

Laurent BIBARD

Professeur

bibard@essec.edu

Département: Management

Campus de Cergy

DIPLÔMES

1991	Doctorat en socio-économie du développement (EHESS - École des hautes études en sciences sociales France)
1996	Doctorat en Philosophie (Sorbonne Université France)
2001	Habilitation à Diriger des Recherches en Gestion (IAE Aix-Marseille Graduate School of Management France)
1986	DEA d'Analyse des Organisations (Institut d'Etudes Politiques France)
1987	DEA de Philosophie (Sorbonne Université France)
1986	Maîtrise de Philosophie (Sorbonne Université France)
1985	MSc en Sciences de Gestion (ESSEC Business School France)
2013	Habilitation à Diriger des Recherches en Philosophie (Université Paris 8 France)

CARRIÈRE

POSITIONS ACADÉMIQUES PRINCIPALES

1991 - 2000-08-31	Professeur associé (ESSEC Business School France)
2000 - Présent	Professeur (ESSEC Business School France)

AUTRES POSITIONS ACADÉMIQUES

- 2005 - 2009-08-31 Directeur de la plate-forme ESSEC MBA (ESSEC Business School France)
- 2020 - 2021-08-31 Responsable de filière Management & Philosophy (ESSEC Business School France)
- 2021 - 2021-12-31 Directeur académique du programme Ms OPT (ESSEC Business School France)
- 2014 - 2019-12-31 Responsable de la chaire Edgar Morin de la complexité (ESSEC Business School France)

PUBLICATIONS

CHAPITRES

[BIBARD, L. \(2007\). Le corps de la raison. Dans: *L'héritage de la raison*. 1st ed. Ellipses, pp. 315-339.](#)

[ACAR, J.R. et BIBARD, L. \(2011\). Le leadership de proximité : soi-même comme leader et leadé. Dans: *Tous leaders*. 1st ed. Eyrolles, pp. 111-118.](#)

[ACAR, J.R. et BIBARD, L. \(2013\). L'emploi direct entre particuliers, un modèle économique et solidaire. Dans: *Tous solidaires*. 1st ed. Eyrolles, pp. 249-256.](#)

[BIBARD, L. \(2008\). L'entrepreneuriat, une éducation de tous à la citoyenneté. Dans: *L'art d'entreprendre. Des idées pour agir*. 1st ed. Pearson Village Mondial, pp. 211-219.](#)

[BIBARD, L. \(2005\). L'éthique et la question du temps. Dans: *L'éthique individuelle, un nouveau défi pour l'entreprise*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 85-112.](#)

[BIBARD, L. \(2016\). Management et complexité : un détour nécessaire. Dans: François L'Yvonnet \(ed.\). *Morin*. 1st ed. Paris: L'Herne, pp. 183-185.](#)

[BIBARD, L. \(2018\). Manager l'inattendu : la complexité, un sensemaking distribué. Dans: *Complexité et organisations : faire face aux défis de demain*. 1st ed. Eyrolles, pp. 353-362.](#)

[BIBARD, L. \(2009\). Réapprendre à entendre : crise et pauvreté. Dans: *Le leadership responsable. Un allié sûr contre la crise*. 1st ed. Gualino. Lextenso éditions, pp. 35-47.](#)

[BIBARD, L. \(2013\). Revisiting the Classic Tension Between Hierarchy and Freedom. Dans: *Uncertainty, Diversity and the Common Good*. 1st ed. Gower, pp. 141-153.](#)

[BIBARD, L. \(1999\). Science et société en recherche médicale : un nouveau produit. Dans:](#)

[Sociologie de la science. 1st ed. Margada P. pp. 115-139.](#)

[BIBARD, L. \(2014\). Sur l'a moralité : mise au point. Dans: *De l'immoralité ou de la difficulté d'approche de la morale humaine*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 173-206.](#)

[BIBARD, L. \(1991\). Technique. Dans: *Encyclopédies des sciences philosophiques*. 1st ed. PUF.](#)

[BIBARD, L. \(2005\). The Ethics of Capitalism. Dans: *Ethical Boundaries of Capitalism*. 1st ed. Ashgate Publishing Limited.](#)

[BIBARD, L. \(2012\). The Gender Issue: Identity and Differences Revisited. Dans: *Diversity Quotas, Diverse Perspectives: The Case of Gender*. 1st ed. Gower, pp. 173-183.](#)

[BIBARD, L. \(1991\). The Rebirth of Mature Industries through New Technologies. Dans: *Forecasting Technological Innovation*. 1st ed. Kluwer Academic Publishers.](#)

[BIBARD, L. \(2019\). Tous apprentis : une nécessité. Dans: Jean-Luc Cerdin, Jean-Marie Peretti eds. *L'apprentissage et sa réussite : regards croisés des différents acteurs*. 1st ed. ISTE Editions, pp. 243-250.](#)

[ACAR, J.R., BIBARD, L. et VIANDIER, D. \(2009\). Tous talentueux, le cas des personnes handicapées. Dans: *Tous talentueux*. 1st ed. Eyrolles, pp. 111-116.](#)

[BIBARD, L. \(2007\). Towards a Phenomenology of Management: From Modelling to Day-to-day Moral Sensemaking Cognition. Dans: *Moral foundations of Management knowledge*. 1st ed. Edward Elgar Publishing Ltd, pp. 3-30.](#)

[BIBARD, L. \(1991\). Un nouvel objet technique l'immunotoxine. Dans: *Construire une science des techniques*. 1st ed. L'Interdisciplinaire Technologies.](#)

[BIBARD, L. \(2016\). Une généalogie du terrorisme contemporain : sur le dévoiement des sexualités. Dans: *Penser et repenser le terrorisme*. 1st ed. MA Editions-ESKA, pp. 329-346.](#)

[BIBARD, L. \(2005\). Une responsabilité : reconnaître celle des autres. Dans: *Tous reconnus*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 163-168.](#)

[BIBARD, L. \(2010\). Vertu du Bonheur, bonheur de la vertu. Dans: *Tous vertueux*. 1st ed. Eyrolles, pp. 49-57.](#)

[BIBARD, L. \(2012\). Affiner le savoir-être de ses collaborateurs. Dans: *Tous DRH \(4e édition\)*. 1st ed. Eyrolles, pp. 179-185.](#)

[BIBARD, L. \(2017\). Bounded Rationalities, Routine, and Practical as well as Theoretical Blindness: On the Discrepancy Between Markets and Corporations. Dans: *Extreme Events in Finance: Handbook of Extreme Value Theory and Its Applications*. 1st ed. Wiley, pp. 571-581.](#)

[BIBARD, L. \(2013\). Business and the Common Good: Some Fundamental Issues. Dans:](#)

[Uncertainty, Diversity and the Common Good. 1st ed. Gower, pp. 9-23.](#)

[BIBARD, L. \(2006\). Capitalismul si etica sa. Dans: *Frontiere etice ale capitalismului*. 1st ed. Polirom, pp. 17-40.](#)

[BIBARD, L. \(2016\). Changement organisationnel et éthique. Dans: *L'éthique et l'entreprise*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 321-332.](#)

[BIBARD, L. \(2017\). De l'opacité a la clarification de l'expérience : regard d'un philosophe sur le management. Dans: *Simplexité et modèles opérationnels*. 1st ed. Centre national de la recherche scientifique \(CNRS\), pp. 153-164.](#)

[BIBARD, L. \(2018\). Éthique et complexité. Dans: *Complexité et organisations : faire face aux défis de demain*. 1st ed. Eyrolles, pp. 363-380.](#)

[BIBARD, L. et PELISSIER-TANON, A. \(2014\). Éthique et morale. Dans: *Encyclopédie de la Stratégie*. 1st ed. Vuibert, pp. 595-605.](#)

[BIBARD, L. \(2018\). Inséparables complexité et besoin de simplicité. Dans: *Complexité et organisations : faire face aux défis de demain*. 1st ed. Eyrolles, pp. 405-410.](#)

[BIBARD, L. \(2011\). Integrating Diversity: Identities Replayed. Dans: *Diversity in the Workplace*. 1st ed. Gower, pp. 7-14.](#)

[BIBARD, L. \(2015\). L'entreprise à l'écoute. Dans: *L'Entreprise : un lieu pour l'homme. Les fondamentaux en question*. 1st ed. Chronique Sociale, pp. 91-102.](#)

[BIBARD, L. \(2014\). La Docte Ignorance, de Nicolas De Cues. Dans: *Le Plaisir d'Entreprendre*. 1st ed. Eyrolles, pp. 49-53.](#)

[BIBARD, L. \(2018\). La mort, la souffrance est la joie. Dans: *Face à la mort*. 1st ed. MA Editions-ESKA, pp. 56-74.](#)

[GRÖSCHL, S., GABALDON, P. et BIBARD, L. \(2020\). Taking a Lead in Making a Difference: The Role of Business Schools. Dans: Lena Zander \(ed.\). *Research Handbook of Global Leadership*. 1st ed. Cheltenham: Edward Elgar Publishing Ltd, pp. 320-329.](#)

[BIBARD, L. \(2018\). Suivre sa plus grande pente : en direction du dépassement de tout simplisme de tout simplisme. Dans: Morin E., Bibard L. eds. *Complexité et organisations : faire face aux défis de demain*. 1st ed. Eyrolles, pp. XXVII-XXXIV.](#)

[BIBARD, L. \(2017\). Pour un avenir réellement collaboratif : les écueils à éviter. Dans: *Réinventer le Leadership*. 1st ed. Éditions Management et Société \(EMS\), pp. 32-41.](#)

[BIBARD, L. \(2014\). Innovation et prise de risque : le paradoxe du temps. Dans: *Innovation et prise de risque : le paradoxe du temps*. 1st ed. paris: ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. et TIBERGHIEU, B. \(2022\). Contrôle organisationnelle. Dans: Manel Benzerafa-Alilat, Danièle Lamarque, Gérald Orange eds. *Encyclopédie du management public*. 1st ed. Vincennes: IGPDE.](#)

[BIBARD, L. \(2022\). Piloter une décision. Dans: Soufyanne Frimousse \(ed.\). *Guide de l'anti-fragilité*. 1st ed. Éditions Management et Société \(EMS\).](#)

[BIBARD, L. \(2023\). Bataille lecteur de Kojève. Dans: François de March, Jean-Paul Dumond eds. *Un regard critique sur la gestion avec l'oeil de Georges Batailler*. 1st ed. Caen: Éditions Management et Société \(EMS\), pp. 75-88.](#)

ACTES D'UNE CONFÉRENCE

[BIBARD, L. \(2000\). Alexandre Kojève et la fin de l'histoire : du silence du cogito au cogitare du silence. Dans: *Actes du XXVIème Congrès de l'Association des Sociétés de Philosophie de Langue Française \(ASPLF\) - L'esprit cartésien*. Librairie Philosophie J. VRIN, pp. 963-966.](#)

[BIBARD, L. \(1993\). Ethique, commerce et enseignement. Dans: *Actes du Congrès de l'ADESEP*. ADESEP, pp. 1-16.](#)

[BIBARD, L. et THEVENET, M. \(1993\). GRH et éthique : quels points communs ? Quelles différences ? Dans: *La GRH avec ou sans frontières*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines \(AGRH\), pp. 345-350.](#)

[BIBARD, L. et JENKINS, A. \(1999\). Leadership, Uncertainty and Management Education. Dans: *Ethics in Business Leadership: Facing the Challenges of the Risk Century*. IESE Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2011\). Management and Philosophy: What is at Stake? Dans: *Keio Business Forum*. Graduate School of Business Administration Keio University, pp. 227-243.](#)

[BIBARD, L. et THEVENET, M. \(1993\). Universalité et contingence de la GRH : la querelle des Anciens et des Modernes. Dans: *Congrès AGRH*. HEC, pp. 195-200.](#)

[BIBARD, L. \(2022\). Table Ronde : Quelle boussole pour l'Education dans le monde de l'IA. Dans: *Métamorphose du monde - Jusqu'où l'homme peut-il changer l'humain ?* Bruyères-le-Châtel: Nouvelle Cité.](#)

[BIBARD, L. \(2023\). Complexité du monde et gestion de crise. Dans: *Préfigurer les situations de crise de demain et adapter les moyens d'y répondre. Actes du séminaire du 28 septembre 2022 et synthèse des ateliers 2022*. Labo-Crise, pp. 20-21.](#)

COMMUNICATIONS DANS UNE CONFÉRENCE

[BIBARD, L. \(1996\). Alexandre Kojève et la fin de l'histoire : du silence au cogito au cogitare du](#)

[silence.](#)

[BIBARD, L. et DJELIC, M.L. \(2014\). Continental Philosophy and Sexualities: A Tentative Approach. Dans: 8th Biennial International Interdisciplinary Conference.](#)

[BIBARD, L. \(2013\). For a Qualitative Geography. Dans: Globalization and the Return of Geography.](#)

[BIBARD, L. et THEVENET, M. \(1992\). GRH et éthique : quels points communs ? Quelles différences ?](#)

[BIBARD, L. \(2018\). L'action et la pensée selon Kojève et Strauss, et la question des genres. Dans: Europe Kojève 2018 : L'Europe entre mondialisation, empires et populismes : « res publica » ou « fin d'histoire ».](#)

[BIBARD, L. \(2018\). La Fin de l'Histoire, déjà et pas encore : la douleur du presque accompli. Dans: Europe Kojève 2018 : L'Europe entre mondialisation, empires et populismes : « res publica » ou « fin d'histoire ».](#)

[BIBARD, L. \(1996\). La philosophie est-elle pertinente pour le management ?](#)

[BIBARD, L. \(1996\). Le rôle du théâtre dans la formation des étudiants à la gestion.](#)

[BIBARD, L. \(2013\). On Transparency and the Common Good: A Temperate Approach. Dans: 3rd Global Conference on Transparency Research.](#)

[BIBARD, L. \(1996\). Petite histoire de l'éthique : de la philosophie païenne à la théologie chrétienne.](#)

[BIBARD, L. et QUILFEN, J.M. \(1996\). Quelques remarques sur la pertinence éthique du Yield Management.](#)

[BIBARD, L. \(1996\). Y a-t-il une âme de l'économie ?](#)

[BIBARD, L. \(2020\). L'urgence éternelle de la philosophie comme faculté de problématisation, application au monde du travail. Dans: 8eme Congrès annuel "Philosophie\(s\) du management : pourquoi philosopher en sciences de gestion ?".](#)

[BIBARD, L. \(2022\). Décoïncider d'avec les études de genre. Dans: 2022 Décoïncidences pour rouvrir des possibles.](#)

[BIBARD, L. \(2022\). Décoïncider d'avec les études de genre. Dans: Tables rondes du Patronage Laïque Jules Vallès 2022.](#)

[BIBARD, L. \(2016\). Les sciences de gestion et la philosophie politique. Dans: Sixième Congrès « Philosophie\(s\) du Management » de la Société de Philosophie de Sciences de Gestion \(SPSG\). Aix en Provence.](#)

[BIBARD, L. \(2018\). L'écoute et la présence au service des pédagogies inversées. Dans: 1er atelier](#)

[transversal aux grandes écoles de la CCIR 2018. Cergy.](#)

[BIBARD, L. \(2019\). Toute décision éthique dépend des circonstances. Dans: Les entretiens du risques 2019. Paris.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). La vision de plusieurs écoles concernant le leadership au XXI^e siècle. Dans: Les Rencontres du Développement Durable 2020. Paris.](#)

[BIBARD, L. \(2022\). Se donner à l'excès comme moyen d'en sortir. Dans: Colloque Georges Bataille \(1897-1962\) : pour une critique du management et des sciences de gestion. Paris.](#)

DIRECTION D'OUVRAGE

[MORIN, E. et BIBARD, L. \[Eds\] \(2018\). *Complexité et organisations : faire face aux défis de demain*. Eyrolles.](#)

DOCUMENTS DE TRAVAIL

[BIBARD, L. \(1996\). *Alexandre Kojève et la fin de l'histoire : du silence du cogito au cogitare du silence*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2000\). *Amérique latine : identité, culture et management*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2005\). *Biologie et politique*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1994\). *Changement et incertitude : l'ouverture inévitable*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1996\). *De la pensée de l'action à l'action de la pensée : la philosophie est-elle pertinente pour le management ?* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1994\). *De la vertu du langage naturel dans l'enseignement de l'éthique dans les Grandes Ecoles de Commerce et en général*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1995\). *De l'économie de Xénophon ou économie et piété*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2001\). *De quoi s'occupe la sociologie ?* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2001\). *Décision et écoute*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1995\). *Droit, science et tyrannie ou Alexandre Kojève face aux classiques*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1996\). *Education, certitude et vérité : une analyse de l'Euthyphron de Platon*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1996\). *Entre science et action ou le dédoublement des sciences et de la politique.* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2001\). *Ethique de la vie bonne et théorie du sujet : nature et liberté, ou la question du corps.* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1996\). *Ethique et politique.* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1995\). *Ethique, individu, et responsabilité.* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1993\). *Faut-il croire les experts ?* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2001\). *Gestion et politique.* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1994\). *Introduction à la philosophie du commerce : le problème de Nietzsche.* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2001\). *Introduction aux questions que posent les rapports entre éthique et entreprise.* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2016\). *Kojève : L'homme qui voulait tout savoir.* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1995\). *Kojève et la féminité, ou le dernier droit.* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1996\). *Kojève's Sagan : Towards a New Anthropogenesis.* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2016\). *La complexité de l'éthique au sein des organisations De l'exigence normative à l'exigence dresponsabilité.* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2000\). *La crise du monde moderne ou le divorce de l'occident.* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1995\). *La lecture straussienne du Hiéron de Xénophon.* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1998\). *La notion de démocratie.* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1996\). *La philosophie est-elle pertinente pour le management ?* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1993\). *La philosophie sociale de Habermas.* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1995\). *L'anthropologie politique d'Alexandre Kojève : ou économie et politique revisitées.* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1995\). *L'Aristophane de Léo Strauss, ou le statut politique de l'économie.* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1994\). *Le Banquet de Xénophon : une approche du politique*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1993\). *Le corps et la représentation : réflexion sur leur rôle dans la formation des étudiants des Grandes Ecoles*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1996\). *Le Descartes de Kojève ou De Descartes à Kant*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1995\). *Le Kant de Kojève ou la morale réalisée*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1996\). *Le rôle du théâtre dans la formation des étudiants à la gestion*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1995\). *Léo Strauss et les mémorables de Xénophon revisités ou économie et politique*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1993\). *Les biotechnologies vers une philosophie du corps*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2000\). *Les sciences de gestion et l'action*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1995\). *L'hybridum excellentia ou les classiques et l'idée de féminité*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1993\). *L'oeuvre de Léo Strauss : essai d'interprétation*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. et PRORIOL, G. \(1997\). *Machiavel : entre pensée du pouvoir et philosophie de la modernité*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1994\). *Maîtrise du risque et acceptation de l'incertitude des Modernes aux Anciens ?* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2000\). *Matérialisme et spiritualité*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1996\). *Molière. De l'institution du rire aux rires des institutions*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1995\). *Morale et politique de l'argument de Léo Strauss : sur les Lois de Platon*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2000\). *Penser la paix entre hommes et femmes*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1996\). *Petite histoire de l'éthique : de la philosophie païenne à la théologie chrétienne*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1993\). *Philosophie et commerce : pour une réhabilitation du mythe d'Hermès*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1994\). *Prodromes de la pensée économique moderne I : les apologies de Socrate*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2000\). *Quel humanisme pour le XXIème siècle ?* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2001\). *Quel XXIème siècle pour l'humanité ?* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1996\). *Quelle pertinence de la philosophie pour le management ?* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. et QUILFEN, J.M. \(1996\). *Quelques remarques sur la "pertinence éthique" du Yield Management*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1998\). *Recherche et expertise*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1996\). *Réflexion sur l'éthique hôtelière*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2000\). *Science et éthique*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2007\). *Sexualités & mondialisation : Prendre son temps aujourd'hui*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1993\). *Technique et philosophie : un problème politique*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1995\). *Transversalité de la GRH ou de Kant à Aristote*. ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(1996\). *Y a-t-il une âme de l'économie ?* ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2022\). *Introduction à la lecture du Kant d'Alexandre Kojève*. 2203, ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2022\). *Kojève – Lacan De la lutte anthropogène à la co-émergence des sexualités*. 2204, ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2022\). *Décoïncider d'avec les études de genres*. 2205, ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2022\). *Sur la naïveté épistémique des dirigeants : problématiser certains présupposés de la connaissance et de l'action contemporaines*. 2206, ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2022\). *Bataille, lecteur de Kojève*. 2207, ESSEC Business School.](#)

[BIBARD, L. \(2022\). *L'éthique, notre humanité même*. WP 2209, ESSEC Business School.](#)

PRÉFACES D'UN OUVRAGE

[BIBARD, L. \(2018\). *Suivre sa plus grande pente : en direction du dépassement de tout simplisme*.](#)

[Dans: Complexité et organisations : faire face aux défis de demain. 1st ed. Eyrolles, pp. XXVII-XXXIV.](#)

ARTICLES OU VIDÉOS DE VULGARISATION

[BIBARD, L. \(2016\). Après la RSE... la RPE. *L'Expansion : Réflexions Tribunes*, pp. 80-81.](#)

[BIBARD, L. \(2006\). L'innovation : une question d'écoute et de vigilance. *Les Echos*, pp. 12.](#)

[BIBARD, L. \(2022\). Et si... la technologie nous rendait immortels ? *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). Podcast : Tu ne tueras point. *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). Podcast : L'imperceptible dérive de nos habitudes. *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). Podcast : L'importance d'apprendre à désapprendre. *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). Podcast : La tentation de la servitude volontaire. *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). Podcast : À quoi rime notre course à la performance ? *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). Podcast : Une société ne peut-elle tenir que sur le travail ? *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). Podcast : Avons-nous basculé dans la tyrannie des technologies ? *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). Podcast : Peut-on encore sortir de la post-vérité ? *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). Podcast : Comment restaurer l'attachement à la liberté d'expression ? *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). Podcast : Comment retrouver de la joie ? *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2019\). L'humain conçu comme un ordinateur, sur la pauvreté des problématiques de l'IA. *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2019\). Voiture autonome : le rêve impossible d'une technologie sans intervention humaine. *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). La preuve par trois : Trop humains pour se passer d'éthique ! *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). Pourquoi a-t-on peur face à l'épidémie ? *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). Coronavirus : quand l'illusion de notre maîtrise de la nature se dissipe. *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). Penser l'après : En quoi Camus est-il indispensable pour nous aider à sortir de la crise ? *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). Le retour « à la normale », une notion dénuée de sens. *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). Décider, est-ce simplifier le réel ? *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). « Je ne veux pas travailler... » : le repos, une invention humaine ? *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). « Je ne veux pas travailler... » : Le repos fait-il le bonheur ? *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). La preuve par trois : Le transhumanisme, un horizon qui manque de sens. *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). Philosophie : pourquoi respecter le nouveau confinement est gage de notre liberté. *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2021\). « Sexualités, un regard philosophique » : le féminin et le masculin, clés de compréhension du monde. *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2021\). « Sexualités, un regard philosophique » : Christianisme et humanisme à l'origine de la « virilité occidentale ». *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2021\). « Sexualités, un regard philosophique » : Ce que les taoïstes ont compris et que nous ne comprenons pas. *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2021\). « Sexualités, un regard philosophique » : Du monde politique au monde économique, un même fondement. *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2021\). « Sexualités, un regard philosophique » : La technologie, une menace pour le « masculin » et le « féminin » ? *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2021\). Penser la complexité : du rêve d'un monde simple au cauchemar du simplisme. *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2021\). Gouvernements, entreprises... le désir de reconnaissance, moteur de l'ambition. *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2022\). On récolte ce qu'on sème, et cette année \(comme toutes les autres\), on peut semer le meilleur ! *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2022\). 2022 : Ah... cueillir le bonheur ! *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2022\). Ukraine : le retour de la violence, un risque oublié dans la pensée « moderne ». *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2022\). La menace nucléaire agitée par Poutine réactive notre conscience de la finitude. *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2022\). Le retour de la guerre confirme en creux que l'histoire est bel et bien finie. *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2022\). Le conflit russo-ukrainien est aussi une question de regard sur les sexualités. *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2022\). Emmanuel Macron reconnaîtra-t-il \(enfin\) la vraie « complexité » lors de son second mandat ? *The Conversation*.](#)

[BIBARD, L. \(2019\). Sortir de sa zone de confort.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). Les secrets des entreprises résilientes.](#)

DIRECTION D'UNE COLLECTION D'OUVRAGES

[BIBARD, L. \[Ed\] \(2014\). *Innovation et prise de risque : le paradoxe du temps*. ESSEC Business School.](#)

HDR

[BIBARD, L. \(2001\). HDR. France.](#)

[BIBARD, L. \(2013\). HDR - Paris 8. Paris: France.](#)

ARTICLES

[BIBARD, L. \(2017\). Comment favoriser le changement dans la complexité? *Les Cahiers de l'Actif*, \(492\), pp. 49-61.](#)

[MAI, A., BIBARD, L. et SOM, A. \(2009\). Conducting Business in Vietnam : A brief for International Managers. *Global Business and Organizational Excellence*, 28\(3\), pp. 55-78.](#)

[BIBARD, L. \(1991\). Histoire d'une innovation : le cas d'un médicament. *Revue Economique "Economie et Histoire"*.](#)

[BIBARD, L. \(2013\). Humanisme et management. *Qualitique*, \(247\), pp. 33-37.](#)

[BIBARD, L. \(2016\). La congélation ovocytaire sociétale, interrogation philosophique. *La Lettre du Gynécologue*, \(402\), pp. 18-21.](#)

[BIBARD, L. \(1999\). La philosophie est-elle pertinente pour le management ? *Comportamento Organizacional e Gestao*, pp. 195-208.](#)

[BIBARD, L. \(2012\). Accepter le risque et l'incertitude. Point de passage obligé. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels \(RIPCO\)*, 28\(45\), pp. 101-119.](#)

[BIBARD, L. \(2011\). Sur la nature interstitielle de l'agir - Managers sans territoire. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels \(RIPCO\)*, 17\(43\), pp. 63-80.](#)

[BIBARD, L. \(2010\). Sur la problématique de la fin de l'histoire. *HERSETEC Journal of Hermeneutic Study and Education of Textual Configuration*, 3\(1\), pp. 15-21.](#)

[BIBARD, L. \(2013\). Théâtre et permanence de la formation : pour une éthique de la présence. *Education Permanente*, \(194\), pp. 7-16.](#)

[BIBARD, L. \(2011\). Le Genre. L'attention qui lui est apportée dans les organisations : A propos de Sexualité et Mondialisation. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels \(RIPCO\)*, 17\(41\), pp. 173-183.](#)

[BIBARD, L. \(2014\). Le monde va-t-il vers la modernité? Hommes et process. *Revue APE : La revue des Affaires Politiques & Économiques de Sciences Po*, \(8\), pp. 50-52.](#)

[BIBARD, L. \(2011\). Le sens des responsabilités : Sa transmission intergénérationnelle au sein de la famille. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels \(RIPCO\)*, 17\(41\), pp. 285-302.](#)

[BIBARD, L. \(2012\). Le théâtre comme vecteur de la quête du sens dans l'apprentissage du management. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels \(RIPCO\)*, 18\(46\), pp. 291-299.](#)

[BIBARD, L. \(2011\). L'éthique et la question du temps. *Humanisme et Entreprise*, \(302\), pp. 85-100.](#)

[BIBARD, L. \(1998\). L'industrie pharmaceutique et des médicaments : des chercheurs-stratèges. *Réalités Industrielles \(série des "Annales des Mines"\)*, pp. 114-121.](#)

[BIBARD, L. \(2001\). Nature et liberté ou la question du corps. *Transversalités*, pp. 99-121.](#)

[BIBARD, L. \(2018\). Pour transformer, reconnaître d'abord. *Question\(s\) de Management*, \(21\).](#)

[BIBARD, L. \(2012\). Quand la perte de sens met à mort l'organisation. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels \(RIPCO\)*, 18\(46\), pp. 317-330.](#)

[BIBARD, L. \(2013\). Qui veut faire l'ange fait la bête. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels \(RIPCO\)*, 19\(47\), pp. 279-298.](#)

[BIBARD, L. \(2013\). L'humanisme contre lui-même. *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise \(RIMHE\)*, \(7\), pp. 61-76.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). Peut-on tout attendre des technologies ? *Finance & Gestion*, \(379\), pp. 30-34.](#)

[BIBARD, L. \(2015\). On the fertility of political philosophy for an understanding of certain current medical issues related to medically assisted procreation responsibility toward future generations. *Droit, Santé et Société - Série E du Journal de Médecine légale, Droit médical victimologie, Dommage corporel*, \(1-2\), pp. 39-46.](#)

[BIBARD, L. \(2008\). Le petit et le grand. Pour une éthique de la proximité. *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels \(RIPCO\)*, Vol. XIV\(34\), pp. 11-20.](#)

[BIBARD, L. \(1995\). Sur l'enseignement de l'éthique. *Revue de l'Institut Catholique de Paris*.](#)

[BIBARD, L. \(2021\). Transformation et éthique. *Revista Internazionale Per La Trasformazione delle istituzioni*, In press.](#)

LIVRES

[BIBARD, L. \(2016\). *Kojève : L'homme qui voulait tout savoir*. Lemieux, 160 pages.](#)

[BIBARD, L. \(2013\). *La Gestion, entre éthique et politique*. ESSEC Business School, 319 pages.](#)

[BIBARD, L. \(2014\). *La Sagesse et le Féminin \(version japonaise\)*. L'Harmattan.](#)

[BIBARD, L. \(2005\). *La sagesse et le féminin. Science, politique et religion selon Kojève et Strauss*. L'Harmattan, 303 pages.](#)

[BIBARD, L. et KOJEVE, A. \(1998\). *L'Athéisme*. Gallimard, 282 pages.](#)

[BIBARD, L. \(2010\). *Sexualité et Mondialisation*. L'Harmattan, 140 pages.](#)

[BIBARD, L. \(2014\). *Sexuality and Globalization \(English Translation of "Sexualité et mondialisation"\)*. Palgrave Macmillan, 101 pages.](#)

[BIBARD, L. \(2016\). *Terrorisme et féminisme*. Éditions de l'Aube, 155 pages.](#)

[BIBARD, L. \(2021\). *Phénoménologie des sexualités. La modernité et la question du sens*. Paris: L'Harmattan, 704 pages.](#)

[BIBARD, L. \(2006\). *Penser avec Brel*. L'Harmattan, 220 pages.](#)

[BIBARD, L. \(2022\). *Dé-coïncider d'avec les études de genre*. Paris: Descartes & Cie.](#)

[BIBARD, L. et SABOURET, N. \(2023\). *L'intelligence artificielle n'est pas une question technologique*. La Tour d'Aigues: Éditions de l'Aube.](#)

AUTRES MATÉRIELS PÉDAGOGIQUES PUBLIÉS (MOOCS, SPOC, BUSINESS GAME, ...)

[BIBARD, L. \(2016\). *L'avenir de la décision : connaître et agir en complexité*. ESSEC Business School, France.](#)

[BIBARD, L. \(2020\). *MasterClass Prof. Laurent Bibard : Qu'y a-t-il de si nouveau dans la crise actuelle du Covid-19 ?* ESSEC Business School.](#)

PRÉSENTATIONS DANS UN SÉMINAIRE DE RECHERCHE

[BIBARD, L. \(2021\). *Sur la marche comme réalité et comme métaphore*. Dans: *Métaphores d'hier et d'aujourd'hui en sciences de gestion*. La Défense.](#)

[BIBARD, L. \(2021\). *Kojève-Lacan : de la lutte anthropogène à la co-émergence des sexualités*. Dans: *Séminaire 2021 "Dialogues autour d'Alexandre Kojève"*. Paris.](#)

[BIBARD, L. \(2021\). *Sur naïveté épistémique des dirigeants. Problématiser certains présupposés de la connaissance et de l'action contemporaines*. Dans: *Préjudice et responsabilité épistémique*. Paris.](#)

INVITÉ DANS UNE CONFÉRENCE ACADÉMIQUE (KEYNOTE SPEAKER)

[BIBARD, L. \(2021\). *Keynote speaker*. Dans: *Et maintenant ? Quelles propositions du management, quels questionnements épistémiques ?* Paris.](#)

ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES

- 1993 - Présent: Consultant et coach pour de nombreuses entreprises et organisations - EDF, France Telecom, Hermès, Bricodépôt, SNCF, RATP, Adocia, ACF, BPCE, Assystem, FIVES, Hôpital la Pitié-Salpêtrière, EDF-GDF, Hermès, LVMH, Orange, Crédit Mutuel, BNP Paribas etc.
- 1996 - Présent: Consultant : "Y a-t-il une âme de l'économie ?," Crédit Mutuel
- 2009 - 2010: Interventions extérieures auprès d'entreprises, en particulier sur le thème "la peur et le jeu"
- 1994 - Présent: "La Philosophie est-elle pertinente pour le management?" Générale Sucrière
- 1990 - 1990: Consultant en organisation (Hôpital La Pitié-Salpêtrière France)
- 1988 - 1990: Consultant en organisation (EDF-GDF France)

ACTIVITÉS DE RECHERCHE

- 1992 - Présent: Membre de l'AGRH (Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines France)
- 2009 - 2009: Membre du comité de lecture - Revue internationale de psychosociologie
- 2011 - 2013: Membre du comité de lecture - Revue internationale de psychosociologie