Maryse DUBOULOY

Professeur émérite
Département: Management
ESSEC Business School

COURBEVOIE
France

Email: b00000165@essec.edu
Numéro de téléphone: +33 (0)1 34 43 39 58
Pays d'origine: France

FORMATION

1983	Doctorat en Gestion, Psychologie des Organisations, Université Paris Dauphine-PSL, France
1950	DESS de psychopathologie clinique, Université Paris Cité, France
1950	DEA de Psychologie des organisations, Université Paris Dauphine-PSL, France
1950	Diplôme, Reims Management School, France

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Positions académiques principales

1985 - Présent	Professeur émérite, ESSEC Business School, France
1950 - 1950	Enseignante, École Centrale Paris, France
1950 - 1950	Enseignante, École supérieure d'électricité (Supélec), France
1950 - 1950	Enseignante, Audencia Business School, France
1950 - 1950	Enseignante, Université Paris Dauphine-PSL, France
1950 - 1950	Enseignante, Télécom Paris, France
1950 - 1950	Enseignante, DESS de gestion, Université de Nancy, France

Autres affiliations académiques

1950 - 1950	Responsable académique des programmes "intra" de formation permanente, ESSEC Business School, France

PUBLICATIONS

Articles

DUBOULOY, M. et PIHEL, L. (2010). Restructurer l'entreprise : Analyse polysémique des enjeux pour les salariés amenés à vivre les transformations. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO)*, 16(40), pp. 73-93.

ARNAUD, G. et DUBOULOY, M. (2010). Sans outils, hors des modes et contre les modèles : quid de l'approche clinique en GRH ? *Revue Sciences de Gestion (Iseor)*, (69), pp. 69-90.

DESMARAIS, C. et DUBOULOY, M. (2010). Une double grille d'analyse pour évaluer les situatiuons de cadres en difficulté : cu contrat psychologique au contrat narcissique. *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, 10, pp. 224-242.

DUBOULOY, M. (2006). Les hauts potentiels et le "faux-self". *Le Journal des Psychologues*, pp. 22-26.

CERDIN, J.L. et DUBOULOY, M. (2005). Expatriation et responsabilité sociale de l'entreprise : une approche psychanalytique. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, pp. 36-56.

DUBOULOY, M. (2005). La contribution des récits et de la psychanalyse à la gestion du changement. *Revue Française de Gestion*, pp. 267-282.

CERDIN, J.L. et DUBOULOY, M. (2004). Expatriation as a Maturation Opportunity: A Psychoanalytical Approach Based on "Copy and Paste". *Human Relations*, pp. 957-981.

DUBOULOY, M. (2004). The Transitional Space and Self-recovery: A Psychoanalytical Approach to High-potential Manager's Training. *Human Relations*, pp. 467-496.

DUBOULOY, M. et FABRE, C. (2002). Les restructurations d'entreprises. De la rationalité économique à la souffrance des hommes. *Gérer et Comprendre*, pp. 43-56.

Chapitres d'ouvrage

DUBOULOY, M. (2014). Dimension psychanalitique. Dans: *Encyclopédie de la stratégie*. 1st ed. Vuibert, pp. 327-339.

DUBOULOY, M. (2014). Leadership. Les fondamentaux. Dans: *MBA. L'essentiel du management par les meilleurs professeurs (3e édition)*. 3 ed. Eyrolles, pp. 235-240.

DUBOULOY, M. (2014). Se développer comme dirigeant : entre apprentissage et parcours initiatique. Dans: *MBA. L'essentiel du management par les meilleurs professeurs (3e édition)*. 3 ed. Eyrolles, pp. 241-254.

CERDIN, J.L. et DUBOULOY, M. (2013). Expatriation et responsabilité sociale de l'entreprise : une approche psychanalytique. Dans: *Une autre image de l'organisation : Mise en perspective analytiques*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 105-148.

DUBOULOY, M. (2013). La contribution des récits et de la psychanalyse à la gestion du changement. Dans: *Une autre image de l'organisation : Mise en perspective analytiques*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 81-103.

DUBOULOY, M. (2011). Is recognition a Prerequisite for Citizenship for Managers? Dans: *The Reflective Citizen. Organizational and Social Dynamics*. 1st ed. Karnac Books Ltd. pp. 131-148.

DUBOULOY, M. (2008). Délimiter les responsabilités lors d'une intervention : analyse du transfert et du contre-transfert. Dans: *La recherche-intervention peut-elle être socialement responsable ?* 1st ed. Vuibert, pp. 145-164.

ARNAUD, G. et DUBOULOY, M. (2008). L'intervention psychosociologique en question(s) dans les organisations : de l'angoisse du risque aux paradoxes de la responsabilité. Dans: *La recherche-intervention peut-elle être socialement responsable ?* 1st ed. Vuibert, pp. 219-235.

DUBOULOY, M. (2008). Reprise d'entreprise : deuil et transmission. Dans: *L'art d'entreprendre. Des idées pour agir*. 1st ed. Pearson Village Mondial, pp. 67-78.

DUBOULOY, M. (2007). Demande du client, désir du consultant. Dans: *Comprendre et organiser. Quels apports des sciences humaines et sociales ?* 1st ed. L'Harmattan, pp. 493-512.

DUBOULOY, M. (2007). Le parcours initiatique du futur dirigeant. Dans: *Comités exécutifs. Voyage au coeur de la dirigeance*. 1st ed. Eyrolles, pp. 275-281.

DUBOULOY, M. (2005). Avis d'expert. Regard d'une psychanaliste sur le projet. Dans: *Ce que manager par projet veut dire*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 261-270.

DUBOULOY, M. (2005). Leadership. Les fondamenaux. Dans: *MBA. L'essentiel du management par les meilleurs professeurs*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 65-69.

ARNAUD, G. et DUBOULOY, M. (2005). Reconnaître avec et par le coaching. Dans: *Tous reconnus*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 377-382.

DUBOULOY, M. (2005). Se développer comme dirigeant : entre apprentissage et parcours initiatique. Dans: *MBA. L'essentiel du management par les meilleurs professeurs*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 71-89.

Actes d'une conférence

DUBOULOY, M. et PIHEL, L. (2010). Restructurer l'entreprise. Analyse polysémique des enjeux pour les salariés amenés à vivre les transformations. Dans: *Nouveaux comportements, nouvelle GRH?* Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

DUBOULOY, M. et DESMARAIS, C. (2010). Une double grille d'analyse pour évaluer les situations de cadres en difficulté. Dans: *Nouveaux comportements, nouvelle GRH*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH).

DUBOULOY, M. (2008). Ethics in Consultancy: Clinical Psychosociology and Hypermodern Company. Dans: *15th Annual International Conference Promoting Business Ethics: Business Ethics ack to asics*. St John's University, pp. 74-75.

DUBOULOY, M. (2007). How Professional Trajector Could Develop Future Executive'S Maturity And Sense of Responsibility. Dans: *The XIIIth European Congress of Work and Organizational Psychology. Sustainable Work: Promoting Human and Organizational Vitality*. Swedish Psychological Association (SPA).

ARNAUD, G. et DUBOULOY, M. (2007). Sans outils, hors des normes et contre les modèles : Quid de l'approche clinique en GRH? Dans: *Congrès AGRH2007 : Outils, modes et modèles*. Centre NTE Fribourg. Fac. des Sciences Economiques et Sociales Economiques & Sociales.

ARNAUD, G. et DUBOULOY, M. (2006). L'intervention psychosociologique en question(s) : de l'angoisse du risque au paradoxe de la responsabilité. Dans: *Actes du Colloque 20 ans LENTIC. Intervenir dans le monde du travail : la responsabilité sociale d'un centre de recherche en sciences humaines*. Institut International de l'Audit Social (IAS).

DUBOULOY, M. (2006). Mourning in the Company: A Journey between Past and Present. Dans: *Seminario Internazionale Held at Terrasini (Palermo): Retroscapes and Futurescapes - Temporal Tensions in Organizations*. GMA.

DUBOULOY, M. (2006). Refuser ou accepter une intervention ? Que faire ? Comment faire ? : la question du transfert et du contre-transfert. Dans: *Actes du Colloque 20 ans LENTIC. Intervenir dans le monde du travail : la responsabilité sociale d'un centre de recherche en sciences humaines*. Institut International de l'Audit Social (IAS).

DUBOULOY, M. (2006). Regard psychanalytique en anthropologique sur les transitions professionnelles : une opportunité de maturation et de construction de lien social. Dans: *Actes des 4èmes Journées d'Etudes sur la Carrière*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pp. 75-92.

DUBOULOY, M. (2005). Accompagnement des parcours professionnels et rites de passage. Dans: *16ème Congrès de l'AGRH : (Ré)concilier l'économique et le social (CD-Rom)*. Université Paris Dauphine - CREPA.

DUBOULOY, M. (2005). Devenir dirigeant. Dans: *Gouvernance d'entreprise et leadership*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 99-106.

ARNAUD, G., DUBOULOY, M. et ZANNAD, H. (2005). Quand la recherche se fait intervention en entreprise : les apports de la psychosociologie clinique et de l'analyse des récits. Dans: *Actes du XIIIème Congrès de Psychologie du Travail et des Organisations : La qualité de vie au travail dans les années 2000 (CD-Rom)*. CLUEB.

DUBOULOY, M. et HARRIBEY, L. (2005). Quelle formation pour des managers responsables. Dans: *Tradition et humaniste et formation des managers. Quelles contributions des établissements d'enseignement supérieur et des entreprises ? 3ème Journée Humanisme et gestion*. Institut International de l'Audit Social (IAS), pp. 105-121.

DUBOULOY, M. (2004). How to Intervene Within Companies in Spain? Dans: *Proceedings of the 2nd International Conference on Management Consulting "The Future of Consulting-new Pathways to Success"*. IMD, Ecole Hôtelière de Lausanne, pp. 163-172.

DUBOULOY, M. et ALEXANDRE-BAILLY, F. (2003). De la difficulté d'être créatif quand on est dirigeant : une approche psychanalytique. Dans: *14ème Congrès AGRH : "GRH : innovons" (Tome II)*. AGH, Grenoble, pp. 961-982.

ALEXANDRE-BAILLY, F. et DUBOULOY, M. (2003). Du haut potentiel au dirigeant : un jeu entre hypermodernité et tradition. Dans: *Actes du colloque ESCP-EAP & Laboratoire de changement social, Université Paris VII-Denis-Diderot. L'individu hypermoderne*. ESCP-EAP, pp. 97-114.

CERDIN, J.L. et DUBOULOY, M. (2003). Expatriation et responsabilité sociale de l'entreprise : une approche psychanalytique. Dans: *Actes de la 5ème Université de Printemps de l'IAS*. ESSEC Business School, pp. 91-106.

DUBOULOY, M. (2002). Gérer les transitions organisationnelles et les souffrances qu'elles provoquent : exemple d'un dispositif "déconstruction/reconstruction". Dans: *XIIIème Congrès de l'AGRH : Gestion des Ressources Humaines et Stratégie*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pp. 531-550.

Conférences

ARNAUD, G., DUBOULOY, M. et NAULLEAU, M. (2013). What Can Changes in Today's Professional Realities Tell Us about Our Own Personal Relationship to Work: A Psychoanalytic Perspective. Dans: 30th Annual Meeting of the International Society for the Psychoanalytic Study of Organisations (ISPSO 2013).

DUBOULOY, M. (2011). Women on Boards in French Companies: between the Desire of New Politics and the Reality of Old Power. Dans: OPUS International Conference 2011.

Préfaces de revue

ARNAUD, G. et DUBOULOY, M. (2012). Introduction. *Nouvelle Revue de Psychosociologie*, (13), pp. 9-14.

Documents de travail

DUBOULOY, M. (2002). *Collective Coaching: A Transitional Space for High-potential Managers*. ESSEC Business School.

Presse

DUBOULOY, M. (2008). Reprise d'entreprie : deuil et transition. *Les Echos*, pp. 50-57.

AUTRES ACTIVITES DE RECHERCHE

Affiliations

Depuis 1950 OPUS représentante pour la France

Depuis 1950 CIRFIP : membre du CA

Depuis 1950 Membre, ISPSO

Depuis 1950 Membre, AGRH

ACTIVITES PROFESSIONNELLES

Consulting

1950 - Présent formation au coaching et à l'accompagnement

1950 - Présent Coaching de managers et dirigeants

1950 - Présent Psychothérapeute