Alain BERNARD

Professeur émérite
Département: Management
ESSEC Business School
3 avenue Bernard Hirsch
95021 Cergy-Pontoise
France

Email: bernard@essec.fr
Numéro de téléphone: +33 (0)1 34 43 30 90
Pays d'origine: France

INTERETS DE RECHERCHE

Ressources humaines, Développement professionnel - Stratégies de début de carrière

FORMATION

1971	Master of Philosophy, Management, Yale University, États-Unis
1967	Diplôme d'établissement, Psychologie, Sorbonne Université, France
1966	Licence, Psychologie, Sorbonne Université, France
1964	Diplômé Grande école de commerce, ESSEC Business School, France

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Positions académiques principales

2008 - Présent	Professeur émérite, ESSEC Business School, France
1991 - 2008	Professeur, ESSEC Business School, France
1978 - 1991	Professeur associé, ESSEC Business School, France
1972 - 1977	Professeur assistant, ESSEC Business School, France

Autres affiliations académiques

2006 - 2009	Co-Directeur du Département Management de l'ESSEC, ESSEC Business School, France
2005 - 2008	Délégué Général à l'Apprentissage et VAE, ESSEC Business School, France
1993 - 2005	Créateur et Directeur Général du CFA (Centre de Formation des Apprentis) de l'ESSEC Business School, ESSEC Business School, France
1986 - 1988	Responsable de département, ESSEC Business School, France
1981 - 1983	Directeur du CERESSEC Centre de Recherches de l'ESSEC, ESSEC Business School, France
1977 - 1979	Directeur du département Sciences Humaines de l'ESSEC, ESSEC Business School, France
2002 - 2006	Expert dans la Commission Helfer d'évaluation des formations et diplômes de gestion, Ministère de la jeunesse, de l'éducation nationale et de la recherche, France

1992 - 2007	Chargé de cours et d'encadrement de mémoires (2 par an) dans le DEA "Développement des Ressources Humaines", Conservatoire National des Arts & Métiers (CNAM), France
1987 - 1997	Chargé de cours dans le Magistère de Droit Social, Université Paris X Nanterre, France
1984 - 1984	Professeur visitant Semestre sabbatique, Indian Institute of Management Ahmedabad, Inde
1974 - 1987	Chargé de cours (programme doctoral, séminaire de méthodologie et épistomologie de la recherche)., IAE Aix-Marseille Graduate School of Management, France
1967 - 1969	Enseignant (en coopération culturelle) de Management, HEC Montréal, Canada

Autres expériences professionnelles

1975 - 1976	Année sabbatique Chargé de mission auprès de la Direction Générale des Ressources Humaines, Lafarge, France

BOURSES, PRIX ET DISTINCTIONS

Prix et Distinctions

1994	Chevalier dans l'Ordre des Palmes Académiques, France

PUBLICATIONS

Articles

BERNARD, A., GIRAUD, L. et TRINCHERA, L. (2019). Early career values and individual factors of objective career success. The case of the French business graduates. *Career Development International*, 24(4), pp. 350-382.

BERNARD, A. (1999). La formation des euromanagers. *Ouvertures*, (4), pp. 24-28.

BERNARD, A. (1994). Le dispositif de l'apprentissage de l'ESSEC. *Le Monde de l'Education*, pp. 14-16.

BERNARD, A. (1993). Organizational Behavior. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, pp. 39-44.

BERNARD, A. (1993). Revue des revues dans le champ "Organizational Behavior". *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, pp. 86-92.

BERNARD, A. (1991). A la recherche de visionnaires. *Revue Française de Gestion*, pp. 110-111.

BERNARD, A. (1991). Revue des revues. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, pp. 64-69.

BERNARD, A. (1991). Un lieu de prédilection pour la formation-développement des managers. *Risques*, pp. 85-94.

Ouvrages et édition d'ouvrages

BERNARD, A. (1992). *Le développement des jeunes cadres*. Éditions Liaisons, 242 pages.

BERNARD, A. [Ed] (1998). *Créateur et directeur de la publication "Ouvertures Projets, partenaires, processus pédagogiques" 5 numéros jusqu'en décembre 2000*. Edire.

Chapitres d'ouvrage

BERNARD, A. (2020). The birth of apprenticeships. A marker of the pioneering spirit of ESSEC. Dans: Jean-Luc CERDIN & Jean-Marie PERETTI (ed.). *The success of apprenticeships. Views of stakeholders on training and learning*. 1st ed. ISTE - WILEY, pp. 69 - 77.

BERNARD, A. (2019). La naissance et l'apprentissage, un marqueur de l'esprit pionnier à l'ESSEC. Dans: Jean-Luc Cerdin, Jean-Marie Peretti eds. *L'apprentissage et sa réussite: regards croisés des différents acteurs*. 1st ed. ISTE Editions, pp. 79-87.

BERNARD, A. (2018). Alterner le temps du savoir et le temps de la pratique. L'apprentissage, une pédagogie ouverte de l'"en même temps". Dans: *Une vision des ressources humaines sans frontières*. 1st ed. Éditions Management et Société (EMS), pp. 251-268.

BERNARD, A. (2015). La gestion des carrières. Dans: Charles - Henri BESSEYRE des HORTS (ed.). *RH au quotidien 100 fiches*. 2 ed. Dunod, pp. 429 - 495.

BERNARD, A. (2012). L'insertion professionnelle des jeunes diplômés: intégration professionnelle, sociale et construction de soi. Dans: José ALLOUCHE (ed.). *Encyclopédie des Ressources Humaines Théories Instruments Méthodes Auteurs*. 3 ed. Vuibert, pp. 781 - 789.

BERNARD, A. (2011). La gestion des carrières. Dans: Charles-Henri BESSEYRE des HORTS (ed.). *RH au quotidien 100 fiches*. 1st ed. Dunod, pp. 375 - 422.

BERNARD, A. (2009). Reconstituer une offre politique en GRH fondée sur divers types de conduite autonome. Dans: Alain PEKAR LEMPEREUR (ed.). *Le leadership responsable Un allié sûr contre la crise*. 1st ed. Gualino. Lextenso éditions, pp. 187 - 203.

BERNARD, A. (2006). L'insertion sociale des jeunes diplômés. Dans: José ALLOUCHE (ed.). *Encyclopédie des Ressources Humaines*. 2 ed. Vuibert, pp. 652 - 662.

BERNARD, A. et FORASACCO, C. (2005). La VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) : une forme de reconnaissance au service des personnes et des entreprises ? Dans: *Tous reconnus*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 133-146.

BERNARD, A. (2003). Insertion sociale et diplôme. Dans: José ALLOUCHE (ed.). *Encyclopédie des Ressources Humaines*. 1st ed. Vuibert, pp. 726 - 742.

BERNARD, A. (2001). Accompagner les projets personnels et professionnels. Dans: Jean-Marie PERETTI (ed.). *Tous DRH*. 2 ed. Éditions d'Organisation, pp. 159 - 170.

BERNARD, A., BESSON, D. et HADDADJ, S. (1998). La compétence éclatée dans les effets d'organisation. Le dilemme américain : développer ou recruter les compétences ? Dans: *Ressources Humaines. Une gestion éclatée*. 1st ed. Economica, pp. 135-158.

SAINT GINIEZ (DE), V. et BERNARD, A. (1998). Les jugements d'attribution du potentiel : une approche constructiviste. Dans: *Préparer les dirigeants de demain*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 97-114.

BERNARD, A. (1996). Définir les projets professionnels et orienter les carrières. Dans: *Tous DRH*. 1st ed. Éditions d'Organisation, pp. 147-155.

SAINT GINIEZ (DE), V. et BERNARD, A. (1996). L'analyse des compétences et l'attribution du potentiel, deux modes de décision contradictoires dans la recherche d'une meilleure performance organisationnelle. Dans: *Performance et ressources humaines*. 1st ed. Economica, pp. 130-144.

BERNARD, A. (1995). L'apprentissage de la gestion au Groupe ESSEC : les cols bleus, un modèle pour les cols blancs ? Dans: *Les Annales de l'Ecole de Paris*. 1st ed. L'Association des Amis de l'Ecole de Paris du Management, pp. 263-272.

BERNARD, A. (1993). L'explication par le processus de résonance organique. Dans: *Le management interculturel*. 1st ed. Nathan, pp. 213-240.

BERNARD, A. (1991). Le développement de l'organisation : conditions et pratiques. Dans: *Encyclopédie du Management*. 1st ed. Vuibert, pp. 160-188.

Editeur d'actes de conférence

BERNARD, A. (1991). Pour une vision de la GRH 2ème congrès de l'AGRH ESSEC, Cergy 14-15 novembre 1991. ESSEC Business School, France.

BERNARD, A. et GUEGUEN, P.G. (1984). Gestion du Personnel L'impact des opportunités et contraintes de l'environnement contemporain sur les politiques sociales, Cergy 24 et 25 mai 1984. Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises (FNEGE), France.

BERNARD, A. et BESSEYRE DES HORTS, C.H. (1982). Gestion du Personnel Nouvelles pratiques pour les années 80, Cergy 20 janvier 1982. Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises (FNEGE), France.

Actes d'une conférence

BERNARD, A., BESSON, D. et HADDADJ, S. (1998). La compétence éclatée dans les effets d'organisation. Le dilemme américain : développer ou recruter les compétences ? Dans: *La GRH Eclatée*. LAREDO, Université de Versailles Saint-Quentin-en-yvelines, pp. 160-181.

SAINT GINIEZ (DE), V. et BERNARD, A. (1996). L'analyse des compétences et l'attribution du potentiel, deux modes de décision contradictoires dans la recherche d'une meilleure performance organisationnelle ? Dans: *Congrès de l'Association Francophone de gestion des Ressources Humaines*. Financial Management Association (FMA).

BERNARD, A. (1995). L'offre d'enseignement en GRH : du bon usage d'une liberté plus ou moins assumée. Dans: *Transversalité de la GRH*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pp. 796-804.

BERNARD, A., BESSON, D. et HADDADJ, S. (1994). Proactions ou réactions aux pénuries de la qualification ? Dans: *La GRH, Science de l'Action*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pp. 604-610.

BERNARD, A. (1993). Carrières Année Zero : le choc des images - Une étude interculturelle des images des diplômes en gestion en France et en Inde. Dans: *La GRH avec ou sans frontières*. Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pp. 523-529.

BERNARD, A. (1992). Implication, paramètres personnels et adhésion aux politiques d'entreprise. Dans: *Pour une vision de la G.R.H.* Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), pp. 126-133.

BERNARD, A., PERETTI, J.M. et DE TOULOUSE-LAUTREC, C. (1991). Cadres dirigeants de filiales internationales : les politiques des groupes français. Dans: *8èmes Entretiens d'Ecully - Ressources humaines et impact de l'internationalisation : défi pour les hommes, les cultures et l'organisation*. Financial Management Association (FMA).

BERNARD, A. (1990). développement des managers. Une stratégie d'entreprise adaptée aux nouveaux défis. Dans: *AGRH - Perspectives de l'entreprise et recherche en G.R.H. - Les défis des années 1990*. Financial Management Association (FMA), pp. 609-627.

BERNARD, A. (1989). Rapport de la Commission Partenariat et Joint-Venture. Dans: *L'Afrique et l'Europe de 1993, face au défi mondial*. Editions Unimonde, pp. 187 - 191.

BERNARD, A. (1984). L'évolution des rôles de l'ingénieur et du cadre et la valorisation des ressources humaines. Dans: *FNEGE et CERESSEC 24 et 25 mai 1984 Gestion du Personnel* . Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises (FNEGE), pp. 229 - 238.

BERNARD, A. (1982). De nouvelles pratiques de gestion du personnel pour les années 80 ? Dans: *FNEGE et CERESSEC 20 janvier 1982 Gestion du Personnel Nouvelles pratiques pour les années 80*. Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises (FNEGE), pp. 23 - 30.

BERNARD, A. (1982). Le "remodelage" des modèles de gestion du personnel dans les entreprises publiques au Nigéria. Dans: *FNEGE et CERESSEC 20 janvier 1982 Gestion du Personnel Nouvelles pratiques pour les années 80*. Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises (FNEGE), pp. 107 - 114.

BERNARD, A. (1982). Contribution méthodologique à l'analyse du fonctionnement social des collectivités de travail. Dans: *FNEGE et CERESSEC 20 janvier 1982 Gestion du Personnel Nouvelles pratiques pour les années 80*. Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises (FNEGE), pp. 397 - 411.

Conférences

BERNARD, A. (1996). L'expérience de l'ESSEC dans le domaine de l'apprentissage.

BERNARD, A. (1996). Pourquoi et comment s'engager dans l'alternance ? des besoins nouveaux, des réponses adaptées. Dans: L'alternance, pratiques et enjeux, colloque national organisé par l'association médiances. Paris.

BERNARD, A., BESSON, D. et HADDADJ, S. (1995). How U.S. Chemical Industries Are Adressing the Skill Shortage.

ALIS, D., BERNARD, A. et HOURQUET, P.G. (1994). Management Education Through an Apprenticeship Scheme : ESSEC's Latest Pedagogical Innovation.

BERNARD, A., BESSON, D. et HADDADJ, S. (1994). Pro-actions ou réactions aux pénuries de qualification,? Les stratégies des entreprises américaines face à la pénurie de qualification. Dans: Quatrième congrès de l'AGRH (Association de Gestion des Ressources Humaines), Montpellier, novembre 1994.

BERNARD, A. (1994). La solution de l'apprentisssage. La formation en alternance: une seconde chance pour le premier emploi des diplômés en gestion. Dans: VII èmes Journées nationales de l'Enseignement de Gestion L'insertion professionnelle des jeunes diplômés en gestion, FNEGE. Nantes.

BERNARD, A. (1991). Hypothèses de travail sur l'évolution du métier de radiologiste.

BERNARD, A. (1991). Implication, paramètres personnels et adhésion aux politiques d'entreprise.

BERNARD, A. (1991). Valoriser les jeunes cadres.

BERNARD, A. (1986). Group Behaviour in Teaching-Learning Situation.

Préfaces d’un ouvrage

BERNARD, A., BESSON, D. et HADDADJ, S. (1999). Postface. Dans: *Développer ou recruter les compétences ? Les stratégies américaines de gestion des compétences*. 1st ed. L'Harmattan, pp. 250 - 254.

Préfaces de revue

BERNARD, A. (2000). L'apprentissage, école de l'initiative. *Ouvertures*, (5), pp. 1-3.

BERNARD, A. (1999). Goûter l'apprentissage au présent. *Ouvertures*, (2), pp. 1.

BERNARD, A. (1999). L'Europe en formation. *Ouvertures*, (3), pp. 1.

BERNARD, A. (1999). La refondation de l'Europe par les personnes. *Ouvertures*, (4), pp. 1-3.

BERNARD, A. (1998). Ouverture. *Ouvertures*, (1), pp. 1.

Documents de travail

BERNARD, A. et MAYER, C. (1989). *Approche clinique des choix professionnels des étudiants de l'ESSEC (Etude de cas significatifs)*. ESSEC Business School.

BERNARD, A. (1989). *Les formations-développement*. ESSEC Business School.

BERNARD, A. (1988). *Le développement de l'organisation : conditions et pratiques*. ESSEC Business School.

Présentation dans un séminaire de recherche

BERNARD, A. (1994). L'apprentissage à l'ESSEC, les cols bleus, un modèle pour les cols blancs ? Dans: Séminaire GRESUP L'Ecole de Paris du Management.

BERNARD, A. (1980). Introduction de la méthode ANACT d'évaluation des conditions de travail, séminaire franco-québécois, Montréal, 12-14 mai 1984.

BERNARD, A. (1980). Présentation d'un outil pédagogique d'évaluation sociale et financière de l'absentéisme. Dans: Journées de Dijon du Collectif des enseignants en Sciences Humaines des écoles de gestion françaises, 30 et 31 mai 1980.

BERNARD, A. (1979). Analyse fondamentale des conditions de travail. Dans: Colloque FNEGE, Fontainebleau, 16 et 17 mars 1979.

BERNARD, A. (1978). Expériences et innovations pédagogiques. Dans: Séminaire franco-québécois, CERAM, Sophia Antipolis, 15 et 16 novembre 1978.

Compte rendu d'ouvrage

BERNARD, A. (1992). Encyclopédie du Management. Revue de Gestion des Ressources Humaines, France.

Presse

BERNARD, A. (1996). Le jour où quelqu'un vous fait confiance, on ne l'oublie jamais ! *Reflets ESSEC Magazine*, pp. 3.

AUTRES ACTIVITES DE RECHERCHE

Co-direction d'une revue

Depuis 1992 Revue de Gestion des Ressources Humaines

Membre d'un comité de lecture

2011 - 2015 Revue Française de Gestion

Organisation d'une conférence

1995 La formation continue, élément majeur du développement de l'entreprise, ESSEC-IMD, France

1991 Organizer of the 2nd AGRH Congress, ESSEC Business School, France

1984 Organisation de la conférence FNEGE - ESSEC Gestion du Personnel L'impact des opportunités et des contraintes de l'environnement contemporain sur les politiques sociales, ESSEC Business School, France

Depuis 1982 Organisation de la conférence FNEGE-ESSEC Gestion du Personnel Nouvelles pratiques pour les années '80, ESSEC Business School, France

Affiliations

1993 - 1999 Vice-Président Formation de l'AGRH, Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines, France

1990 - 2013 Membre du Comité Scientifique et Présidence d'ateliers de plusieurs congrès AGRH, France

1990 - 2020 Membre de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines, France

ACTIVITES PROFESSIONNELLES

Autres activités professionnelles

2001 - 2005 Trésorier de l'IFIP (Association valorisant la qualification et la réinsertion des jeunes en difficulté dans le Val d'Oise), France

2000 - 2003 Expert auprès de la Commission d'évaluation des formations diplômantes de gestion présidée par Jean-Pierre Helfer (Institut Supérieur de gestion - Paris, Ecole de Gestion de Commerce et d'Informatique -Toulouse, Ecole de Gestion et de Commerce - Valenciennes)., France

1999 - 2001 Administrateur de Bâtivert (société d'insertion), France

1998 - 2000 Missions de Conseil pour La Poste - Comment préparer des cadres à occuper les plus hautes fonctions de l'entreprise ; les attentes des dirigeants de La Poste (2000). - Les besoins de formation, développement des cadres stratégiques (1998)

1993 - 1996 Membre du Comité de Perfectionnement du Magistère de Droit, Université Paris X Nanterre, France

1993 - 1999 Gérant de la Cigale du Bontemps (Club d'investisseurs pour une gestion alternative et locale de l'épargne solidaire), France

1975 - 2006 Expert auprès de la FNEGE et du BIT : montage de programmes et études de faisabilité concernant des projets de développement de l'enseignement supérieur en gestion (Nigéria, Lituanie, Mauritanie, Maroc) - Projet de création d'un Institut Supérieur de Management en Mauritanie, par exemple...., France

SERVICE

1995 - 2003 Membre du Comité de Direction de l'ESSEC Business School, ESSEC Business School, France

1992 - 2001 Membre du Conseil de Surveillance de l'ESSEC, ESSEC Business School, France

1984 - 1987 Représentant du corps professoral au Conseil d'Administration de l'ESSEC Business School, ESSEC Business School, France

1979 - 1980 Commission Nouvelle procédure de sélection des admis sur titres à l'ESSEC, ESSEC Business School, France

1979 - 1979 Commission de réactualisation du statut des professeurs permanents, ESSEC Business School, France

1978 - 1986 Membre du Comité pédagogique de l'ESSEC Management Education (formation continue de l'ESSEC), ESSEC Business School, France

1977 - 1983 Membre du Comité pédagogique et du Comité d'Enseignement de l'ESSEC Business School, ESSEC Business School, France

1976 - 1982 Représentant du département Sciences Humaines au Comité doctoral de l'ESSEC, ESSEC Business School, France

1975 - 2010 Membre du Conseil de Perfectionnement de l'ISFOGEP et coordination du volet ESSEC de ce programme, ESSEC Business School, France

1974 - 1975 Commission Evaluation des Professeurs, ESSEC Business School, France

1973 - 1975 Représentant des professeurs au Comité d'Entreprise de l'ESSEC et délégué du personnel suppléant