership for Executives, ESSEC Business School, France
2021 - 2025	Responsable de filière ICP-ESSEC Entreprises et bien commun, ESSEC Business School, France

PUBLICATIONS

Articles

THEVENET, M. (2018). Développer ses talents, ça s'apprend ! *La Lettre du Cadre Territorial*, (516), pp. 44-45.

THEVENET, M. (2018). La banalité du quotidien managérial. *La Lettre du Cadre Territorial*, 2(515), pp. 34-35.

THEVENET, M. (2017). Analyse : Les modes, modes d'emploi. *Personnel*, (577), pp. 38-39.

THEVENET, M. (2017). Comment réagir face au travail indépendant ? *La Lettre du Cadre Territorial*, 1(504), pp. 38-39.

THEVENET, M. (2017). Le poids des incivilités sur la performance des organisations. *La Lettre du Cadre Territorial*, 9(510), pp. 42-43.

THEVENET, M. (2017). Le travail, une question dépassée. *La Lettre du Cadre Territorial*, 10(511), pp. 40-41.

THEVENET, M. (2017). Management, n'échappez pas aux effets de mode. *La Lettre du Cadre Territorial*, 5(508), pp. 38-39.

THEVENET, M. (2017). Pourquoi se concentrer sur le management. *La Lettre du Cadre Territorial*, 3(506), pp. 34-35.

THEVENET, M. (2017). Quoi de nouveau sur les transformations des organisations ? *La Lettre du Cadre Territorial*, 514(1), pp. 38-39.

THEVENET, M. (2016). Ce que les jeux olympiques nous apprennent sur la vie au travail. *La Lettre du Cadre Territorial*, pp. 40-41.

THEVENET, M. (2016). Comment gérer la charge émotionnelle du management. *La Lettre du Cadre Territorial*, (500), pp. 40-41.

THEVENET, M. (2016). Crise et management au quotidien. *La Lettre du Cadre Territorial*.

THEVENET, M. (2016). L'innovation managériale, nouvel enjeu des organisations. *La Lettre du Cadre Territorial*, (499), pp. 44-45.

THEVENET, M. (2016). Le nombre et le pouvoir. *La Lettre du Cadre Territorial*, (503), pp. 40-41.

THEVENET, M. (2016). L'économie de l'expérience au coeur de l'analyse de la relation à l'usager. *La Lettre du Cadre Territorial*, 11(502), pp. 42-43.

THEVENET, M. (2016). Pourquoi il faut se méfier des fausses évidences managériales ! *La Lettre du Cadre Territorial*, (494), pp. 38-39.

THEVENET, M. (2015). Faites de l'exercice ! *La Lettre du Cadre Territorial*, 5(488), pp. 38-39.

THEVENET, M. (2015). Faut-il se méfier du bonheur ? *La Lettre du Cadre Territorial*, pp. 40-41.

THEVENET, M. (2015). Le trépied du leadership. *Dirigeants chrétiens*, 1(69), pp. 7.

THEVENET, M. (2015). Les relations comme nouvel horizon managérial. *La Lettre du Cadre Territorial*, (490), pp. 40-41.

THEVENET, M. (2014). At (temps) tion ! *La Lettre du Cadre Territorial*, (476), pp. 42-43.

THEVENET, M. (2014). Éthique et spiritualité : les vertus d'une approche ascendante. *[Im]Pertinences*, (3), pp. 97-110.

THEVENET, M. (2014). Le leadership marche sur trois pattes. *La Lettre du Cadre Territorial*, (475), pp. 36-37.

THEVENET, M. (2014). Le Management au risque de la bienveillance. *Le Journal des Grandes Écoles et Universités*, (19), pp. 15.

THEVENET, M. (2013). Culture de service, mode d'emploi. *La Lettre du Cadre Territorial*, (470), pp. 36-37.

THEVENET, M. (2013). Faut-il avoir peur du travail ? *La Lettre du Cadre Territorial*, (462), pp. 42-43.

THEVENET, M. (2013). Il n'y a pas de managers parfaits. *La Lettre du Cadre Territorial*, (471), pp. 30-31.

THEVENET, M. (2013). Individualisme ou collectivisme ? *La Lettre du Cadre Territorial*, (466), pp. 36-37.

THEVENET, M. (2013). L'interculturel en entreprise. *Dirigeants chrétiens*, (60), pp. 50.

THEVENET, M. (2013). La gestion pour tous. *La Lettre du Cadre Territorial*, (468), pp. 36-37.

THEVENET, M. (2013). Le problème des "très performants". *La Lettre du Cadre Territorial*, (460).

THEVENET, M. (2013). Le télétravail pour tous, c'est possible ? *La Lettre du Cadre Territorial*, (473), pp. 38-39.

THEVENET, M. (2013). Les petites roues perdues du management. *Personnel*, pp. 54-56.

THEVENET, M. (2013). Quand la religion s'emmèle. *La Lettre du Cadre Territorial*, 469, pp. 34-35.

THEVENET, M. (2013). Tout salaire mérite travail. *La Lettre du Cadre Territorial*, (456), pp. 36-37.

THEVENET, M. (2013). Vers un management durable. *Soins Cadres*, pp. 16-19.

THEVENET, M. (2012). Editorial. *Management & Avenir*, 3(53), pp. 6-9.

THEVENET, M. (2012). Faut-il toujours déléguer ? *La Lettre du Cadre Territorial*, (455), pp. 36-37.

THEVENET, M. (2012). Le manager normal existe-t-il ? *La Lettre du Cadre Territorial*, (452), pp. 34-35.

THEVENET, M. (2012). Les champs de l'innovation. *Dirigeants chrétiens*, (55), pp. 21-23.

JAIDI, Y. et THEVENET, M. (2012). Managers During Crisis: The Case of a Major French Car Manufacturer. *International Journal of Human Resource Management*, 23(16), pp. 3397-3413.

DEJOUX, C. et THEVENET, M. (2012). The Shift in Talent Management for French MNCS in Asia. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, (86), pp. 36-51.

THEVENET, M. (2011). Agents ou clients. *La Lettre du Cadre Territorial*, (423), pp. 34-35.

THEVENET, M. (2011). Enchanter le travail. *Transversalités*, (120), pp. 39-57.

THEVENET, M. (2011). La communication à l'heure de la frugalité. *La Lettre du Cadre Territorial*, (426), pp. 38-39.

THEVENET, M. (2011). La coopération : nouvelle frontière de management. *La Lettre du Cadre Territorial*, (420), pp. 32-33.

THEVENET, M. (2011). Le clair-obscur de l'absentéisme. *La Lettre du Cadre Territorial*, (415), pp. 36-37.

THEVENET, M. (2011). Les quatre principes de l'anticommunication. *La Lettre du Cadre Territorial*, (431), pp. 34-35.

THEVENET, M. (2011). Management et religion : La poule devant un couteau. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, 17(41), pp. 27-43.

PERTINANT, G., SALENGRO, B. et THEVENET, M. (2011). Table ronde : Le risque. *Humanisme et Entreprise*, (301), pp. 1-12.

THEVENET, M. (2010). Climat social : les vertus du réchauffement. *La Lettre du Cadre Territorial*, (395), pp. 44-45.

THEVENET, M. (2010). Gérons nos collègues toxiques. *La Lettre du Cadre Territorial*, (408), pp. 34-35.

THEVENET, M. (2010). Gestion ou implication des talents. *Top Employeurs de France*, pp. 14-15.

THEVENET, M. (2010). Halte aux Power Point. *La Lettre du Cadre Territorial*, (405), pp. 38-39.

THEVENET, M. (2010). Le bien-être au travail, une idée faussement simple. *Entreprise Ethique*, (32), pp. 103-111.

THEVENET, M. (2010). Le déclin provisoire de la culture d'entreprise. *Humanisme et Entreprise*, (300), pp. 77-84.

THEVENET, M. (2010). Le nouvel étalon des talents. *La Lettre du Cadre Territorial*, (407), pp. 36-37.

THEVENET, M. (2010). Le travail 3S : stress, souffrance, suicide. *Personnel*, (507), pp. 80-82.

THEVENET, M. (2010). Le travail, le marteau, les trous noirs et le crâne. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, 16(39), pp. 27-36.

THEVENET, M. (2010). Nouvelle génération: la pari des jeunes. *La Lettre du Cadre Territorial*, (410), pp. 40-41.

THEVENET, M. (2010). Passer sa retraite au travail. *La Lettre du Cadre Territorial*, (401), pp. 42-43.

THEVENET, M. (2010). Prendre le temps du changement. *La Lettre du Cadre Territorial*, (413), pp. 32-33.

THEVENET, M. (2009). Crise et GRH. *Revue Française de Gestion*, 193(3), pp. 37-41.

THEVENET, M. (2009). Finance et Management : domination ou soumission. *Revue Française de Gestion*, 198(8-9), pp. 173-192.

THEVENET, M. (2009). La crise et le management symbolique. *La Lettre du Cadre Territorial*, (373), pp. 31.

THEVENET, M. (2009). La gestion des talents face à la crise. *Top Employeurs de France*, pp. 22-24.

THEVENET, M. (2009). Le management, ça s'apprend ! *La Lettre du Cadre Territorial*, (383), pp. 32-34.

THEVENET, M. (2009). Le management, victime de la mode ? *La Lettre du Cadre Territorial*, (386), pp. 28-30.

THEVENET, M. (2009). Le syndrome de la locomotive. *La Lettre du Cadre Territorial*, (376), pp. 32-34.

THEVENET, M. (2009). Le travail : une affaire de relations. *La Lettre du Cadre Territorial*, (391), pp. 34-36.

THEVENET, M. (2009). Les RH, les technologies et la crise : cessons d'incriminer les nouvelles technologies. *Personnel*, (499), pp. 68-69.

THEVENET, M. (2009). Manager en temps de crise. *RH&M, Ressources Humaines et Management*, pp. 60.

THEVENET, M. (2009). Quatre glissements des RH en période de crise. *La Lettre du Cadre Territorial*, (379), pp. 30-32.

THEVENET, M. (2009). Qu'est-ce que la valeur ajoutée ? *Dirigeants chrétiens*, pp. 19.

THEVENET, M. (2009). Travailler, une question d'éthique personnelle. *La Lettre du Cadre Territorial*, (381), pp. 32-34.

THEVENET, M. (2008). Gérer la crise, c'est rassurer. *La Lettre du Cadre Territorial*, (368), pp. 26.

THEVENET, M. (2008). Impact des nouveaux outils sur les pratiques managériales. *Personnel*, (489), pp. 80-82.

THEVENET, M. (2008). La tolérance au quotidien. *Dirigeants chrétiens*, pp. 18-19.

THEVENET, M. (2008). Le pouvoir. Le management est-il toxique ? (Interview). *RH&M, Ressources Humaines et Management*, pp. 58.

THEVENET, M. (2008). Le problème du management est devant nous. *La Lettre du Cadre Territorial*, (355), pp. 27.

THEVENET, M. (2008). Le travail en otage. *La Lettre du Cadre Territorial*, (359), pp. 26.

THEVENET, M. (2008). L'implication, éternelle question. *Les Grands Dossiers des Sciences Humaines*, pp. 54-55.

MOTTIS, N. et THEVENET, M. (2007). Des professionnels pressés sur un semblant de marché..... *Revue Française de Gestion*, pp. 195-209.

THEVENET, M. (2006). L'entreprise cajole ses futurs leaders. *Constructif*, pp. 88-90.

THEVENET, M. (2006). Tous professionnels ! *Revue Française de Gestion*, pp. 15-34.

THEVENET, M. (2005). Société anonyme à défiance illimitée. *Constructif*, pp. 56-58.

MOTTIS, N. et THEVENET, M. (2003). Faut-il faire crédit à l'accéditation ? *Revue Française de Gestion*, pp. 213-218.

THEVENET, M. (2001). Vie professionnelle, vie privée et développement personnel. *Revue Française de Gestion*, pp. 106-119.

MOTTIS, N. et THEVENET, M. (1999). Certifier un service comme les autres. *Gérer et Comprendre*, pp. 24-34.

THEVENET, M. (1999). Le retour du travail et la fin de la gestion des ressources humaines. *Revue Française de Gestion*, pp. 5-11.

THEVENET, M. (1999). Le travail : que d'émotions. *Revue Française de Gestion*, pp. 140-152.

THEVENET, M. (1998). Internationalisation des affaires et culture. *S.T.P. Pharma pratiques*, pp. 439-440.

THEVENET, M. (1998). Les dimensions oubliées de la relation du client. *Education Permanente*.

THEVENET, M. (1998). Transformation des entreprises : la leçon du public. *Interactions*, pp. 84-96.

THEVENET, M. (1994). A la lecture des 100 premiers numéros. *Revue Française de Gestion*, pp. 133-146.

THEVENET, M. (1994). Crise de l'emploi, crise des DRH. *Stratégies Ressources Humaines*, pp. 49-52.

THEVENET, M. (1994). Décentraliser ou partager la gestion du personnel ? *Personnel*, pp. 22-24.

THEVENET, M. (1994). La fin ou le début de la GRH ? *Revue Française de Gestion*, pp. 62-63.

ALIS, D. et THEVENET, M. (1994). Pour une gestion des ressources humaines adaptée au marketing des services. *Revue Française de Gestion*, pp. 119-124.

THEVENET, M. (1993). Corporate Culture and Change in Railways. *Rail International*, pp. 8-16.

THEVENET, M. (1993). L'implication au travail. *Sciences Humaines*, pp. 32-35.

THEVENET, M. (1993). L'implication dans le travail. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, pp. 74-75.

THEVENET, M. et VARDANEGA LACHAUD, N. (1993). When a Team of Young International Managers Make a Survey on Internalization of Human Resources. *Personnel*, pp. 47-56.

THEVENET, M. (1992). Le management participatif : un problème plutôt qu'une solution. *Revue Française de Gestion*, pp. 68-104.

THEVENET, M. (1991). A cultura de empresa hoje em dia. *Revista de Administraçao*, pp. 32-40.

THEVENET, M. (1991). Du management au management participatif. *Travail*, pp. 43-54.

THEVENET, M. (1991). Gestion de carrière, système de représentation et implication des cadres. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, pp. 28-35.

THEVENET, M. (1991). Une gestion des ressources humaines européennes est-elle possible ? *Revue Française de Gestion*, pp. 62-67.

THEVENET, M. (1990). Intégration des activités et pluridisciplinarité : le cas de l'entreprise. *Information Psychiatrique (L')*, pp. 459-472.

GASTOU, G. et THEVENET, M. (1989). L'abeille et la muse : la relation conseil-entreprise et son évolution. *Revue Française de Gestion*, pp. 67-72.

THEVENET, M. (1988). La communication interne "au-delà de la falaise" ou la recherche d'une problématique. *Revue Française du Marketing*, pp. 51-65.

THEVENET, M. (1988). Plus c'est la même chose, plus ça change. *Revue Française de Gestion*, pp. 89-92.

THEVENET, M. (1988). Voyage d'un "entreprenaute" dans la tribu. *Autrement*, pp. 42-43.

THEVENET, M. (1987). Approches de la formation continue dans l'entreprise. *Revue Française de Gestion*.

THEVENET, M. (1987). La formation en quête d'excellence. *Formation et Gestion*, pp. 87-103.

Ouvrages et édition d'ouvrages

DEJOUX, C. et THEVENET, M. (2015). *La gestion des talents - la GRH d'après-crise*. Dunod, 215 pages.

THEVENET, M. (2015). *Le leadership pour le leader*. Kindle, 164 pages.

THEVENET, M., DEJOUX, C., BENDER, A.F., CONDOMINES, B., MARBOT, E., NORMAND, E. ... STORHAYE, P. (2015). *Fonctions RH: Politiques, métiers et outils des ressources humaines [Label FNEGE 2016]*. Pearson.

THEVENET, M. (2014). *Les 100 mots du management*. PUF, 127 pages.

THEVENET, M. (2013). *Le leadership pour l'entreprise*. Kindle, 99 pages.

THEVENET, M., DEJOUX, C., MARBOT, E., NORMAND, E., BENDER, A.F. et SILVA, F. (2012). *Fonctions RH. Politiques, métiers et outils des ressources humaines [Label FNEGE 2014]*. 3 ed. Pearson Education, 526 pages.

DEJOUX, C. et THEVENET, M. (2012). *La gestion des talents - la GRH d'après-crise (English translation)*. Dunod, 218 pages.

THEVENET, M. (2012). *Managers en quête d'auteur*. Les Belles Lettres, 233 pages.

THEVENET, M. (2011). *Le travail, ça s'apprend*. Eyrolles, 280 pages.

THEVENET, M. (2010). *La culture d'entreprise*. PUF, 124 pages.

DEJOUX, C. et THEVENET, M. (2010). *La gestion des talents - la GRH d'après-crise*. Dunod, 215 pages.

THEVENET, M. (2009). *Fonctions RH. Politiques, métiers et outils des ressources humaines (2ème édition)*. 2 ed. Pearson Education, 468 pages.

THEVENET, M. (2009). *Je veux tout ! Le travail*. Eyrolles, 127 pages.

THEVENET, M. (2009). *Le bonheur est dans l'équipe. Les équipes*. Eyrolles, 127 pages.

THEVENET, M. (2009). *Manager en temps de crise*. Eyrolles, 160 pages.

THEVENET, M. (2009). *Pourquoi j'échoue ? Le management*. Eyrolles, 127 pages.

THEVENET, M. (2008). *Alors...Heureux ?* Eyrolles, 119 pages.

THEVENET, M. (2008). *Des étoiles brillantes aux étoiles...filantes*. Eyrolles, 117 pages.

THEVENET, M. (2008). *Le management est-il toxique ? Le pouvoir*. Eyrolles, 127 pages.

THEVENET, M., DEJOUX, C., MARBOT, E. et BENDER, A.F. (2007). *Fonctions RH. Politiques, métiers et outils des ressources humaines*. Pearson Education, 448 pages.

THEVENET, M. et TOUCHEBEUF, B. (2006). *Patron et premier manager de mon entreprise*. Gualino. Lextenso éditions, 332 pages.

THEVENET, M. (2004). *Gestion des personnes : la parole aux DRH*. Éditions Liaisons, 160 pages.

THEVENET, M. (2004). *Quand les petits chefs deviendront grrands*. Éditions d'Organisation, 182 pages.

THEVENET, M. (2003). *Culture d'entreprise (édition russe)*. Financial Management Association (FMA), 123 pages.

THEVENET, M. (2003). *El Placer de Trabajar*. Gestion 2000, 222 pages.

THEVENET, M. (2003). *Management, une affaire de proximité*. Éditions d'Organisation, 184 pages.

THEVENET, M. (2000). *Le plaisir de travailler : favoriser l'implication des personnes*. Éditions d'Organisation, 270 pages.

THEVENET, M. (1993). *La culture d'entreprise*. PUF, 128 pages.

THEVENET, M. et VACHETTE, J.L. (1992). *Culture et comportements*. Vuibert, 242 pages.

THEVENET, M. (1992). *Impliquer les personnes dans l'entreprise*. Éditions Liaisons, 205 pages.

THEVENET, M. (1986). *Audit de la culture d'entreprise*. Éditions d'Organisation, 205 pages.

PERETTI, J.M., PLANE, J.M., SCOUAREC, A. et THEVENET, M. [Eds] (2018). *Une vision des ressources humaines sans frontières [Label FNEGE 2019]*. Éditions Management et Société (EMS).

FRIMOUSSE, S., IGALENS, J., ORSONI, J. et THEVENET, M. [Eds] (2014). *Ressources Humaines et responsabilités sociétales*. Éditions Management et Société (EMS), 361 pages.

THEVENET, M. [Ed] (2011). *Les Fausses Evidences des RH*. Eyrolles.

THEVENET, M. et BOURION, C. [Eds] (2006). *Le management de proximité, une question d'apprentissage émotionnel*. ESKA, 231 pages.

NEVEU, J.P. et THEVENET, M. [Eds] (2002). *L'implication au travail*. Vuibert, 229 pages.

MAITRE, P., DINASQUET, R., LE MOAL, P., MATHE, H., THEVENET, M. et THEVENET, G. [Eds] (1990). *Le diagnostic de l'entreprise - Guide méthodologique pour consultants (version chinoise)*. Beijing Enterprise Management Association (BEMA), 306 pages.

Chapitres d'ouvrage

THEVENET, M. (2016). Théories du management et formation des cadres dirigeants. Dans: *À la pointe du management*. 1st ed. Dunod, pp. 61-78.

THEVENET, M. (2015). Cahier du praticien : Innovation managériale. Dans: *Manageor*. 1st ed. Dunod, pp. 628-630.

THEVENET, M. (2014). Gestion des ressources humaines. Dans: *Dictionnaire des risques psychosociaux*. 1st ed. Seuil, pp. 343-347.

THEVENET, M. et BURLAUD, A. (2014). Le bonheur au travail est-il gérable ? Dans: *Comptabilité, Finance et Politique. De la pratique à la théorie : l'art de la conceptualisation*. 1st ed. Ordre des Experts-Comptables, pp. 287-297.

THEVENET, M. (2014). Le professeur et la responsabilité sociale. Dans: *Ressources Humaines et responsabilités sociétales*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 167-175.

THEVENET, M. (2014). Pour une GRH traditionnelle. Dans: *À quoi ressemblera la fonction RH demain ?* 1st ed. Dunod, pp. 77-86.

THEVENET, M. (2013). Introduction : Fonction RH, des fondamentaux aux perspectives. Dans: *Nouveaux Métiers RH : Enjeux et compétences clés de demain*. 1st ed. Groupe Studyrama, pp. 17-41.

THEVENET, M. (2012). Des managers DRH pour l'implication des personnes. Dans: *Tous DRH (4e édition)*. 1st ed. Eyrolles, pp. 235-247.

GOZZI, K. et THEVENET, M. (2012). Le management des diversités. Dans: *L'encyclopédie des diversités*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 248-252.

THEVENET, M. (2012). RSE : Les 5 tentations de la DRH. Dans: *La responsabilité sociale des entreprises*. 1st ed. Eyrolles, pp. 113-133.

THEVENET, M. (2011). GRH : L'hypothèse du talent. Dans: *La gestion des ressources humaines en devenir*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 33-56.

THEVENET, M. (2011). Le travail est "torture". Dans: *Les fausses évidences des RH*. 1st ed. Eyrolles, pp. 3-15.

THEVENET, M. et ARNAUD, J.P. (2011). Tous leaders ! Dans: *Tous leaders*. 1st ed. Eyrolles, pp. 335-340.

MARBOT, E. et THEVENET, M. (2010). Ethique, responsabilité et action de l'enseignant. Dans: *Ethique et responsabilité sociale*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 171-178.

THEVENET, M. (2010). Faut-il éteindre la lumière en sortant ? Dans: *Management et métier*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 277-286.

THEVENET, M. (2010). Former les organisations : l'exemple d'Hérode. Dans: *Les organisations ont leurs raisons que la raison n'ignore pas ....* 1st ed. ESKA, pp. 403-415.

THEVENET, M. (2010). Karim et sa carrière. Une superbe proposition. Dans: *Pratiques de GRH dans les pays francophones*. 1st ed. Vuibert, pp. 219-224.

THEVENET, M. (2010). La relation de service en quête de syntaxe. Dans: *Relations de service*. 1st ed. De Boeck, pp. 17-38.

PROUX, B. et THEVENET, M. (2010). La vertu sous les feux de la crise. Dans: *Tous vertueux*. 1st ed. Eyrolles, pp. 25-31.

THEVENET, M. (2010). Managing Talents, and Sometimes Prima Donnas. Dans: *Growing Talents*. 1st ed. Marschall Cavendish, pp. 147-158.

THEVENET, M. (2010). Pourquoi et comment favoriser le plaisir de travailler pour conquérir? Dans: *Optimisez votre conquête clients*. 1st ed. Eyrolles, pp. 202-208.

THEVENET, M. (2009). Face au changement : 5 clés pour motiver les hommes. Dans: *Réenchanter le futur par la prospective RH*. 1st ed. Pearson Village Mondial, pp. 193-202.

THEVENET, M. et VERCROUSTE, D. (2009). L'hyperbole des talents. Dans: *Tous talentueux*. 1st ed. Eyrolles, pp. 419-425.

THEVENET, M. (2009). Manager dans la crise ou la crise du management. Dans: *Le leadership responsable. Un allié sûr contre la crise*. 1st ed. Gualino. Lextenso éditions, pp. 149-159.

THEVENET, M. (2008). Des conséquences de l'individualisme sur la conduite des entreprises. Dans: *Repenser l'entreprise*. 1st ed. Le Cherche Midi, pp. 247-263.

THEVENET, M. (2008). les débats de confiance. Dans: *Comportement et ressources humaines - la GRH au kaléidoscope*. 1st ed. Vuibert, pp. 109-113.

THEVENET, M. (2008). Vers de nouveaux systèmes de management ? Dans: *Le nouveau visage des dirigeants du CAC 40*. 1st ed. Pearson Village Mondial, pp. 17-31.

THEVENET, M. (2007). Culture d'entreprise et dirigeants. Dans: *Comités exécutifs. Voyage au coeur de la dirigeance*. 1st ed. Eyrolles, pp. 47-53.

THEVENET, M. (2007). Innovation et management d'équipes : Bonaparte au balai. Dans: *L'art de l'innovation*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 69-76.

THEVENET, M. (2007). Petits chefs et dirigeance. Dans: *Comités exécutifs. Voyage au coeur de la dirigeance*. 1st ed. Eyrolles, pp. 433-438.

THEVENET, M. (2006). La règle de l'innovation : de l'innovation à la règle. Dans: *Le management de proximité, une question d'apprentissage émotionnel*. 1st ed. ESKA, pp. 7-13.

THEVENET, M. (2006). Tous les mêmes ? Dans: *Tous différents*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 287-294.

CHOUARD, C. et THEVENET, M. (2005). Tous reconnus....mêmes les petits chefs. Dans: *Tous reconnus*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 127-132.

THEVENET, M. (2004). Engagements et conflits travail-hors travail. Dans: *Figures du temps : les nouvelles temporalités du travail et de la formation*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 195-200.

THEVENET, M. (2004). Et si l'enseignement de la GRH était aussi de l'enseignement ? Dans: *Gestion des ressources humaines : regards croisés en l'honneur de Bernard Galambaud*. 1st ed. Economica, pp. 155-162.

THEVENET, M. (2004). Tous responsables au sein de l'entreprise : des personnes auto-déterminées. Dans: *Tous responsables*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 475-486.

THEVENET, M. (2003). La culture d'entreprise : une ressource. Dans: *Encyclopédie des ressources humaines*. 1st ed. Vuibert, pp. 342-347.

THEVENET, M. (2003). Le plaisir de travailler. Dans: *Encyclopédie des ressources humaines*. 1st ed. Vuibert, pp. 1088-1092.

THEVENET, M. (2003). Les modes en gestion des ressources humaines. Dans: *Encyclopédie des ressources humaines*. 1st ed. Vuibert, pp. 919-927.

THEVENET, M. (2002). Politiques de personnel et implication des personnes. Dans: *L'implication au travail*. 1st ed. Vuibert, pp. 5-20.

THEVENET, M. (2001). Impliquer et gérer les personnes. Dans: *Tous DRH*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 289-303.

THEVENET, M. (1999). L'implication au travail. Dans: *Les organisations - Etat des savoirs*. 1st ed. Éditions Sciences Humaines, pp. 225-231.

THEVENET, M. (1997). Implicar a sus Colaboradores. Dans: *Todos somos Directores de Recursos Humanos*. 1st ed. Aedipe Gestion 2000, pp. 255-262.

THEVENET, M. (1996). Impliquer ses collaborateurs. Dans: *Tous DRH*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 249-256.

THEVENET, M. (1993). Les relations entre culture d'entreprise et management interculturel. Dans: *Le management interculturel*. 1st ed. Nathan, pp. 151-160.

THEVENET, M. (1991). Culture d'entreprise. Dans: *Encyclopédie du Management*. 1st ed. Vuibert, pp. 419-446.

THEVENET, M. (1991). L'appréciation du personnel. Dans: *Encyclopédie du Management*. 1st ed. Vuibert, pp. 1-20.

THEVENET, M. (1991). Style de direction. Dans: *Encyclopédie du Management*. 1st ed. Vuibert, pp. 495-514.

THEVENET, M. et DURIEUX, F. (1990). Culture d'entreprise et management interculturel : banques françaises et espagnoles. Dans: *Management Interculturel : mythes et réalitiés*. 1st ed. Economica, pp. 27-44.

PERETTI, J.M. et THEVENET, M. (1987). Human Resource Management in Frankrijk. Dans: *Personnels - Management in Binnen - en Buitenland II*. 1st ed. Kluwer Academic Publishers.

Actes d'une conférence

JAIDI, Y. et THEVENET, M. (2011). Vers un management des ressources humaines durable et bienveillant ? - GRH en situation de crise : départ volontaire et « bienveillance ». Dans: *Vers un management des ressources humaines durable et bienveillant ?* Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

THEVENET, M. (2005). Les compétences comme alternative à la gestion des Ressources Humaines. Dans: *Gestao por Compentencias: que alternativas para a Gestao de Recursos Humanos? Una Reflexao Internactional*. PROGEP-USP.

THEVENET, M. (2004). SIRH et management de proximité. Dans: *La transformation et le partage de la fonction RH : 1er salon international des ressources humaines*. Institut International de l'Audit Social (IAS).

THEVENET, M. (2001). Contribution à la définition de nouvelles fonctions pour l'implication dans le travail et dans l'entreprise. Dans: *Stratégies et ressources humaines. Actes de la 3ème Université de Printemps de l'Audit Social*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 227-232.

THEVENET, M. (2000). Audit de l'implication. Dans: *Actes de la 2ème Université de Printemps de l'IAS - Audit Social et Progrès du Management*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 347-354.

THEVENET, M. (2000). Priorités personnelles et implication des cadres. Dans: *Actes des 11èmes Journées Africaines de Gestion des Ressources Humaines - Gérer la performance et les compétences dans l'entreprise africaine*. Association Algérienne des Ressources Humaine (ALGRH), pp. 200-211.

THEVENET, M. (1999). Implication des personnes dans l'entreprise. Dans: *Management des entreprises et motivation des RH*. Association Algérienne des Ressources Humaine (ALGRH), pp. 15-21.

THEVENET, M. (1999). Le turn-over des Xers dans les nouveaux secteurs du service. Dans: *Audit Social et Compétitivité de l'Entreprise*. ESSEC Business School, pp. 171-178.

MOTTIS, N. et THEVENET, M. (1999). The Improvement of the Quality of Service in Business Education: The Accreditation Process at ESSEC. Dans: *9th Workshop on Quality Management in Services*. European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM), pp. 380-392.

THEVENET, M. (1998). Internationalisation des affaires et culture. Dans: *Industrie du médicament et mondialisation : Réalités et Stratégies*. STP Pharma Pratiques. Techniques Réglementations, pp. 439-440.

BIBARD, L. et THEVENET, M. (1993). GRH et éthique : quels points communs ? Quelles différences ? Dans: *La GRH avec ou sans frontières*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pp. 345-350.

THEVENET, M. (1993). L'implication et la relation entre l'individu et l'organisation. Dans: *17° Enanpad 27 a 29 De Septembro De 1993 Salvador Ba*. Associaçao Nacional Dos Programas De Pos Graduaçao Em Administraçao, pp. 319-330.

BIBARD, L. et THEVENET, M. (1993). Universalité et contingence de la GRH : la querelle des Anciens et des Modernes. Dans: *Congrès AGRH*. HEC, pp. 195-200.

THEVENET, M. (1992). La culture d'entreprise : une ressource. Dans: *Pour une vision de l'AGRH - 2e Congrès de l'AGRH - 14-15 novembre 1991*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pp. 100-103.

THEVENET, M. (1992). Les professionnels peuvent-ils s'impliquer ? Le cas des infirmières. Dans: *Les Annales du Management*. Economica, pp. 487-496.

Conférences

THEVENET, M. (2012). Aux interfaces du management et de la GRH : le rôle des managers de proximité dans la mise en place d'une nouvelle politique de GRH au sein d'une entreprise mutualiste. Dans: 23ème Congrés de l'AGRH.

THEVENET, M. (2011). Audit Social et bien-être au travail. Dans: 29ème Université d'Eté de l'Audit Social.

THEVENET, M. (2005). Les compétences comme alternative à la gestion des ressources humaines.

THEVENET, M. (1998). Globalization of the Firms and Human Resource Management.

BIBARD, L. et THEVENET, M. (1992). GRH et éthique : quels points communs ? Quelles différences ?

THEVENET, M. (1990). Démarches-qualité et théories du comportement de la personne dans l'organisation.

THEVENET, M. et TISSIER-DESBORDES, E. (1990). Implication dans l'organisation et implication dans le produit.

THEVENET, M. (1990). Implication et gestion des carrières.

THEVENET, M. (1990). La culture d'entreprise aujourd'hui : la consolidation après la sensibilisation.

Préfaces d'un ouvrage

PERETTI, J.M. et THEVENET, M. (2018). Préface. Dans: *Une vision des ressources humaines sans frontières [Label FNEGE 2019]*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 9-12.

Documents de travail

MOTTIS, N. et THEVENET, M. (1999). *Accréditation et enseignement supérieur : certifier un service comme les autres....* ESSEC Business School.

THEVENET, M. (1991). *Culture d'entreprise : une ressource*. ESSEC Business School.

THEVENET, M. (1991). *Du management participatif au management*. ESSEC Business School.

THEVENET, M. (1990). *"Eco du Management" . En modeste référence au "Pendule de Foucault"*. ESSEC Business School.

THEVENET, M. (1990). *Intégration des activités et pluridisciplinarité : le cas de l'entreprise*. ESSEC Business School.

MAITRE, P., DINASQUET, R., LE MOAL, P., MATHE, H., THEVENET, M. et THEVENET, G. (1990). *Le diagnostic de l'entreprise - Guide méthodologique pour consultants*. ESSEC Business School.

THEVENET, M. (1989). *Culture d'entreprise et management interculturel : banques françaises et espagnoles*. ESSEC Business School.

THEVENET, M. (1987). *Culture (d'entreprise)*. ESSEC Business School.

THEVENET, M. (1987). *L'appréciation du personnel*. ESSEC Business School.

Compte rendu d'ouvrage

THEVENET, M. (1993). Transcultural Management. Futures, Royaume-Uni.

Presse

THEVENET, M. (2015). Dynamiques de la coopération. *RH Info*.

THEVENET, M. (2015). Experts. *La Croix*, pp. 26.

THEVENET, M. (2015). Familles ! Je vous aime ! *RH Info*.

THEVENET, M. (2015). L'authenticité authentique. *RH Info*.

THEVENET, M. (2015). L'éducation et l'impératif de l'innovation. *La Croix*, pp. 25.

THEVENET, M. (2015). La gestion des talents : les raisons d'un succès. *Monde des Grandes Écoles Universités Le Magazine*.

THEVENET, M. (2015). Le développement de leadership : un enjeu RH. *Monde des Grandes Écoles Universités Le Magazine*.

THEVENET, M. (2015). Le faux plat du management. *RH Info*.

THEVENET, M. (2015). Leader, si tu savais…. *RH Info*.

THEVENET, M. (2015). Les troix maux de l'entreprise. *La Croix*, pp. 25.

THEVENET, M. (2015). L'impératif du bonheur. *RH Info*.

THEVENET, M. (2015). Mutations et illusions. *La Croix*, pp. 22-22.

THEVENET, M. (2015). Nationalisation. *La Croix*.

THEVENET, M. (2015). Questionner régulièrement la pertinence du dispositif. *La Lettre du Trésorier*, pp. 13-16.

THEVENET, M. (2015). Recrutement, rien de nouveau. *RH Info*.

THEVENET, M. (2015). Scandales. *La Croix*, pp. 22.

THEVENET, M. (2015). Symbolique ou diabolique. *RH Info*.

THEVENET, M. (2015). Ube-RH. *RH Info*.

THEVENET, M. (2015). Vivre ensemble. *La Croix*, pp. 30.

THEVENET, M. (2014). Foi de collègue. *La Croix*.

THEVENET, M. (2014). Aimer son prochain comme soi-même. *La Croix*, pp. 25.

THEVENET, M. (2014). Bashing. *La Croix*, pp. 25.

THEVENET, M. (2014). La participation n'est plus ce qu'elle était. *La Croix*, pp. 25.

THEVENET, M. (2014). Leader. *La Croix*, pp. 25.

THEVENET, M. (2014). Travailler ailleurs. *La Croix*, pp. 24.

THEVENET, M. (2013). Le scandale des lasagnes et le bureaucrate. *La Croix*, pp. 25.

THEVENET, M. (2013). Les entreprises existent ! *La Croix*, pp. 25.

THEVENET, M. (2013). Les Improblables. *La Croix*, pp. 25.

THEVENET, M. (2013). Management et Eglise. *La Croix*, pp. 25.

THEVENET, M. (2013). Opinion. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2013). Réinventer le temps libre. *La Croix*, pp. 25.

THEVENET, M. (2012). C’est la révolution ! *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2012). Des questions sur l’éducation. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2012). Le management pour tous. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2012). Le symbolique. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2012). Le temps des vacances. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2012). Les entreprises recomposées. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2012). Les Zinzins. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2012). Noms d'oiseau. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2012). Performance sociale. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2011). Apprendre autrement, dans l'entreprise aussi. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2011). La dictateur de l'efficacité. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2011). Le retour du service public. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2011). Les nouvelles générations au travail. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2011). Les prochaines dettes ? *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2011). L'éthique? Petite causes et grandes conséquences. *La Croix*.

THEVENET, M. (2011). Oublier le travail. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2011). Pessimisme béat. *La Croix*, pp. 13.

THEVENET, M. (2011). Quelle mondialisation ? *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2011). Renault ou le grand écart. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2010). Babel et le management. *RH Info*.

THEVENET, M. (2010). Communicant comme une burqa. *La Croix*, pp. 17.

THEVENET, M. (2010). Faut-il des entreprises généreuses ? *La Croix*, pp. 20.

THEVENET, M. (2010). La Croix : Absentéisme. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2010). La formation en transformation. *RH Info*.

THEVENET, M. (2010). Le bouclier frugal. *RH Info*.

THEVENET, M. (2010). Le management à des bleus. *RH Info*.

THEVENET, M. (2010). Le paradis du changement c'est les autres. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2010). Le syndrome de la marmite. *RH Info*.

THEVENET, M. (2010). L'entreprise et la religion. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2010). Les grandes écoles et la lune. *La Croix*.

THEVENET, M. (2010). RH Info : Les risques de la généralisation. *RH Info*.

THEVENET, M. (2010). Tabou et langue de bois. *RH Info*.

THEVENET, M. (2010). Tous bureaucrates ! *RH Info*.

THEVENET, M. (2010). Travailler plus..... *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2010). Vanités. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2009). A la recherche de managers. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2009). A propos de "l'argent". *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2009). En finir avec le travail. *RH Info*.

THEVENET, M. (2009). Faut-il brûler les indicateurs ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2009). Formations au management : la guerre des trois n'aura pas lieu. *RH Info*.

THEVENET, M. (2009). Innovation et coopération : le management en 10 leçons. *RH Info*.

THEVENET, M. (2009). Jeux de société. *RH Info*.

THEVENET, M. (2009). La dynamite des groupes. *RH Info*, pp. 1-3.

THEVENET, M. (2009). Le "court terme" a de l'avenir. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2009). Le client ce nouvel inconnu. *RH Info*.

THEVENET, M. (2009). Le diable est dans les détails. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2009). Le management : crise ou révolution ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2009). Le problème de l'information. *La Croix*.

THEVENET, M. (2009). Les consommateurs concernés. *La Croix*, pp. 4.

THEVENET, M. (2009). L'opportunité de la relation. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2009). Management : les leçons d'un centenaire. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2009). Obamanagement. *RH Info*.

THEVENET, M. (2009). Patron. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2009). Sujet rationnel ou animal solidaire ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2009). Travailler moins pour gagner plus. *RH Info*.

THEVENET, M. (2009). Une complexité inédite. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2008). Crise et management. *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). Dictateur par défaut ou manger par excès. *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). Donner de la valeur à l'innovation. *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). Entreprises/jeunes diplômés : les constantes plutôt que les tendances. *Grandes Ecoles Magazine*, pp. 52.

THEVENET, M. (2008). La crise à cinq temps. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2008). La fin du low cost ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). La note et le marteau. *La Croix*.

THEVENET, M. (2008). Le benchmark et le mouton. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2008). Le couple de l'avenir. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2008). Le mât et le pot de crème. *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). Le moi modeste. *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). Le recrutement face au blanchiment des compétences. *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). Le stress au-delà des apparences. *La Croix*.

THEVENET, M. (2008). Le trader et la morale. *La Croix*.

THEVENET, M. (2008). Leader, tout leader ! *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). L'entreprise et la routine. *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). L'entreprise et le métro. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2008). Les flèches plutôt que les boîtes. *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). Les grognards entre la stratégie et l'exécution. *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). M=EC2. *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). Nécessité ne fait pas loi. *RH Info*.

THEVENET, M. (2008). Orly avec ou sans dimanche ? *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2007). A propos des rémunérations patronales. *RH Info*, pp. 15.

THEVENET, M. (2007). Avec ou sans. *RH Info*.

THEVENET, M. (2007). Contes de la gentillesse ordinaire. *RH Info*.

THEVENET, M. (2007). De la valeur dans le travail. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2007). Halte à la défiance. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2007). Hors l'équipe le salut. *RH Info*.

THEVENET, M. (2007). La cour d'école. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2007). L'âge de la discrimination. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2007). L'entreprise et ses "talents". *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2007). Les entreprises face au suicide. *RH Info*, pp. 23.

THEVENET, M. (2007). Les G2 CE. *RH Info*.

THEVENET, M. (2007). Managers résilients. *RH Info*.

THEVENET, M. (2007). Non à la reconnaissance, oui aux connaissances ! *RH Info*.

THEVENET, M. (2007). People et management. *RH Info*.

THEVENET, M. (2007). Quel talent ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2007). Souci de soi. *La Croix*, pp. 15.

THEVENET, M. (2007). Sport et entreprise. *RH Info*, pp. 15.

THEVENET, M. (2007). Temps, énergie et management. *RH Info*.

THEVENET, M. (2007). Tendances très tendance. *RH Info*.

THEVENET, M. (2007). Un management plein de promesses. *RH Info*.

THEVENET, M. (2006). Compétence, professionnalisme, engagement. *RH Info*.

THEVENET, M. (2006). Intelligence sociale. *RH Info*.

THEVENET, M. (2006). La "raison d'être" des organisations. *RH Info*.

THEVENET, M. (2006). Le management à l'épreuve de la susceptibilité. *RH Info*.

THEVENET, M. (2006). Le management d'équipe, source de créativité. *Les Echos*, pp. 4-5.

THEVENET, M. (2006). Le management toxique. *RH Info*.

THEVENET, M. (2006). Les entreprises low-cost. *RH Info*.

THEVENET, M. (2006). Les organisations et la créativité. *RH Info*.

THEVENET, M. (2006). L'usager, le ministre et le salarié : la fable de l'aéroport. *RH Info*.

THEVENET, M. (2006). Manager des groupes : le carré des neuf points. *RH Info*.

THEVENET, M. (2006). Manager son patron. *RH Info*.

THEVENET, M. (2006). Vente et relations humaines : le test de la méthode douce. *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). Enclencher une dynamique d'équipe avis d'expert. *Manageris*, pp. 18.

THEVENET, M. (2005). Animer une équipe transversale : avis d'expert. *Manageris*, pp. 138.

THEVENET, M. (2005). Bonjour bassesse. *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). Ces délicieux collègues. *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). Harmonie travail/hors travail. *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). Il n'y a rien de personnel. *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). Jeux d'ego dans les équipes. *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). La fonction RH, acteur de la stratégie de développement. *Le Monde Initiatives*.

THEVENET, M. (2005). La vraie question, c'est de savoir qui décide de quoi, où et comment ? *Le Monde Initiatives*, pp. 25.

THEVENET, M. (2005). Le management sera-t-il féminin ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). Le manager et la chance. *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). Le paradigme de la bière. *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). Le stress des relations humaines. *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). Les personnes en voie de développement. *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). Toutes les fonctions insolites n'ont pas forcément vocation à être prérennisées. *Le Figaro*, pp. 16.

THEVENET, M. (2005). Vers le communautarisme générationnel ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2005). Vive la hiérarchie : la rame n'est pas le haricot. *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). Alors heureux ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). Communiquez quand il n'est pas nécessaire de communiquer ! *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). Crashes d'entreprise et raisons humaines. *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). Des associations mises en réseau pour capitaliser les bonnes pratiques. *Le Monde Initiatives*, pp. 22.

THEVENET, M. (2004). Des étoiles brillantes aux étoiles....filantes. *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). Il faut ac_com_pa_gner. *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). La relation au travail en rose. *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). La théorie des 3 béquilles. *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). La théorie du "Bob à 4". *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). Le droit à l'erreur. *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). Le management à distance et le maintien de la proximité. *Le Monde Initiatives*, pp. 25.

THEVENET, M. (2004). Le manager idéal. *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). Le SPDC. *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). Les sept enseignements à tirer de l'expérience BPI. *RH Info*, pp. 25.

THEVENET, M. (2004). NTIC et travail, les frontières se déplacent. *Le Monde Initiatives*, pp. 24.

THEVENET, M. (2004). Quand le "tu" tue. *RH Info*.

THEVENET, M. (2004). Rester affûtés pour les métiers de demain. Interview de Michel de Vierville, DRH Renault. *Le Monde Initiatives*, pp. 22.

THEVENET, M. (2003). Droit à la formation ou droit au diplôme? *RH Info*.

THEVENET, M. (2003). Du nouveau dans le changement la fin de l'exellence. *RH Info*.

THEVENET, M. (2003). Entreprise familiale, je vous aime ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2003). La "gestion" des divas. *RH Info*.

THEVENET, M. (2003). La complexité des situations, un vrai défi pour les DRH. *Le Monde Initiatives*.

THEVENET, M. (2003). La retraite au-delà des seniors. *RH Info*.

THEVENET, M. (2003). Quand j'approche de la machine à café les gens s'arrêtent de parler. *RH Info*.

THEVENET, M. (2003). Responsables : la leçon du public. *RH Info*.

THEVENET, M. (2002). Cela va-t-il sans dire ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2002). Il n'y a que les intentions qui comptent. *RH Info*.

THEVENET, M. (2002). La revalorisation du travail. *RH Info*.

THEVENET, M. (2002). La théorie du balai. *RH Info*.

THEVENET, M. (2002). Le sérieux et l'important. *RH Info*.

THEVENET, M. (2002). L'être et le faire. *RH Info*.

THEVENET, M. (2002). L'évaluation des performances et les théorèmes du marteau. *RH Info*.

THEVENET, M. (2002). Managers et crise de soi ! *RH Info*.

THEVENET, M. (2002). Partie de campagne ! *RH Info*.

THEVENET, M. (2002). Place aux suiveurs ! *RH Info*.

THEVENET, M. (2002). Responsabilité ou exemplarité sociale de l'entreprise. *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). Après l'effusion, les fusions. *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). Attention aux équipes qui gagnent. *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). Ce que diriger voudra dire. *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). Coaching et gestion des personnes. *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). Cultiver les talents. *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). Ethique et gestion des personnes. *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). Internet et réseaux : du nouveau pour la gestion des personnes ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). La tranquillité du manager. *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). Le management et la vie à deux. *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). Les nouveaux jeunes sont-ils arrivés ? *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). Politiques de personnel et récession. *RH Info*.

THEVENET, M. (2001). Quand les petits chefs deviendront grands. *RH Info*.

THEVENET, M. (2000). Fidélisation et "chouchoutage". *RH Info*.

THEVENET, M. (2000). La Semaine des 77 heures. *Le Figaro*, pp. 13.

THEVENET, M. (2000). La solution du management à distance, c'est...le management de proximité. *RH Info*.

THEVENET, M. (1998). Y a-t-il un marché du travail européen ? *Les Echos*, pp. 5.

AUTRES ACTIVITES DE RECHERCHE

Co-direction d'une revue

2011 - 2016 Revue Française de Gestion

Membre d'un comité de lecture

2018 - 2020 Question(s) de Management

2017 - 2020 Revue de Gestion des Ressources Humaines

2016 Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise (RIMHE)

2016 Entreprises et Histoire

2015 - 2016 Revue Française de Gestion

2013 - 2016 Question(s) de Management

2013 - 2020 @GRH

2013 Revue Management & Avenir

2012 - 2013 Revue internationale de psychosociologie

2012 Humanisme et Entreprise

2011 - 2014 Revue de Gestion des Ressources Humaines

2011 - 2014 Revue Française de Gestion

2010 Humanisme et Entreprise

2009 Revue Française de Gestion

2008 Revue internationale de psychosociologie

2007 - 2009 Revue de Gestion des Ressources Humaines

2005 Revue Française de Gestion

1998 Revue de Gestion des Ressources Humaines

1996 Revue de Gestion des Ressources Humaines

1993 - 1999 Revue Française de Gestion

ACTIVITES PROFESSIONNELLES

Consulting

1953 - Présent Consultant en Développement de la Gestion (Management Development) pour General Motors Europe, Honeywell, Volvo, Carnaud-Metalbox

1953 - Présent Chroniqueur pour RHinfo.com : 1 article par mois depuis novembre 2000

1953 - Présent Ministère Français de la Défense: La culture organisationnelle du "Service des Travaux Maritimes."

Autres activités professionnelles

1953 - Présent Conférencier pour l'APM (Association pour le Progrès du Management): think-tank de l'association française du patronat

1953 - Présent Membre de l'AARC à l'AACS International

1953 - Présent Conférencier pour l'ANDCP (Association Nationale des Directeurs et Cadres de la fonction Personnel)