Philippe LORINO

Professeur éminent émérite
Département: Comptabilité et contrôle de gestion
ESSEC Business School
3 avenue Bernard Hirsch
95021 Cergy-Pontoise
France

Email: lorino@essec.edu
Numéro de téléphone: +33 (0)1 34 43 30 08
Pays d'origine: France

INTERETS DE RECHERCHE

Contrôle de gestion, Théorie organisationnelle, Ethique des affaires et philosophie

FORMATION

1992	HDR, Université Paris-Est-Créteil-Val-de-Marne, France
1992	Doctorat en Sciences de Gestion, Université Paris-Est-Créteil-Val-de-Marne, France
1975	Diplômé, Mines ParisTech, France
1972	Ingénieur diplômé, École Polytechnique, France

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Positions académiques principales

2017 - Présent	Professeur éminent émérite, ESSEC Business School, France
2013 - 2017	Professeur éminent, ESSEC Business School, France
2000 - 2008	Professeur, Université Paris X Nanterre, France
1998 - 2012	Professeur, ESSEC Business School, France
1993 - 1998	Professeur associé, ESSEC Business School, France

Autres affiliations académiques

2000 - 2003	Directeur du Master « Gestion et Dynamique des Organisations », Université Paris X Nanterre, France

Autres expériences professionnelles

1987 - 1992	Chef de projet à la Direction Financière, BULL, France
1984 - 1986	Directeur Général adjoint de l'Industrie, Ministère de l'industrie, France
1981 - 1983	Conseiller technique au Cabinet du Ministre, Ministère de l'industrie, France
1979 - 1981	Conseiller Commercial à l'Ambassade de France au Mexique, Ministère des Affaires étrangères, France

BOURSES, PRIX ET DISTINCTIONS

Prix et Distinctions

2019 EGOS Book Award 2019 pour l'ouvrage "Pragmatism and Organization Studies", 35th Annual European Group for Organization Studies (EGOS) Conference, Edimbourg

PUBLICATIONS

Articles

LORINO, P. et LOT, N. (2026). Construction of Collective Crisis Management Skills in Ordinary Operations: An Organizational and Processual Approach. *Risk, Hazards & Crisis in Public Policy*, 17(1), pp. 1-10.

FIEROBE, A., LORINO, P., MINVIELLE, E. et PEREZ-TORRENTS, J. (2024). La gestion de l'activité de prise en charge des patients peut-elle devenir visible ? *Revue Française de Gestion*, 50(318), pp. 131-150.

KERVEILLANT, M., LORINO, P., MANGEON, M. et SAULPIC, O. (2024). Opening a major nuclear project to the public. Going beyond the framework of technical dialogue by developing pluralist deliberation. *Management International*, 28(Spécial), pp. 175-186.

LORINO, P. (2022). A pragmatist critique of the economic theory of the commons. *Journal of Openness, Commons and Organizing*, 1(1), pp. 11-15.

KERVEILLANT, M. et LORINO, P. (2021). Dialogical and situated accountability to the public. The reporting of nuclear incidents. *Accounting, Auditing & Accountability Journal*, 34(1), pp. 111-136.

LORINO, P. et MOTTIS, N. (2020). Et l'organisation dans tout ça ? Un oubli persistant, y compris en cas de crise…. *Revue Française de Gestion*, 288(3), pp. 11-26.

LORINO, P., LOWE, A., NAMA, Y., BRYER, A., CHABRAK, N., DAMBRIN, C. ... SVETLOVA, E. (2020). Problematizing profit and profitability: Discussions. *Accounting, Auditing & Accountability Journal*, 1233(4), pp. 753-793.

LORINO, P. (2019). Herbert Simon : pour un bilan raisonné du cognitivisme. *Projectics / Proyectica / Projectique*, 24(3), pp. 79-92.

LORINO, P. (2018). Le management de l'action complexe : contrôler ou explorer ? *Projectics / Proyectica / Projectique*, 2018(19), pp. 13-22.

LORINO, P., MOUREY, D. et SCHMIDT, G. (2017). Goffman's Theory of Frames and Situated Meaning-Making in Performance Reviews. The Case of a Category Management Approach in the French Retail Sector. *Accounting, Organizations and Society*, 58, pp. 32-49.

WAELLI, M., GOMEZ, M.L., SICOTTE, C., ZICARI, A., BONNEFOND, J.Y. et LORINO, P. (2016). Keys to Successful Implementation of a French National Quality Indicator in Health Care Organizations: A Qualitative Study. *BMC Health Services Research*, 553(16).

LORINO, P. (2014). From the Analysis of Verbal Data to the Analysis of Organizations: Organizing as a Dialogical Process. *Integrative Psychological and Behavioral Science*, 48(4), pp. 1-11.

LORINO, P. (2014). Performance, du contrôle à l'enquête. *Soins Cadres*.

LORINO, P. (2013). L'activité collective, processus organisant : Un processus discursif fondé sur le langage pragmatiste des habitudes. *Activité*, 10(1), pp. 221-242.

LORINO, P. et MOUREY, D. (2013). The Experience of Time in the Inter-Organizing Inquiry: A Present Thickened By Dialog and Situations. *Scandinavian Journal of Management*, 29(1), pp. 48-62.

GOMEZ, M.L., WAELLI, M., ZICARI, A., BONNEFOND, J.Y., LORINO, P. et SICOTTE, C. (2012). L'usage des indicateurs de performance sur la qualité-sécurité des soins. *Journal de Gestion et d'Économie Médicales*, 30(7-8), pp. 455-467.

LORINO, P., TRICARD, B. et CLOT, Y. (2011). Research Methods for Non-Representational Approaches of Organizational Complexity. The Dialogical and Mediated Inquiry. *Organization Studies*, 32(6), pp. 769-801.

DERUJINSKY-LAGUECIR, A., KERN, A. et LORINO, P. (2011). Une approche instrumentale des indicateurs de performance. *Management & Avenir*, 2011/2(42), pp. 111-132.

LORINO, P. (2009). Le contrôle de gestion après la crise : expertise obstinée du chiffre ou métier d'enquête complexe ? *Revue Française de Gestion*, 193(3), pp. 29-35.

LORINO, P. (2008). Méthodes de recherche en contrôle de gestion : une approche critique. *Finance Contrôle Stratégie*, 11, pp. 149-175.

LORINO, P. (2007). Communauté d'enquête et création de connaissances dans l'organisation: le modèle de processus en gestion. *Annales des Telecommunications*, pp. 753-771.

LORINO, P. (2007). L'intuition peircienne de la médiation aux sources du pragmatisme, ou : il faut ruser avec le monde... *Libellio*, pp. 34-41.

LORINO, P. et NEFUSSI, J. (2007). Tertiarisation des filières et reconstruction du sens à travers des récits collectifs. *Revue Française de Gestion*, pp. 75-92.

LORINO, P. (2006). La question de la performance dans les activités de conception : dépasser le paradigme de la conception des artefacts. *Revue Economique et Sociale*, pp. 85-92.

LORINO, P. (2005). Contrôle de gestion et mise en intrigue de l'action collective. *Revue Française de Gestion*, pp. 189-211.

LORINO, P., DEMEESTERE, R. et GENESTET, V. (2003). Penser la gestion des compétences. *L'Expansion Management Review*, pp. 72-78.

DEMEESTERE, R. et LORINO, P. (2003). Processus et performance dans le secteur public. *L'Expansion Management Review*, pp. 58-63.

LORINO, P. (2002). Un schéma stratégique. *L'Informatique Professionnelle*, pp. 9-14.

LORINO, P. (2001). La gestion de la connaissance dans l'entreprise et le rôle instrumental des systèmes d'information et de gestion. *Signaux*, pp. 33-42.

LORINO, P. (1999). A la recherche de la valeur perdue : construire les processus créateurs de valeur dans le secteur public. *Politiques et Management Public*, pp. 21-34.

PEYROLLE, J.C. et LORINO, P. (1999). Enquête sur le facteur X. L'autonomie de l'activité pour le management des ressources humaines et pour le contrôle de gestion. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, pp. 173-186.

DEMEESTERE, R., LORINO, P. et MOTTIS, N. (1999). La gestion des processus : l'état de la pratique dans de grandes entreprises. *Echanges*, pp. 33-38.

LORINO, P. (1999). Les notions d'activité et de valeur en économie et gestion. *Performances Humaines & Techniques*, pp. 49-57.

LORINO, P. (1999). Qualité et contrôle de gestion : pour une approche concertée. *Qualité en Mouvement*, pp. 43.

LORINO, P. et TARONDEAU, J.C. (1998). De la stratégie aux processus stratégiques. *Revue Française de Gestion*, pp. 5-17.

LORINO, P. (1998). Organisation et innovation : l'organisation à la française. *Réalités Industrielles (série des "Annales des Mines")*, pp. 27-31.

LORINO, P. (1997). Leistungssteuerungssysteme in Frankreich - Entwicklung und Wandel. *Controlling*, pp. 24-28.

LORINO, P. (1996). Efficience-X et cogestion. *Personnel*, pp. 10-11.

DEMEESTERE, R., WACOGNE, J.P., LORINO, P. et BOUCHET, J.P. (1996). Une nouvelle dimension pour le contrôle de gestion bancaire. *Banque*, pp. 48-50.

LORINO, P. (1995). Le déploiement de la valeur par les processus. *Revue Française de Gestion*, pp. 55-71.

LORINO, P. (1994). Deuxième partie : pratique et mise en oeuvre du "target-costing" (FMAC Articles of Merit Award). *Revue Française de Comptabilité*, pp. 48-59.

LORINO, P. (1994). Première partie : boîte à outils ou mode d'apprentissage organisationnel : qu'est-ce que le "Target Costing" ? (FMAC Articles of Merit Award). *Revue Française de Comptabilité*, pp. 35-45.

LORINO, P. (1988). Le décloisonnement, enjeu économique et social de la productivité. *Annales des Mines*.

LORINO, P. (1987). Les systèmes socio-économiques : une nouvelle micro économie ? *Revue d'Économie Industrielle*.

Ouvrages et édition d'ouvrages

LORINO, P. (2020). *[Translation] Pragmatisme et Étude des Organisations*. Economica, 376 pages.

CAVELIUS, F., BONNEAULT, P., GOMEZ, M.L., GORDIN, M., LORINO, P. et MOTTIS, N. (2019). *Comptabilité de gestion et pilotage des coûts [2ème édition]*. 2 ed. Pearson, 304 pages.

LORINO, P. (2018). *Pragmatism and Organization Studies*. Oxford University Press, 384 pages.

DEMEESTERE, R., LORINO, P. et MOTTIS, N. (2017). *Pilotage de l'entreprise et contrôle de gestion [6ème édition]*. 6 ed. Dunod, 403 pages.

CAVELIUS, F., BONNEAULT, P., GOMEZ, M.L., GORDIN, M., LORINO, P. et MOTTIS, N. (2016). *Comptabilité de gestion et pilotage des coûts*. Pearson, 296 pages.

DEMEESTERE, R., LORINO, P. et MOTTIS, N. (2013). *Pilotage de l'entreprise et Contrôle de Gestion [Label FNEGE 2015]*. 5 ed. Dunod, 397 pages.

DEMEESTERE, R., LORINO, P. et MOTTIS, N. (2009). *Contrôle de Gestion et Pilotage de l'Entreprise (4ème édition)*. 4 ed. Dunod, 369 pages.

DEMEESTERE, R., LORINO, P. et MOTTIS, N. (2006). *Contrôle de gestion et pilotage de l'entreprise*. Dunod, 334 pages.

DEMEESTERE, R., GENESTET, V. et LORINO, P. (2006). *Réconcilier la stratégie et l'opérationnel*. ANACT, 189 pages.

TEULIER, R. et LORINO, P. (2005). *Entre connaissance et organisation : l'activité collective. Colloque de Cerisy*. La Découverte, 239 pages.

LORINO, P. (2003). *Méthodes et pratiques de la performance*. Éditions d'Organisation, 521 pages.

DEMEESTERE, R., LORINO, P. et MOTTIS, N. (2002). *Contrôle de gestion et pilotage de l'entreprise*. Dunod, 310 pages.

LORINO, P. (2000). *Méthodes et pratiques de la performance*. Éditions d'Organisation, 551 pages.

DEMEESTERE, R., LORINO, P. et MOTTIS, N. (1997). *Contrôle de gestion et pilotage*. Nathan, 251 pages.

LORINO, P. (1997). *Méthodes et pratiques de la performance*. Éditions d'Organisation, 512 pages.

LORINO, P. (1995). *Comptes et récits de la performance - Essai sur le pilotage de l'entreprise*. Éditions d'Organisation, 288 pages.

LORINO, P. (1991). *Le contrôle de gestion stratégique - La gestion par les activités*. Dunod, 207 pages.

LORINO, P. (1989). *L'économiste et le manageur : éléments de microéconomie pour une nouvelle gestion*. La Découverte, 215 pages.

LORINO, P. (1987). *Les saturniens (quand les patrons réinventent la société)*. La Découverte, 219 pages.

LORINO, P. (1987). *Les saturniens (quand les patrons réinventent la société)*. La Découverte, 219 pages.

HUSSENOT, A., LANCIANO, E., LORINO, P. et SAMBUGARO, J. [Eds] (2022). *Pratiques de travail et dynamiques organisationnelles [Labellisé par le Collège de Labellisation de la FNEGE.]*. 1st ed. Québec: Les Presses de l'Université Laval, Québec.

MITEV, N., MORGAN-THOMAS, A., LORINO, P., DE VAUJANY, F.X. et NAMA, Y. [Eds] (2018). *Materiality and Managerial Techniques*. Palgrave Macmillan, 414 pages.

LORINO, P. [Ed] (2000). *Enquêtes de gestion, à la recherche du signe dans l'entreprise. Huit récits, du compact-disc au pain biologique*. L'Harmattan, 366 pages.

COHENDET, P., JACOT, J.H. et LORINO, P. [Eds] (1996). *Cohérence, pertinence et évaluation*. Economica, 312 pages.

Chapitres d'ouvrage

LORINO, P. (2025). La fiction comme outil d'enquête sur les organisations. L'enquête abductive. Dans: Rebecca Dickason, Fabien De Geuser, Alain-Max Guénette eds. *Littérature, management et travail. Tome 2. La littérature comme révélateur du travail réel et de l'expérience intérieure du management.* 1st ed. L'Harmattan, pp. 51-70.

COOREN, F., LORINO, P. et ROBICHAUD, D. (2024). Pragmatist Approaches to Qualitative Organizational Communication Research. Dans: Boris H. J. M. Brummans, Bryan C. Taylor, Anu Sivunen eds. *The Sage Handbook of Qualitative Research in Organizational Communication*. 1st ed. SAGE Publications, pp. 66-81.

LORINO, P. (2024). Pédagogie pragmatiste de l'enquête et enseignement du contrôle de gestion. Dans: Gautier Gond, Gérald Naro, Aurélien Ragaigne, Laure Bataille eds. *Les dilemmes de l'enseignant en comptabilité. Savoirs, créativité, transformation*. 1st ed. Paris: Pearson, pp. 48-66.

LORINO, P. et ARNOUD, J. (2023). Critique pragmatiste du paradigme du contrôle. Dans: Claire Dambrin, Damien Mourey eds. *Les grands courants en contrôle de gestion*. 1st ed. Caen: Éditions Management et Société (EMS), pp. 521-540.

ARNOUD, J. et LORINO, P. (2022). Du contrôle à l'enquête, d'une vision hétéronome à une vision autonome de l'activité. Dans: Anthony Hussenot, Emilie Lanciano, Philippe Lorino, Jonathan Sambugaro eds. *Pratiques de travail et dynamiques organisationnelles*. 1st ed. Québec: Les Presses de l'Université Laval, Québec, pp. 233-246.

LORINO, P. (2022). L'hôpital pragmatiste : un maillon du système de santé. Dans: Jean-Paul Dumond (ed.). *Refonder les organisations de santé - Vers l'hôpital post-industriel*. 1st ed. Paris: Seli Arslan.

WEGENER, F. et LORINO, P. (2021). Capturing the Experience of Living Forward from Within the Flow: Fusing "Withness" Approach & Pragmatist Inquiry. Dans: Juliane Reinecke, Roy Suddaby, Ann Langley, Haridimos Tsoukas eds. *Time, Temporality, and History in Process Organization Studies*. 1st ed. Oxford: Oxford University Press, pp. 138-168.

LORINO, P. (2021). Creating by Communicating. Dans: François Cooren, Peter Stücheli-Herlach eds. *Handbook of Management Communication*. 1st ed. Mouton De Gruyter, pp. 87-104.

LORINO, P. et MOTTIS, N. (2021). Accréditations : dérapage contrôlé ou saut dans le ravin ? Dans: Alain Burlaud, Frank Bournois eds. *L'enseignement de la gestion en France*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 221-232.

LORINO, P. (2020). Trans-Action: A Processual and Relational Approach to Organizations. Dans: Morgner, Christian eds. *John Dewey and the Notion of Trans-action*. 1st ed. Palgrave Macmillan, pp. 83-110.

LORINO, P. (2018). Organizing, Management Tools and Practices. Dans: *Materiality and Managerial Techniques*. 1st ed. Palgrave Macmillan, pp. 221-246.

LORINO, P. (2018). What Next, What For ? Dans: *Materiality and Managerial Techniques*. 1st ed. Palgrave Macmillan, pp. 381-388.

LORINO, P. (2017). l'Activité, processus collectif de signification et d'organisation. Implications méthodologiques. Dans: *Encyclopédie d'analyse des activités*. 1st ed. PUF.

LORINO, P. (2016). De Sherlock Holmes au Lean Management : théorie et pratique, deux dimensions inséparables de l'enquête. Dans: *À la pointe du management*. 1st ed. Dunod.

LORINO, P. (2016). L'apport de la pensée pragmatiste à l'approche processuelle. Dans: *Théories des organisations. Nouveaux tournants*. 1st ed. Economica, pp. 279-298.

SIMPSON, B. et LORINO, P. (2016). Re-viewing Routines Theory Through a Pragmatist Lens. Dans: *Organizational Routines*. 1st ed. Oxford University Press, pp. 47-70.

LORINO, P. (2015). La fuite managériale devant la complexité : l'exemple historique du Lean Management. Dans: *Les systèmes de gestion entre simplification et complexification*. 1st ed. Economica, pp. 37-47.

LORINO, P. (2015). Learning as Transforming Collective Activity through Dialogical Inquiries. Dans: *Francophone Perspectives of Learning through Work*. 1st ed. Springer, pp. 145-168.

LORINO, P. (2014). Charles Sanders Peirce (1839-1914). Dans: *The Oxford Handbook of Process Philosophy & Organization studies*. 1st ed. Oxford University Press, pp. 143-165.

LORINO, P. (2014). Développement des compétences et reconstruction de l'activité collective. Dans: *Apprendre dans l'entreprise*. 1st ed. PUF, pp. 207-220.

LORINO, P. (2014). From Speech Acts to Act Speeches : Collective Activity, a Discursive Process Speaking the Language of Habits. Dans: *Language and Communication at Work: Discourse, Narrativity, and Organizing*. 1st ed. Oxford University Press, pp. 95-124.

LORINO, P. (2014). La question de la performance dans les activités de conception. Dans: *Gestion de projet et innovation*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 165-178.

LORINO, P. (2014). L'instrument de gestion, médiateur de l'activité. L'odyssée d'un outil de planification dans le secteur du logement social. Dans: *Comptabilité, Finance et Politique. De la pratique à la théorie : l'art de la conceptualisation*. 1st ed. Ordre des Experts-Comptables, pp. 187-198.

LORINO, P. (2013). La gestion stratégique des compétences : un changement de paradigme. Dans: *La SNCF en réflexion. Ouverture à la recherche et débats*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 109-122.

LORINO, P. (2013). Management Systems as Organizational 'Architextures'. Dans: *Materiality and Space: Organizations, Artefacts and Practices*. 1st ed. Palgrave Macmillan, pp. 62-95.

ARJALIÈS, D.L., LORINO, P. et SIMPSON, B. (2013). Understanding Organizational Creativity: Insights from Pragmatism. Dans: *American Pragmatism and Organization*. 1st ed. Gower, pp. 131-145.

LORINO, P. et TRICARD, B. (2012). The Bakhtinian Theory of Chronotope (Time-Space Frame) Applied to the Organizing Process. Dans: *Constructing Identity In and Around Organizations*. 1st ed. Oxford University Press, pp. 201-234.

LORINO, P. (2011). Du chiffre, adoré ou exécré, au chiffrage, pratiqué. Dans: *Comptabilité, contrôle et société*. 1st ed. Foucher, pp. 55-65.

LORINO, P. (2010). Les échos de la pensée de Jacques Girin dans la recherche sur l'activité collective en gestion. Dans: *Langage et organisations. Sur les traces de Jacques Girin*. 1st ed. Ecole Polytechnique, pp. 59-79.

LORINO, P. et TRICARD, B. (2009). Le sens du risque ordinaire. Facteurs organisationnels de risque sur les chantiers de construction. Dans: *Le défi des organisations face aux risques. Sciences humaines et Cyndiniques*. 1st ed. Economica, pp. 85-112.

LORINO, P. (2008). A Pragmatic and Interpretive Approach to Competence-based Management: The Case of A Telecommunications Company. Dans: *Research in Competence-based Management, vol. 4: A Focued Issue on Fundamental Issues In Competence Theory Development*. 1st ed. Emerald, pp. 219-257.

LORINO, P. (2007). Un défi pour les sciences de gestion : le tournant paradigmatique du modèle de la décision au modèle de l'activité collective. Dans: *Sciences du Management : épistémique, pragmatique et éthique*. 1st ed. Vuibert, pp. 69-83.

LORINO, P. (2006). Les instruments, présence fantomatique dans l'oeuvre de Karl E. Weick. Dans: *Les défis du sensemaking en entreprise*. 1st ed. Economica, pp. 51-73.

LORINO, P. et PEYROLLE, J.C. (2005). Démarche pragmatiste et mise en processus dans les situations de gestion. Dans: *Entre connaissance et organisation : l'activité collective. Colloque de Cerisy*. 1st ed. La Découverte, pp. 200-229.

LORINO, P. (2005). L'horreur gestionnaire ? La schizophrénie du discours entrepreneurial. Dans: *La responsabilité sociale de l'entreprise*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 219-231.

LORINO, P. (2005). Target Costing Organizational Learning in New Product Development: The Theory of Activity Applied to Management Tools. Dans: *A Focused Issue on Managing Knowledge Assets and Organizational Learning*. 1st ed. Elsevier, pp. 251-287.

LORINO, P. (2005). Théorie des organisations, sens et action : le cheminement historique, du rationalisme à la genèse instrumentale des organisations. Dans: *Entre connaissance et organisation : l'activité collective. Colloque de Cerisy*. 1st ed. La Découverte.

LORINO, P. (2005). Un débat sur l'improvisation collective en jazz animé par André Villéger. Dans: *Entre connaissance et organisation : l'activité collective. Colloque de Cerisy*. 1st ed. La Découverte, pp. 230-233.

LORINO, P. (2004). Piloter ou catalyser le changement organisationnel : une approche sémiotique et pragmatique. Dans: *Conception et dynamique des organisations : Sait-on piloter le changement ?* 1st ed. L'Harmattan, pp. 221-253.

LORINO, P. (2004). Postface. Note sur le débat compétitivité-emploi. Dans: *Management de la compétitivité et emploi*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 373-375.

LORINO, P. (2003). La gestion de la connaissance dans l'entreprise et le rôle instrumental des systèmes d'information. Dans: *De l'intelligence économique à l'économie de la connaissance*. 1st ed. Economica, pp. 32-50.

LORINO, P. (2003). Vers une théorie pragmatique et sémiotique des outils appliquée aux instruments de gestion. Dans: *Savoir gérer. Mélanges en l'honneur de Jean-Claude Tarondeau*. 1st ed. Vuibert, pp. 263-284.

LORINO, P. et TARONDEAU, J.C. (2002). From Resources to Processes in Competence-based Strategic Management. Dans: *Systems Perspectives on Resources, Capabilities, and Management Processes*. 1st ed. Pergamon, pp. 127-152.

LORINO, P. (2001). A Pragmatic Analysis of the Role of Management Systems in Organizational Learning. Dans: *Knowledge Management and Organizational Competence*. 1st ed. Oxford University Press, pp. 177-209.

LORINO, P. (2001). La performance et ses indicateurs. Eléments de définition. Dans: *Indicateurs de performance*. 1st ed. Hermès Sciences, Lavoisier, pp. 23-28.

LORINO, P. (2001). Les indicateurs de performance dans le pilotage de l'entreprise. Dans: *Indicateurs de performance*. 1st ed. Hermès Sciences, Lavoisier, pp. 49-64.

LORINO, P. (2000). L'apprentissage organisationnel bloqué. Dans: *Enquêtes de gestion, à la recherche du signe dans l'entreprise. Huit récits, du compact-disc au pain biologique*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 203-254.

DEMEESTERE, R., LORINO, P. et MOTTIS, N. (2000). Points de vue de confrères. La gestion des processus : l'état de la pratique dans de grandes entreprises. Dans: *La mutation du contrôle de gestion*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 62-65.

LORINO, P. (2000). Qu'est-ce que la "performance" des entreprises ? Dans: *Tout n'est pas économique. Des entreprises qui construisent leur performance*. 1st ed. Éditions de l'Aube, pp. 119-124.

LORINO, P. (1999). Le décloisonnement des métiers dans l'entreprise. Une nouvelle articulation entre savoirs et action. Dans: *Innovations et Performances*. 1st ed. Éditions de l'École des Hautes Études en Sciences Sociales, pp. 453-461.

LORINO, P. (1999). Le sens giratoire et le chameau. Dans: *Entre systémique et complexité, chemin faisant...* 1st ed. PUF, pp. 147-157.

LORINO, P. (1997). Les deux fonctions du pilotage de l'entreprise. Dans: *Economie de la connaissance et organisations.* 1st ed. L'Harmattan, pp. 111-131.

LORINO, P. (1997). Réseaux de construction et de diffusion des connaissances. Dans: *Les limites de la rationalité - Tome 2 - Les figures du collectif*. 1st ed. La Découverte, pp. 119-125.

LORINO, P. (1996). Le pilotage de l'entreprise : de la mesure à l'interprétation. Dans: *Cohérence, pertinence et évaluation*. 1st ed. Economica, pp. 15-30.

LORINO, P. (1994). Industrie et services : la fin d'une frontière. Dans: *Les polytechniciens dans le siècle - 1894-1994*. 1st ed. Dunod, pp. 219-229.

LORINO, P. et COHENDET, P. (1990). Le projet "Cost Management System et ses fondements" du CAM-I. Dans: *Gestion industrielle et mesure économique (approche et applications nouvelles)*. 1st ed. Economica.

Actes d'une conférence

LORINO, P. (2023). Pragmatist Semiotics Applied to Managerial Numbers. Opening (a process of inquiry) or Closing (the accounts)? Dans: *Proceedings of 14th International Process Symposium (PROS): The Process of Social-Symbolic Work: Understanding the Role of Agents in the Ongoing Construction of Organizational Life (Chania, Crete, Greece, 18-21/06 2023)*. PROS.

LORINO, P., GOMEZ, M.L., KERVEILLANT, M. et MOUREY, D. (2023). Time and Space or Time-Space? A Partial Agreement Between Pragmatism and Phenomenology. Dans: *3rd International PHILOS Colloquium: Phenomenological and Hermeneutical Inquiry in Organization Studies: Taking Stock and Moving Forward (22-24/06 2023) Proceedings*. Chania: PHILOS.

LORINO, P. et COOREN, F. (2023). The contribution of Peircean semiotics to the ecological governance of organizations. Dans: *39th European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium: Organizing for the Good Life - Between Legacy and Imagination (July 6–8, 2023) Proceedings*. Cagliari: European Group for Organizational Studies (EGOS).

GOMEZ, M.L., KERVEILLANT, M., LANGLOIS, M., LORINO, P. et MOUREY, D. (2022). Organizing for Special Forces Interventions: The Key Role of Feedback and Preparation in Developing Chronotopic Competence. Dans: *13th International Symposium on Process Organization Studies (PROS)*. Rhodes: Process Organization Studies.

GOMEZ, M.L., KERVEILLANT, M., LANGLOIS, M., LORINO, P. et MOUREY, D. (2021). How to prepare for extreme contexts: The experience of time and space through chronotopic inquiries. Dans: *EGOS*.

GOMEZ, M.L., KERVEILLANT, M., LANGLOIS, M., LORINO, P. et MOUREY, D. (2020). Organizing during disruptive events: The case of rapid tactical evacuation during the Bataclan terrorist attack. Dans: *EGOS*.

BONNEFOND, J., LORINO, P., GOMEZ, M.L. et ZICARI, A. (2013). Quels usages des indicateurs de performance. Dans: *34ème Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité 2013*. Association Francophone de Comptabilité (AFC).

LORINO, P., GOMEZ, M.L. et BLANC, B. (2013). Social Innovation as an Abductive and Dialogical Process. Case Study: Planning a New Urban Area. Dans: *Proceedings of the Fifth International Symposium on Process Organization Studies*. University of Cyprus.

GOMEZ, M.L., ZICARI, A., WAELLI, M., BONNEFOND, J.Y., BENHAMOU, D. et LORINO, P. (2013). The Use of Anesthetic File Record Indicator for Doctors' Practice: An Activity and Instrumental Perspective. Dans: *Proceedings of the 29th EGOS Colloquium 2013*. European Group for Organizational Studies (EGOS).

LORINO, P. (2005). Dimension collective de l'activité et instrumentation de gestion : un lien indissociable. Dans: *Les journées de Bordeaux sur la pratique de l'ergonomie. L'ergonome dans les collaborations multiprofessionnelles*. Université Victor Segalen Bordeaux 2 - ISPED, pp. 107-117.

GOMEZ, M.L. et LORINO, P. (2005). The Passion of Inquiry: The Contribution of Abduction for Research on Organizational Knowledge and Learning. Dans: *Proceedings of the 6th International Conference on Organizational Learning and Knowledge (vol. 1)*. University of Trento e-books, pp. 657-681.

LORINO, P. et TARONDEAU, J.C. (1997). De la stratégie aux processus stratégiques. Dans: *Les fondements de la Gestion Stratégique*. Association Internationale de Management Stratégique (AIMS), pp. 185-196.

LORINO, P. (1995). Les deux fonctions du pilotage de l'entreprise : coordination et équilibration. Dans: *La connaissance dans la dynamique des organisations productives*. Université d'Aix-en-Provence.

Conférences

LORINO, P. (2025). Abduction and Peirce's Logic of Vagueness. Human Action As an Inherently Creative Process. Dans: EGOS (European Group for Organization Studies) 41st Colloquium. Athènes.

LORINO, P. (2025). Embodying as a trans-actional and semiotic process. The pragmatist perspective. Dans: 2025 Process Organization Studies (PROS) International Symposium. Eretria.

LORINO, P. et ARNOUD, J. (2024). Organizing Work Beyond Controlling. The Pragmatist Concept of Inuquiry As a Critical Alternative to the Controlling Perspective. Dans: EGOS (European Group for Organization Studies) 40th colloquium. Milan.

GOMEZ, M.L., KERVEILLANT, M., LANGLOIS, M., LORINO, P. et MOUREY, D. (2022). The intertwined dimensions of time and space in crisis situations The case of rapid tactical evacuation during the Bataclan terrorist attack. Dans: EGOS 38th Symposium, sub-theme 22: Depth, Verticality, and Visibility in Organizing: Integrating Space and Time, WU. Vienna.

GOMEZ, M.L., KERVEILLANT, M., LANGLOIS, M., LORINO, P. et MOUREY, D. (2022). Organizing for Special Forces Interventions: The Key Role of Feedback in the Collective Inquiry. Dans: 13th International Process Symposium (PROS) 2022. Rhodes.

LORINO, P. (2022). From “commons” to “commoning”, from “commoning” to “inquiring”. Dans: 13th International Process Symposium (PROS) 2022. Rhodes.

LORINO, P. et KERVEILLANT, M. (2021). Large societal issues, political democracy and organizational governance. A case in nuclear safety. Dans: 12th International Process Symposium (PROS). Organizing beyond organizations for the common good: Confronting major societal challenges through process studies. Online.

LORINO, P. (2021). Herbert Simon: for a reasoned assessment of cognitivism. Dans: 1st International Colloquium on Philosophy and Organization Studies (PHILOS). Online.

TRICARD, B. et LORINO, P. (2021). Plots & Clocks: The narrative integration of temporality in organizational processes to overcome dualisms. Dans: 1st International Colloquium on Philosophy and Organization Studies (PHILOS). Online.

LORINO, P. (2021). Inclusive or exclusive governance: do stakeholders hold stakes? Organizational governance as a trans-actional inquiry. Dans: 37th European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium. Online.

GOMEZ, M.L., KERVEILLANT, M., LORINO, P., LANGLOIS, M. et MOUREY, D. (2021). How to prepare for extreme contexts: the experience of time and space through training. Dans: 37th European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium. Online.

GOMEZ, M.L., KERVEILLANT, M., LANGLOIS, M., LORINO, P. et MOUREY, D. (2020). Organizing During Disruptive Events: the Case of the Rapid Tactical Evacuation During the Bataclan Terrorist Attack. Dans: 36th EGOS Colloquium 2020.

LORINO, P. et KERVEILLANT, M. (2019). Dialogical Communities of Inquiry to explore the Social Governance of Risk – Methodological Outcomes of field Research about Nuclear Safety. Dans: 35th European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium 2019.

LORINO, P. et KERVEILLANT, M. (2019). Dialogical Communities of Inquiry to explore the Social Governance of Risk – Methodological Outcomes of field research about Nuclear Safety. Dans: 2019 Celebrating the Pragmatist Turn in Organization Studies: A one-day conversazione.

LORINO, P. (2019). Pragmatism and Organization Studies. The Pragmatist Turn of Management and Organization Studies. Dans: 2019 Academy of Management Annual Meeting.

LORINO, P. et PAILLET, M. (2019). The Key Role of Valuation in the Digital Transformation of Work: the Case of Human Resource Management in the French Insurance Industry. Dans: 11th International Process Symposium 2019.

LORINO, P. (2018). From representationalism to pragmatism in work meaning-making and resilience: the case of construction sites. Dans: 7th Latin American and European Organization Studies (LAEMOS) Colloquium.

LORINO, P. et TRICARD, B. (2018). How Organizational Artifacts Create Inertia While Accelerating Activity: An Apparent Paradox in the Construction Industry, and beyond…. Dans: 10th International Process Symposium 2018.

LORINO, P. et TRICARD, B. (2018). Plots, Temporal Bifurcations and Events: Organizing as an Aesthetic Experience. Shaping the Shapeless. Dans: 34th European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium 2018.

LORINO, P. et ARNOUD, J. (2017). Dialogical Organizing in the Interstices of a Monological Organization. Dans: 33rd European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium 2017.

LORINO, P. et PAILLET, M. (2017). Process (Inquiring) or Process (Control): The Collective Organizing of Activity, a Precarious Undertaking. Dans: 9th International Process Symposium, Theme: Institutions and Organizations, a Process View (PROS 2017).

LORINO, P. et MOUREY, D. (2017). The Felicity's Conditions of Performing a Number Act Within the Confines of Business Reviews. The Case of a Category Management Approach in the French Retail Sector. Dans: OAP 2017: Collaboration and Materiality in Management and Organization Studies.

LORINO, P. (2016). Activity Control or Activity Inquiring? The Turbulent Relationship Between Management and Collective Activity and its Mediating Artefacts. Dans: 32nd European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium 2016.

LORINO, P. (2016). Contradiction or Integration? Dialogism Versus Monologism, Heterology Versus Commonality. Dans: 8th International Process Symposium (PROS).

LORINO, P. (2016). Le pragmatisme, une approche processuelle de la société. Dans: 2016, XXVe Conférence annuelle de l'AIMS.

LORINO, P., GOMEZ, M.L. et BLANC, B. (2015). Designing, Organizing Cities and Living: A Pragmatist Inquiry Perspective. Dans: 2015 Asia Pacific Researchers in Organization Studies Conference (APROS).

LORINO, P. (2015). From PDSA to PDCA: The Strange Odyssey of “Lean Management”. Dans: 5th Organizations, Artifacts and Practices (OAP) Workshop.

ZICARI, A., GOMEZ, M.L. et LORINO, P. (2015). The Challenge of Measuring Quality Performance of Healthcare Services. Dans: 31st European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium 2015.

ZICARI, A., GOMEZ, M.L., LORINO, P., WAELLI, M., SICOTTE, C. et BONNEFOND, J.Y. (2015). The challenge of measuring quality performance of healthcare services - the case of the DAN indicator in French hospitals. Dans: 2015 European Management Control Symposium.

ZICARI, A., GOMEZ, M.L., LORINO, P., WAELLI, M., SICOTTE, C. et BONNEFOND, J.Y. (2015). The Challenge of Measuring Quality Performance of Healthcare Services - the Case of the DAN Indicator in French Hospitals. Dans: Management Accounting Research Group Conference in Assocation with the Management Control Association (MARG/MCA 2015).

LORINO, P. (2015). The Diagonal Temporality of Organizing. Dans: 31st European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium 2015.

LORINO, P. (2015). The Narrative Affordance of Management Tools in the Construction of Skilful Performance. The Case of incident Analysis in the Nuclear Industry. Dans: Seventh International Symposium on Process Organization Studies.

LORINO, P., GOMEZ, M.L. et BLANC, B. (2014). Felicitous Heterotopia or Infelicitous Prototopia? The Development of New Rules as a Pragmatist Inquiry. Dans: 4th Organizations, Artifacts, Practices (OAP) Workshop.

SIMPSON, B. et LORINO, P. (2014). Re-viewing Routines Theory Through a Pragmatist Lens. Dans: 6th International Symposium on Process Organization.

LORINO, P. (2014). The Curious and Truthful Story of Lean Management... From Process Thinking, Back to Old Control Habits. Dans: 30th European Group for Organization Studies (EGOS) Colloquium 2014.

LORINO, P. (2013). Ignorance-based Management and Non-information Systems as Sources of Organizational Inertia. Dans: 3rd Organizations, Artifacts and Practices (OAP) Workshop.

ZICARI, A., GOMEZ, M.L., BONNEFOND, J., LORINO, P., WAELLI, M. et MINVIELLE, E. (2013). Implementing a National-Wide Performance Evaluation: The Case of the Anesthetic File Indicator in French Hospitals. Dans: 36th Annual Congress of the European Accounting Association 2013.

LORINO, P. (2013). The Innovating Process as a Transactional Inquiry: The Polyphonic Story of a Ghost. Dans: 29th EGOS Colloquium 2013.

LORINO, P. (2013). Transaction and Transformation: A Pragmatist Perspective on Learning. Dans: OLKC 2013.

TRICARD, B. et LORINO, P. (2012). Designing Mediating Tools: An Encounter Between Peirce and Vygotsky. Dans: 28th EGOS Colloqium 2012.

LORINO, P. (2012). From Speech Acts to Act Speeches. Habits as a Language of Action and Collective Action as a Habit-Based Discourse. Dans: 4th International Symposium on Process Organization Studies.

GOMEZ, M.L., WAELLI, M., ZICARI, A., BONNEFOND, J.Y., LORINO, P. et MINVIELLE, E. (2012). L'usage des indicateurs de performance sur la qualité-sécurité des soins : le cas de l'indicateur de tenue du dossier anesthésique à l'hôpital. Dans: Congrès ARAMOS 2012.

CAVELIUS, F., GOMEZ, M.L., LINDER, S., LORINO, P., MOTTIS, N. et ZICARI, A. (2012). The Impact of Management Control Systems on Work. Dans: 3ème Etats Généraux du Management 2012: Nouvelles Frontières du Management.

TRICARD, B. et LORINO, P. (2012). Transient Designs and Persistent Impacts. Peirce's Theory of Sign, the Mediation of Organizing Processes and Conflicting Temporalities. Dans: 28th EGOS Colloqium 2012.

HABRAN, Y., LORINO, P., MOURITSEN, J. et BLANC, B. (2011). Artifacts as Mediators of Action: A Debate Between ANT, Activity Theory and Pragmatist Views of Mediation. Dans: 3rd International Symposium on Process Organization Studies.

LORINO, P. (2011). The Pragmatist view of agency as semiotically mediated, inquiry-based and dialogical. Dans: 20ème Conference de l'AIMS.

LORINO, P. (1999). A Pragmatic Analysis of Organizational Learning and Non-learning: The Role of Management and Control Systems. The Case of Group Bull in 1987-1992.

DEMEESTERE, R., LORINO, P. et MOTTIS, N. (1997). Business Process Management : case studies of different companies and hypotheses for further research.

LORINO, P. et TARONDEAU, J.C. (1997). Une approche de la stratégie fondée sur les processus.

LORINO, P. (1996). Target Costing : Why is it so Difficult in Western Companies ?

LORINO, P. (1995). Du contrôle de la stratégie à la stratégie du contrôle : la recherche de nouvelles représentations.

LORINO, P. (1995). Le pilotage d'entreprise : de la mesure à l'interprétation.

LORINO, P. (1995). Strategy Deployment through Joint Application of Business Process Management and Activity Based Costing.

LORINO, P. (1993). Steering the Performance of the Firm : From the Taylorian Allocation Paradigm to the Collective Interpretation Paradigm.

LORINO, P. (1992). L'économie-gestion comme science des processus cognitifs collectifs.

Préfaces d'un ouvrage

LORINO, P. (2016). Préface : Le management et l'action complexe : contrôler ou explorer? Dans: *De la complexité de l'action dans les organisations*. 1st ed. Growth Publisher.

LORINO, P. (2014). Préface. Dans: *La responsabilité sociétale des entreprises (écrit par Bernard Blanc)*. 1st ed. Éditions de l'Aube, pp. 9-15.

LORINO, P. (2013). Préface. Dans: *Pilotage de la pérennité organisationnelle. Normes, représentations et contrôle*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 7-12.

Préfaces de revue

CHIAPELLO, E., EYRAUD, C., LORINO, P. et SUPIOT, A. (2015). Débat : A propos de l'emprise du chiffre. *Entreprises et Histoire*, (79).

Documents de travail

LORINO, P. (2026). *Abduction and Peirce's Logic of Vagueness. Human Action as a Semiotic and Inherently Creative Process*. WP 2611, ESSEC Business School.

LORINO, P. et ARNOUD, J. (2025). *Organizing beyond controlling: The pragmatist concept of inquiry as a critical alternative to control.* WP 2503, ESSEC Business School.

LORINO, P. et TRICARD, B. (2025). *The narrative construction of temporality and meaning in organizing: A field study of work safety management.* WP 2504, ESSEC Business School.

LORINO, P. (2019). *La contribution ambiguë de Herbert Simon à l'étude des organisations. Bilan raisonné du cognitivisme.* WP1912, ESSEC Business School.

LORINO, P. (2014). *La fuite managériale devant la complexité : l'exemple historique du "lean management"*. ESSEC Business School.

LORINO, P. (2012). *Management Systems as Organizational "Architextures": The Tacit Narrative Frames of Collective Activity*. ESSEC Business School.

LORINO, P., CLOT, Y. et TRICARD, B. (2010). *Research Methods for Non-Representational Approaches of Organizational Complexity. The Dialogical and Mediated Inquiry*. ESSEC Business School.

LORINO, P. (2007). *Competence-based Competence Management: a Pragmatic and Interpretive Approach. The Case of a Telecommunications Company*. ESSEC Business School.

LORINO, P. et GEHRKE, I. (2007). *Coupling Performance Measurement and Collective Activity: The Semiotic Function of Management Systems. A Case Study*. ESSEC Business School.

LORINO, P. (2007). *Process Based Management and the Central Role of Dialogical Collective Activity in Organizational Learning. The Case of Work Safety in the Building Industry*. ESSEC Business School.

LORINO, P. (2007). *Stylistic Creativity in the Utilization of Management Tools*. ESSEC Business School.

LORINO, P. (2007). *The Instrumental Genesis of Collective Activity. The Case of an ERP Implementation in a Large Electricity Producer*. ESSEC Business School.

LORINO, P. (2002). *Vers une théorie pragmatique et sémiotique des outils appliquée aux instruments de gestion*. ESSEC Business School.

LORINO, P. et PEYROLLE, J.C. (1999). *Enquête sur le facteur X. L'autonomie de l'activité pour le management des ressources humaines et pour le contrôle de gestion*. ESSEC Business School.

LORINO, P. (1999). *Les indicateurs de performance dans le pilotage organisationnel*. ESSEC Business School.

LORINO, P. (1998). *L'apprentissage organisationnel bloqué (Groupe BULL, 1986-1992) : du signe, porteur d'apprentissage, au piège de l'habitude et de la représentation-miroir*. ESSEC Business School.

DEMEESTERE, R., LORINO, P. et MOTTIS, N. (1997). *Business Process Management : Case Studies of Different Companies and Hypotheses for Further Research.* ESSEC Business School.

LORINO, P. (1997). *Théorie stratégique : des approches fondées sur les ressources aux approches fondées sur les processus*. ESSEC Business School.

LORINO, P. (1995). *Les deux fonctions du pilotage de l'entreprise : coordination et équilibration*. ESSEC Business School.

LORINO, P. (1995). *Réseaux de construction et de diffusion des connaissances*. ESSEC Business School.

LORINO, P. (1995). *Role of an ABC-ABM Model in Continuous Learning*. ESSEC Business School.

LORINO, P. (1995). *Une lecture de l'interdisciplinarité : le décloisonnement des métiers dans l'entreprise*. ESSEC Business School.

Presse

KERVEILLANT, M. et LORINO, P. (2020). « Pour organiser la France déconfinée, il faut que la société participe massivement à la gestion de crise ». *Le Monde*.

LORINO, P. (2006). Les progiciels de gestion ERP : étouffoirs ou déclencheurs ? *Les Echos*, pp. 10-11.

LORINO, P. (2000). Cohérence : la quête du Graal. *Les Echos*, pp. 10-11.

LORINO, P. (1995). L'entreprise, des individus ou des personnes ? *Alternatives Economiques*, pp. 13.

AUTRES ACTIVITES DE RECHERCHE

Membre d'un comité de lecture

2018	Revue Française de Gestion
Depuis 2018	Organization Studies
Depuis 2016	Gérer et Comprendre
2014 - 2016	Organization Studies
2014 - 2019	Finance Contrôle Stratégie
2011	Gérer et Comprendre
2011 - 2016	Revue Française de Gestion
1999 - 2000	Accounting Auditing Control

Affiliations

Depuis 1950	Membre du Comité de l'Association Francophone de Comptabilité

Supervision de thèses / HDR

2018	M. PAILLET (Université Paris X Nanterre), Directeur de thèse
2017	Marie KERVEILLANT (ESSEC Business School), Directeur de thèse, Premier Poste : Directrice académique adjointe Management et Gestion des Organisations - ESSEC Executive Education
2010	Diane-Laure ARJALIÈS de la LANDE (ESSEC Business School), Co-directeur de thèse, Premier Poste : Assistant Professor - Ivey Business School at Western University
2009	B. TRICARD (ESSEC Business School), Directeur de thèse

2008 D. MOUREY (IAE Paris - Sorbonne Business School), Co-directeur de thèse

2007 Y. HABRAN (Université Paris X Nanterre), Directeur de thèse

F. WEGENER (Delft University of Technology), Co-directeur de thèse

Autres activités de recherche

Depuis 1950 Membre du groupe permanent du séminaire international de l'"Organizations, Artifacts and Practices" (OAP) et membre du comité scientifique du 4th Organizations, Artifacts and Practices (OAP) workshop à Rome

ENSEIGNEMENT

2008 Epistémologie, ESSEC Business School, France

2003 Structure et dynamique des techniques de gestion, Université Paris X Nanterre,

2001 Contrôle de gestion approfondi: plans, projets et gestion du temps, ESSEC

1993 Cours Fondamental de Contrôle de Gestion, ESSEC Business School, France

ACTIVITES PROFESSIONNELLES

Consulting

2015 Mission d'expertise auprès d'EDF (Electricité de France) à propos des besoins de renforcement de compétences en gestion de la performance (managers de premier et second niveaux)

2015 Mission d'expertise auprès de Orange sur "Performance management and customer-centred strategy"

2014 - 2015 Conférences auprès de l'entreprise Orange sur le lean management

2011 Mission d'expertise auprès du Club Management et Marketing de l'Union Sociale pour l'Habitat (France) USH sur la Gestion des Performances Globales

1950 - Présent Création de nouvelles méthodes et pratiques de contrôle pour Electricité de France (EDF), France Télécom, Renault, French Railways, Usinor Sacilor, Rockwell, Hydro-Québec.

Autres activités professionnelles

1984 - 1987 Membre du Conseil d'Administration : Pechiney, Commissariat à l'Energie Atomique, Banque Worms

1950 - Présent Membre du Comité Scientifique de l'Observatoire des Cadres (syndicat CFDT)

1950 - Présent Membre du Conseil d'Orientation Stratégique des carrières, SNCF

SERVICE

Depuis 1950 Membre de la direction du Master Recherche "Gestion et Dynamique des Organisations" Université Paris X - ESSEC - Ecole Polytechnique - Ecole des Mines de Paris - ESCP-EAP.